

Αθήνα, 2 Δεκεμβρίου 2014

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 20

ΑΚΡΩΣ ΘΕΤΙΚΕΣ ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΜΑΣ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ο Σύλλογός μας συνεχίζει μέσα σε μια εξαιρετικά δύσκολη περίοδο να εξασφαλίζει λύσεις σε θέματα που ενδιαφέρουν τους συνταξιούχους και να προσπαθεί με κάθε τρόπο να ενισχύει το εισόδημά μας που έχει υποστεί σημαντικές μειώσεις όλα τα τελευταία χρόνια των μνημονίων.

1. ΡΥΘΜΙΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ - ΕΜΜΕΣΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΑΣ

Α) Μετά τη συμφωνία που επετεύχθη από τον Πρόεδρο του ΣΥΤΕ για τους εν ενεργεία συναδέλφους, ο Σύλλογός μας επικοινωνήσε άμεσα τηλεφωνικά με τη Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού και με τον κ. Διοικητή και ζήτησε δέσμευση, την οποία και πήρε, ότι οι ρυθμίσεις στο σύνολό τους καλύπτουν και τους συναδέλφους συνταξιούχους.

Συγκεκριμένα αποφασίστηκε: Η μείωση του ποσοστού των δόσεων από 50% που είναι σήμερα, στο 30%. Δηλαδή αύξηση του ποσοστού μείωσης των δόσεων από 50% σε 70%. Η νέα ρύθμιση θα τεθεί σε εφαρμογή από 1/1/2015 έως 31/12/2019, δηλαδή για πέντε (5) χρόνια συνολικά.

Μετά από συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με τη Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού στις 27/11/2014 μεταξύ του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου μας έγιναν ρυθμίσεις και σε άλλες κατηγορίες δανείων ώστε να επιτευχθεί πρόσθετη ενίσχυση του εισοδήματός μας.

Β) Για τους συναδέλφους που είχαν δανειοδοτηθεί ως συνταξιούχοι με δάνεια στεγαστικά Α' και Β' κατηγορίας η προϋπάρχουσα συμφωνία προέβλεπε εξόφλησή τους μέχρι το 78^ο έτος της ηλικίας τους, δόθηκε αρχικώς μια επιμήκυνση 12 χρόνων και τώρα 3 χρόνια επιπρόσθετα έτσι ώστε η εξόφληση των παραπάνω δανείων να γίνεται μέχρι το 93^ο έτος της ηλικίας τους.

Γ) Για το δάνειο 4 κύριων συντάξεων και 4 επικουρικών με πλαφόν τις 5.000€, που χορηγήθηκε το 2013 και προέβλεπε την αποπληρωμή του σε 4 χρόνια, επιμηκύνεται η εξόφληση του στα 7 χρόνια και οι δόσεις από 48 γίνονται 84. Δηλαδή θα υπάρξει ελάφρυνση κατά 50% περίπου για κάθε δόση.

Οι παραπάνω ρυθμίσεις σε μια δύσκολη περίοδο που ο συνταξιούχος είδε τη σύνταξή του να μειώνεται από την υποχρεωτική προκαταβολική κράτηση του φόρου, κάθε καλοπροαίρετος συνάδελφος αντιλαμβάνεται τι ειδικότερο βάρος έχουν!!!

2. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΛΟΓ/ΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Η αδιέξοδη και ακραία κατάσταση που έχουν περιέλθει ορισμένοι συνάδελφοι σε συνδυασμό με την αξιοποίηση της δυνατότητας εκταμίευσης του ποσού που είχε εγκρίνει η Τράπεζα από το 2013, επέβαλλαν άμεσα να προχωρήσουμε στην υλοποίηση της απόφασης για τη δημιουργία Λογ/σμου Αλληλεγγύης.

Σύμφωνα λοιπόν με τις προβλέψεις του Καταστατικού και με απόφαση του Δ.Σ. του ΣΣΤΕ δημιουργείται «ΛΟΓ/ΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ» των άμεσων και εμμέσων μελών του Συλλόγου.

Σκοπός της δημιουργίας του εν λόγω Λογ/σμου είναι η παροχή υλικής βοήθειας με συγκεκριμένες προϋποθέσεις αλλά και ηθικής – εθελοντικής βοήθειας στα μέλη μας στη βάση του Κανονισμού λειτουργίας του.

Ο κανονισμός λειτουργίας καθώς και οι προβλέψεις του θα ανακοινωθούν προσεχώς αναλυτικά στους συναδέλφους.

3. ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΛΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Με Πράξη Διοικητή συστάθηκε Επιτροπή με αντικείμενο **τη μελέτη και επεξεργασία ασφαλιστικών θεμάτων** και την υποβολή σχετικών προτάσεων προς τη Διοίκηση και το Συμβούλιο Ασφάλισης. **Όλα τα μέλη της Επιτροπής είναι ταυτόχρονα και μέλη του Συμβουλίου Ασφάλισης όπως εμφανίζονται παρακάτω:**

- Άννα Παξινού – Δ/ντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού και Οργάνωσης
- Μιχαήλ Μιχαλόπουλος – Δ/ντης Συστημάτων Πληρωμών και Διακανονισμών
- Βασίλειος Κωτσοβασίλης – Δ/ντης Νομικών Υπηρεσιών
- Ευάγγελος Γερασιωτάκης – Πρόεδρος ΣΥΤΕ
- Ιωάννης Γοζαδίνος - Πρόεδρος ΣΣΤΕ

Η Επιτροπή θα εισηγείται αρμοδίως και για την εκτέλεση του έργου της μπορεί να καλεί κατά την κρίση της στελέχη της Τράπεζας και εξωτερικούς συνεργάτες. Εάν τα μέλη της Επιτροπής λειτουργούσαν στα πλαίσια του Συμβουλίου Ασφάλισης, που είναι και μέλη του, δεν θα είχαν ούτε την αρμοδιότητα αλλά ούτε την απαραίτητη ευελιξία να εξετάσουν επιπλέον ασφαλιστικά θέματα πέραν της κύριας και επικουρικής σύνταξης όπως άλλωστε προβλέπει και ο Ν. 3863/10 (νόμος που αφορά την ανάληψη των ταμείων από την ΤτΕ και τη σύσταση του Συμβουλίου Ασφάλισης). Το έργο της Επιτροπής όμως, δεν θα περιορίζεται στην κύρια και επικουρική σύνταξη αλλά **θα επεκτείνεται επιπρόσθετα σε θέματα υγείας καθώς και σε παροχές εφ' άπαξ, γονικές και πρόσθετες μετεργασιακές (πρόγραμμα).** Θεωρείται αυτονόητο ότι οι Πρόεδροι και των δύο Συλλόγων που

συμμετέχουν στην Επιτροπή θα συζητούν και θα παίρνουν αποφάσεις από τα αντίστοιχα Δ.Σ. των Συλλόγων τους.

4. «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΜΕΤΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ» **Η μεγαλύτερη κατάκτηση του Συλλόγου μας.**

Μετά την υλοποίηση της απόφασης του Γ.Σ. της Θεσσαλονίκης το Σεπτέμβριο του 2012 η οποία προέβλεπε τη διάσπαση του μερίσματος σε δύο «μέρη» δημιουργήθηκε το «Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών».

Σκοπός του είναι η διασφάλιση ενός μεγάλου ποσοστού του μερίσματος, που σήμερα εκτιμάται στο 16% των συντάξιμων αποδοχών, και η κάλυψη μέρους των απωλειών μας από τις μεγάλες μειώσεις που έχουμε υποστεί από τους μνημονιακούς νόμους.

Κάθε συνάδελφος αντιλαμβάνεται πόσο σημαντικό είναι το «Πρόγραμμα» για όλους τους ασφαλισμένους της ΤτΕ. Αντί λοιπόν να αποτελεί βασική επιδίωξη όλων μας μέσα στις σημερινές ραγδαία μεταβαλλόμενες συνθήκες η ανεύρεση τρόπων **διασφάλισής του, βελτίωσής του και ενίσχυσής του** αντίθετα το «Πρόγραμμα» χρησιμοποιείται από ορισμένους ως σανίδα σωτηρίας για τη συνδικαλιστική τους επιβίωση. Χρησιμοποιούν κάθε τέχνασμα κάθε παράλογη υβριστική και ψευδή κριτική, για να αποδείξουν ότι είναι οι μόνοι που ενδιαφέρονται για τη διασφάλιση των συμφερόντων των συνταξιούχων της ΤτΕ και παρουσιάζουν την πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου μας είτε ως διαπλεκόμενη είτε ως πουλημένη στην εκάστοτε Διοίκηση και στις Ασφαλιστικές Ιδιωτικές Εταιρείες.

Η συντριπτική πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, έχουν συγκλίνουσες απόψεις για τις ενέργειες που πρέπει να γίνουν όσον αφορά στην διασφάλιση του Προγράμματος. Είναι συνεπώς υποχρέωση του Δ.Σ να τους αγνοήσει και να προχωρήσει σε ενημέρωση των συναδέλφων με συγκεκριμένα επιχειρήματα έτσι ώστε το κάθε μέλος του Συλλόγου να κατανοήσει το πρόβλημα ώστε να μην είναι εκτεθειμένο στην κινδυνολογία και τα ψεύδη που διαδίδονται. Πράγματι οι διαφαινόμενες παρεμβάσεις στη σημερινή δομή του «Προγράμματος» για τη διασφάλιση του είναι τρεις (3) συγκεκριμένες:

- α) Μετεξέλιξη του σε επαγγελματικό Ταμείο**
- β) Ανάθεση της Διαχείρισής του σε ασφαλιστική επιχείρηση**
- γ) Δημιουργία θυγατρικής επιχείρησης από την ΤτΕ, που θα απορροφήσει το πρόγραμμα.**

Η αναζήτηση της προσφορότερης λύσης, μεταξύ πολλών θετικών και αρνητικών επιχειρημάτων που συνοδεύουν την κάθε μία, είναι έργο δύσκολο και αρκετά υπεύθυνο. Δεν επιτρέπεται όμως να αφήσουμε τα πράγματα στην τύχη τους, όπως έχουν.

Θυμίζουμε στους συναδέλφους ότι οι παραπάνω προτάσεις αναφέρονται συγκεκριμένα:

- α) στην Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας της 25/6/2013 ημερομηνία έγκρισης του «Προγράμματος»,
 β) στη Συμφωνία της 25/6/2013 που υπογράφηκε από τις τρεις πλευρές (Τράπεζα Ελλάδος, ΣΥΤΕ, και ΣΣΤΕ),
 γ) στους Κανονισμούς λειτουργίας του προγράμματος.

Όλα τα παραπάνω προβλέπουν τις εναλλακτικές λύσεις που αναφέραμε για τη μετεξέλιξη του προγράμματος και τη μελλοντική διασφάλισή του από την εμπλοκή του στη σφαίρα της Κοινωνικής Ασφάλισης και τις αποφάσεις της Κυβέρνησης για τη μεγάλη συρρίκνωση των επικουρικών συντάξεων. Άρα λοιπόν **εάν αφήσουμε το πρόγραμμα ως έχει, όταν μάλιστα ο κάθε συνταξιούχος γνωρίζει ότι στη δήλωση του Ε1 της Εφορίας ο κωδικός της επικουρικής σύνταξης ήταν ίδιος με αυτόν του προγράμματος, τότε για ποιο λόγο προχωρήσαμε στο διαχωρισμό του μερίσματος στα δύο μέρη και δεν τα αφήναμε όπως ήταν στο παρελθόν; Ερωτήματα εύλογα για τον κάθε συνταξιούχο που δεν μπορεί να απαντώνται ούτε με κινδυνολογίες ούτε με ψεύδη!!!**

Η μη διαψευδόμενη ειδησιογραφία για «αλλαγές στο ασφαλιστικό» και για «μείωση κύριων και επικουρικών συντάξεων» προβάλλει την ανάγκη να προλάβουμε απρόβλεπτες εξελίξεις που ίσως επηρεάσουν και το χώρο μας. **Άλλωστε η οριστική λύση που θα επιλεγεί θα πρέπει να τύχει της έγκρισης των συναδέλφων από απόφαση Γενικής Συνέλευσης.** Για το λόγο αυτό επιβάλλεται ένας ενημερωτικός διάλογος με τους συναδέλφους ώστε να αναζητηθεί η βέλτιστη λύση μεταξύ των τριών. Στη δημιουργία όμως του αναγκαίου κλίματος διαλόγου, πρέπει να συμβάλλουμε όλοι με την απόκρουση ακραίων ισχυρισμών και ανεύθυνων καταγγελιών που δυναμιτίζουν τη δυναμική του Συλλόγου μας.

Πίνακας Πληρωμών Σύνταξης, Μερίσματος & Προγράμματος Μετεργασιακών Παροχών έτους 2015

Ημερομηνία πληρωμών	Είδος πληρωμής
Δευτέρα 22/12/14	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 01/2015
Πέμπτη 29/01/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 02/2015
Πέμπτη 26/2/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 03/2015
Δευτέρα 30/3/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 04/2015
Τετάρτη 29/04/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 05/2015
Πέμπτη 28/05/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 06/2015
Δευτέρα 29/06/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 07/2015
Πέμπτη 30/07/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 08/2015
Παρασκευή 28/08/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 09/2015
Τρίτη 29/09/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 10/2015
Πέμπτη 29/10/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 11/2015
Παρασκευή 27/11/2015	Κύρια, Επικουρική & Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών 12/2015

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Ίκαρος Πετρόπουλος**