

Αθήνα, 31 Οκτωβρίου 2019

Ανακοίνωση Νο 19

Συναδέλφισσες συναδέλφοι,

Με αφορμή την ανακοίνωση του ΣΥΤΕ Νο21/30.10.19 σχετικά με την «**Απονομή των συντάξεων**» των συναδέλφων που αποχωρούν υπενθυμίζει στους συναδέλφους συνταξιούχους συγκεκριμένες αναφορές που είχαν υπάρξει στο πρόσφατο παρελθόν από το Σύλλογό μας για το ίδιο θέμα. Μετά την επίσημη γνωστοποίηση της γνωμοδότησης που απέστειλε η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών προς τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργάνωσης στο αρμόδιο τμήμα Διαχείρισης Συντάξεων στις **11/5/2018**, κυκλοφόρησε ανακοίνωση του Συλλόγου μας Νο21/23.5.18 όπου ανέφερε συγκεκριμένα «...Η πρωτοβουλία της Δ/σης Νομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας να αποστείλει **γνωμοδότηση** προς το αρμόδιο Τμήμα Διαχείρισης Συντάξεων, η οποία **ξεκαθαρίζει το τοπίο** σχετικά με τον τρόπο **υπολογισμού των καταβλητέων συντάξεων** στους ασφαλισμένους της Τράπεζας, δεν θέτει τέρμα **μόνον** σε μια αδικαιολόγητη εκκρεμότητα, αλλά **τερματίζει** ειδικότερα την παραπληροφόρηση και τις ανυπόστατες θεωρίες του «ειδήμονα» περί ασφαλιστικών, όταν, όλο το προηγούμενο διάστημα εκμεταλλευόμενος την ανάγκη του κάθε συνταξιούχου, προσπαθούσε να πείσει ότι **δεν ανήκουμε σε κανένα ασφαλιστικό καθεστώς και δεν εμπίπτουμε σε κανένα ασφαλιστικό νόμο**. Χρησιμοποιώντας ταυτόχρονα διατάξεις του Ν4387/2016 (Νόμος Κατρούγκαλου) για να αποδείξει τις καινοφανείς θεωρίες του, όταν γνωρίζουν οι πάντες και ο ίδιος διακηρύττει ότι έχουμε **εξαιρεθεί** από το συγκεκριμένο νόμο!!!...»

Δυστυχώς, για άλλη μια φορά, **πέρασε ενάμιση χρόνος** περίπου από την τελευταία εξέλιξη (11/5/2018) **χωρίς να υπάρξει καμία ουσιαστική λύση** στο πρόβλημα σχετικά με την απονομή των συντάξεων.

Παραθέτουμε αυτούσια την ανακοίνωση του ΣΥΤΕ για την πληρέστερη ενημέρωσή σας.

ΑΛΥΤΟΣ ΓΡΙΦΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΤΕ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ Η ΑΠΟΝΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Έχουν περάσει πάνω από 3,5 χρόνια από την ψήφιση του νόμου Κατρούγκαλου, που τελικά δεν μας περιέλαβε στον υπολογισμό (και τον επαναυπολογισμό) των συντάξεων και σχεδόν 5 χρόνια από την εφαρμογή στις νέες συντάξεις του υπολογισμού του νόμου Λοβέρδου και η Τράπεζα της Ελλάδος **ακόμα δεν μπορεί να αποφασίσει** με ποιον τρόπο πρέπει να υπολογίζονται οι συντάξεις των συναδέλφων που αποχωρούν τα τελευταία αυτά χρόνια.

Είναι γεγονός ότι εδώ και αρκετά χρόνια οι συνάδελφοι που αποχωρούν λαμβάνουν κάθε μήνα ένα ποσό «έναντι» της σύνταξης που δικαιούνται, απλά και μόνο γιατί οι υπηρεσίες της Τράπεζας δεν μπορούν να καταλήξουν σε έναν τρόπο υπολογισμού γι' αυτές τις συντάξεις! Η ειρωνεία είναι ότι μετά από σχετικό αίτημα της ΔΑΔΟ η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών εξέδωσε γνωμοδότηση την 11/5/2018, ωστόσο έκτοτε δεν υπήρξε καμία τοποθέτηση για την εφαρμογή ή μη της ως άνω γνωμοδότησης από την πλευρά της ΔΑΔΟ!

Αποτελεί παγκόσμια πρωτοτυπία η Τράπεζα που με το ικανότατο στελεχιακό δυναμικό της και με μειωμένο προσωπικό, έπαιξε καθοριστικό ρόλο για την έξοδο της χώρας από 3 μνημόνια, να δηλώνει αδυναμία να αποδώσει τις συντάξεις στο προσωπικό που αποχωρεί.

Επιπλέον, σα να μην έφταναν αυτά τα προβλήματα των τραγικών καθυστερήσεων λόγω έλλειψης αποφασιστικότητας, πεπειραμένα στελέχη των αρμόδιων υπηρεσιών αποχωρούν ή μετακινούνται σε άλλες Διευθύνσεις, καθιστώντας δυσχερέστερη την εφαρμογή της όποιας μελλοντικής απόφασης για την απονομή των συντάξεων, αν φυσικά καταφέρουν ποτέ οι υπεύθυνοι να καταλήξουν κάπου.

ΚΩΦΕΥΕΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΤΟΥΣ ΥΨΗΛΟΥΣ ΒΑΘΜΟΥΣ;

Στο τέλος του Νοεμβρίου συμπληρώνονται 3 έτη από τις προηγούμενες προαγωγές για τους βαθμούς του Εντεταλμένου Τμηματάρχη και Υποδιευθυντή. Ο Σύλλογος ήδη από τις 11/9/2019 με την Ανακοίνωση Νο 13 έσπευσε να υπενθυμίσει στη Διοίκηση το γεγονός αυτό, επισημαίνοντας ότι το διάστημα αυτό είναι εύλογο προκειμένου να γίνουν νέες προαγωγές καθώς ένας μεγάλος αριθμός υπαλλήλων έχει συνταξιοδοτηθεί και έχουν δημιουργηθεί σημαντικά κενά, ενώ είναι μεγάλος ο αριθμός των συναδέλφων που έχει προσφέρει τα μέγιστα κατά το διάστημα των τελευταίων 3 ετών και δικαιούται την ανάλογη αναγνώριση.

Ωστόσο η Διοίκηση δεν έχει δείξει μέχρι σήμερα το παραμικρό ενδιαφέρον να προχωρήσει σε σύσταση σχετικής Επιτροπής, η οποία έπρεπε να είχε συσταθεί αμέσως μετά τις βουλευτικές εκλογές της 7/7/2019, οπότε υπήρχε και επαρκής χρόνος μέχρι την αποχώρηση της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης στο τέλος του 2019. **Αντιθέτως όταν πρόκειται για άλλα ζητήματα, προφανώς ειδικού γι' αυτήν ενδιαφέροντος, η Διοίκηση κινείται με αξιοθαύμαστη ταχύτητα...**

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΡΥΘΜΟ ΧΕΛΩΝΑΣ

Καθυστέρηση ανάλογη με τις προαγωγές παρουσιάζουν και οι υλοποιήσεις των προτάσεων τοποθετήσεων τόσο στο Κεντρικό Κατάστημα όσο και στο Δίκτυο, όπου μεσολαβεί μεγάλο χρονικό διάστημα από την υποβολή τους από τους Διευθυντές και παρά τις συνεχείς επισημάνσεις της Διεύθυνσης Εσωτερικής Επιθεώρησης για ύπαρξη λειτουργικών κινδύνων λόγω της μη κάλυψης καίριων θέσεων ευθύνης.

Ως αποτέλεσμα οι κίνδυνοι παραμένουν ενώ ταυτόχρονα υποβόσκει έντονη δυσαρέσκεια από τους συναδέλφους που βλέπουν τη Διοίκηση να αδιαφορεί τόσο για την ορθή διεκπεραίωση της εργασίας τους όσο και για την εύλογη ανταμοιβή τους σε σχέση με τις ευθύνες που αναλαμβάνουν.

Συνάδελφοι,

Μήπως φαινόμενα όπως όλα τα παραπάνω αποτελούν πρόφαση για προσφυγή στη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων έναντι αδράς αμοιβής της τάξεως του 1,5 εκατομμυρίου Ευρώ; !!!

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Η τελευταία αναφορά της ανακοίνωσης του ΣΥΤΕ για το **ενδεχόμενο προσφυγής στη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων έναντι αδράς αμοιβής**, μας υποχρεώνει, λόγω της μακράς εμπειρίας μας, να σας υπενθυμίσουμε ότι είχαν υπάρξει στο πρόσφατο παρελθόν παρόμοιες προσπάθειες στην Τράπεζα οι οποίες και απέτυχαν **παταγωδώς**. Η μόνη ουσιαστική προσφορά τους ήταν η αναστάτωση που προκάλεσαν στο προσωπικό όλων των Διευθύνσεων και η ταυτόχρονη αφαιμάξη κάποιων εκατομμυρίων ευρώ από την Τράπεζα. **Τίποτα παραπάνω!!!**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Νικόλαος Αντωνόπουλος**