



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΡΙΝ ΕΙΝΑΙ ΑΡΓΑ...

Αύγουστος 2025

Η παρακάτω ανάρτηση, αξίζει να διαβαστεί κυρίως από τους εν ενεργεία συναδέλφους και τους εκλεγμένους στο ΣΥΤΕ, αλλά και από τους συνταξιοδοτημένους, για να κατανοήσουμε την ανάγκη **να υπερασπιστούμε ΟΛΟΙ μαζί σαν ένας άνθρωπος όπως στο παρελθόν, τα δικαιώματά μας.**

Οι Εθνικές Κεντρικές Τράπεζες όπως και η Ε.Κ.Τ., ευρίσκονται **«εκτός εθνικής δικαιοδοσίας»**, στη βάση της ανεξαρτησίας τους και της συνθήκης λειτουργίας των Ε.Κ.Τ. Μόνο που αυτό δεν παρέχει το δικαίωμα στις Διοικήσεις τους ή την Λαγκάρντ, να εφαρμόζουν δικό τους δίκαιο ανάλογα με το τι τους συμφέρει, αλλά να εφαρμόζουν αυτό που συμφωνήθηκε και υποχρεούνται Καταστατικά και σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να περνάνε **και «κάτω από τον πήχη» των ελάχιστων θεμελιωμένων εργατικών δικαιωμάτων...** όπως π.χ. του Γερμανικού Εργατικού Δικαίου ή στην περίπτωση μας να αγνοείται η κλαδική ΣΣΕ και ακόμα να μην έχει εγκριθεί, ή να μην έχουν αποκατασταθεί οι συντάξεις και τα δώρα στο συνταξιοδοτηθέν προσωπικό όπως ορίζει το Καταστατικό και οι ΣΣΕ οι οποίες και σωστά εφαρμόζονται μόνο για το ένα μέρος του προσωπικού της ΤτΕ.

Αν ΟΛΟΙ μαζί δεν ομονοήσουμε και δεν υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας χωρίς βερμπαλισμούς, αλλά με σύνεση και αποφασιστικότητα σε αυτά που δικαιούμαστε σαν προσωπικό της ΤτΕ, **η οποία πληρώνει τους μισθούς και συντάξεις μας** και σταθούμε στο αν παίρνουμε πάνω από το μ.ό. των υπολοίπων εργαζομένων και συνταξιούχων, χωρίς να λέμε όλη την αλήθεια, ότι παίρνουμε παραπάνω γιατί αυτό προβλέπεται από το θεσμικό καθεστώς μισθών, συντάξεων και κοινωνικών παροχών των Κεντρικών Τραπεζών του Ευρωσυστήματος αλλά και της ΤτΕ και πληρώσαμε διπλάσιες εισφορές στο σύνολο των αποδοχών χωρίς πλαφόν για τις συντάξεις μας και έχουμε ΣΣΕ από το 1948 για πρόσθετη ενίσχυσή τους με ξεχωριστό πρόγραμμα μετεργασιακών παροχών και λέμε και εμείς ότι λέει η Τράπεζα, πολλά παίρνετε μη μιλάτε..., τότε **ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΞΙΟΙ ΤΗΣ ΜΟΙΡΑΣ ΜΑΣ...**

Και αν οι συνταξιούχοι έχουμε γευτεί το μην μιλάτε είστε πάνω από το μ.ό. των υπολοίπων, όταν αυτό θα έρθει σύντομα και στο υπόλοιπο προσωπικό αλλά και στις πάσης φύσεως κοινωνικές παροχές, **τότε θα είναι ΑΡΓΑ...**

Ευσταθίου Κώστας, μέλος του Δ.Σ. του ΣΣΤΕ,
εκλεγμένος με το συνδυασμό «Συναδελφική Ενότητα»

Πρωτοφανής σύγκρουση!

Εργαζόμενοι στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα

εναντίον Κριστίν Λαγκάρντ

Από **iskra** - 30/07/2025

Το προσωπικό της ΕΚΤ κατηγορεί την πρόεδρό της, Κριστίν Λαγκάρντ ότι διευθύνει ένα «αδιαφανές νομικό φρούριο».

Μία πρωτοφανής σύγκρουση εξελίσσεται εντός της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, καθώς οι ίδιοι οι εργαζόμενοι θέτουν υπό αμφισβήτηση τη διοικητική συμπεριφορά της. Μέσω επιστολής προς την πρόεδρο Κριστίν Λαγκάρντ, η Επιτροπή Προσωπικού της ΕΚΤ καταγγέλλει την τράπεζα για «αντιδημοκρατική» λειτουργία και αδιαφάνεια, υπό το βάρος πολλαπλών καταγγελιών για ευνοιοκρατία, εξουθενωτικές συνθήκες εργασίας και διατάξεις που πλήττουν τη συλλογική φωνή των εργαζομένων.

Στην επιστολή, που εξασφάλισαν οι Financial Times, η Επιτροπή Αντιπροσωπευσης Προσωπικού υποστηρίζει ότι **οι αρχές του κράτους δικαίου**, τις οποίες επαίνεσε η ίδια η πρόεδρος πρόσφατα ως κορυφαίο συγκριτικό πλεονέκτημα της Ευρώπης, **παραβιάζονται συστηματικά εντός της ίδιας της ΕΚΤ.**

«Λυπούμαστε που διαπιστώνουμε πως τα ιδεώδη που διακηρύσσει η τράπεζα εξωτερικά δεν εφαρμόζονται εντός της», γράφει ο Κάρλος Μπόουλς, πρόεδρος της Επιτροπής Προσωπικού.

Το κρίσιμο σημείο της αντιπαράθεσης αφορά την αλλαγή που προτείνει η ΕΚΤ στον τρόπο λειτουργίας του Συμβουλίου Έργου («works council»): πρόκειται για εκλεγμένους εκπροσώπους του προσωπικού που υπό το γερμανικό εργατικό δίκαιο, απασχολούνται αποκλειστικά για υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ενώ συνεχίζουν να λαμβάνουν τον πλήρη μισθό τους. Η ΕΚΤ, ως θεσμός εκτός εθνικής δικαιοδοσίας, επικαλείται την απαγόρευση εφαρμογής τέτοιου δικαίου στην περίπτωση της – με αποτέλεσμα οι αντιπρόσωποι να καλούνται να επιστρέψουν σε καθημερινή εργασία.

Ο Μπόουλς περιγράφει την ΕΚΤ ως «νομικό οχυρό χωρίς λογοδοσία», ενώ σε τετρασέλιδο κείμενο καταγγέλλει **ευρεία δυσaréσκεια του προσωπικού, υψηλά ποσοστά επαγγελματικής εξουθένωσης, καταγγελίες για ευνοιοκρατία και ευάλωτη μοριοδότηση συναδέλφων με προσωρινές συμβάσεις.**

Σε πρόσφατη έρευνα της συνδικαλιστικής οργάνωσης Ipsos, το 77% των περίπου 1.400 συμμετεχόντων δήλωσαν ότι η ανάπτυξη μέσα στον οργανισμό εξαρτάται από το «γνωστό το σωστό άτομο», ενώ μόλις το 19% πίστευε ότι οι πιο ικανοί προωθούνται πραγματικά.

Ο Μπόουλς επίσης ισχυρίζεται ότι η ΕΚΤ συνδυάζει ρόλους εργοδότη και νομοθέτη, προκαλώντας σύγκρουση συμφερόντων και υπονομεύοντας την ανεξάρτητη έκφραση των ειδικών απόψεων του προσωπικού. Η τράπεζα, σύμφωνα με τον ίδιο, **καταπιέζει τη μοναδική θεσμική φωνή αντίβαρου – το ίδιο το συμβούλιο εργαζομένων.**

Η απάντηση της ΕΚΤ

Η ΕΚΤ απαντά ότι είναι «απόλυτα δεσμευμένη στο κράτος δικαίου» και λειτουργεί «εντός σαφούς πλαισίου απασχόλησης που ευθυγραμμίζεται με το Ευρωπαϊκό Δίκαιο Προσωπικού και τελεί υπό την εποπτεία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης». Υποστηρίζει δε ότι έχει δικαιωθεί σε μεγάλο βαθμό στις σχετικές αγωγές ενώπιον αυτού του δικαστηρίου.

Όσον αφορά την αλλαγή των αρμοδιοτήτων των εκπροσώπων του προσωπικού που σχεδιάζεται να εφαρμοστεί μέχρι τα μέσα του 2026, η ΕΚΤ διαβεβαιώνει ότι αποσκοπεί στο να διατηρηθεί η ισορροπία μεταξύ των επαγγελματικών υποχρεώσεων και της εκπροσώπησης των εργαζομένων, επιτρέποντας παράλληλα την «προσαρμογή στην αποστολή και τη δημόσια εντολή της κεντρικής τράπεζας».

Στο μεταξύ, ευρωπαϊκές συνδικαλιστικές ενώσεις, όπως η EPSU και η γερμανική Verdi, έχουν ήδη απευθυνθεί προς την Λαγκάρντ ζητώντας να εγκαταλείψει την πρόταση αλλαγών, υπογραμμίζοντας την **προτεραιότητα της προστασίας των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων.**