

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι,

Απελπισία και απόγνωση οι λέξεις που περιγράφουν την κατάσταση που βιώνουν πολλοί συνάδελφοι. Οι μειώσεις των συντάξεων (κρατήσεις αντισφαλιστικών νόμων, κατάργηση δώρων κλπ) σε συνδυασμό με τη μεγάλη φορολογία έχουν δραματικές επιπτώσεις για πολλούς που δεν μπορούν να ζήσουν με αξιοπρέπεια.

Η αυξημένη παρακράτηση φόρου σε μηνιαία βάση ήταν βέβαια αίτημα πολλών συναδέλφων που υλοποιήθηκε στην χειρότερη οικονομική συγκυρία με τρομακτικές επιπτώσεις στις συντάξιμες αποδοχές μας. Στο χώρο των άλλων τραπεζών η κατάσταση είναι χειρότερη. Οι επικουρικές συντάξεις (πλην Εθνικής) έχουν μετατραπεί σε μικρό βοήθημα ή πρόκειται να καταργηθούν (!). Αυτή είναι ουσιαστικά η αιτία των έντονων αντιπαραθέσεων στην ΟΣΤΟΕ, που αν συνεχιστούν θα την οδηγήσουν στη διάλυση.

Μοναδική ελπίδα για τους συνταξιούχους της Τ.Ε. είναι το «Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών» που αναπληρώνει μέρος των απωλειών που έχουμε υποστεί και δίνει προοπτική για περαιτέρω ενίσχυση των συντάξεών μας. Στη λογική «να ψοφήσει η κασίδα του γείτονα» πολλοί στοχεύουν στη κατάργηση του για να υπάρχει προφανώς ισότητα στη δυστυχία(!). Εκπληκτικό είναι όμως ότι το «Πρόγραμμα» υπονομεύτηκε απροκάλυπτα από Διοικητικό Σύμβουλο που εκπροσωπεί τους «Εν Δράσει». Και ενώ ο παραπάνω σύμβουλος είχε εκλεγεί με τη «Νέα Συνδικαλιστική Ενότητα» με κεντρικό σύνθημα «ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ» απαίτησε συγκεκριμένα αξιώματα και όταν αυτό δεν έγινε υπονόμωσε το Σύλλογο από τη θέση του Αντιπροέδρου, ενημερώνοντας για τις απόψεις του (με email κλπ) τους συναδέλφους εν αγνοία του Προεδρείου, στο οποίο όμως μετείχε(!)

Όταν εξαιτίας αυτής της τακτικής το Προεδρείο διαλύθηκε, η ΔΕΚΣ, παραμερίζοντας διαφορές για ήσσοнос σημασίας θέματα βοήθησε **στη συγκρότηση του νέου Προεδρείου με κύριο στόχο τη διάσωση και ενίσχυση του «Προγράμματος».**

Βέβαια οι προκλήσεις και η υπονόμηση συνεχίστηκαν απροκάλυπτα πλέον από τους «Εν Δράσει». Ενδεικτικά μόνο αναφέρουμε:

A) Τροποποίηση Καταστατικού

Δυστυχώς χάθηκε η ευκαιρία για ένα σύγχρονο Καταστατικό, που μεταξύ άλλων, αναβάθμιζε τη συμμετοχή των συναδέλφων της Περιφέρειας (Δημιουργία Γενικού Συμβουλίου με συμμετοχή όλων των Παραρτημάτων). Ψευδώς ακόμη αναφέρουν, ότι επιχειρήθηκε η παράταση της θητείας του παρόντος Δ.Σ. κατά ένα χρόνο. Με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο δηλώνεται ότι υπήρχε δέσμευση για να ισχύσει το νέο Καταστατικό μετά τη λήξη της διετίας (Μάρτιος 2015). Παράλληλα έβλαψαν την εικόνα του Συλλόγου που εμφανιζόταν να αλληλοσπαράσσεται στα δικαστήρια τις παραμονές μάλιστα αλλαγής του Διοικητή. Το θράσος του μάλιστα έφτασε στο σημείο να απαιτούνται από το Σύλλογο τα δικαστικά έξοδα(!).

B) Δάνεια 3 συντάξεων

Ενώ οι «Εν Δράσει» αρχικά υποβάθμισαν το παραπάνω θέμα, ξαφνικά εμφανίστηκαν σε ενημερωτική συνάντηση με τη Δ/ντρια Διοικητικού και αμέσως μετά έσπευσαν να ανακοινώσουν ότι το θέμα λύθηκε «κατόπιν ενεργειών τους»(!)

Λογαριασμός Αλληλεγγύης

Η δραματική κατάσταση ορισμένων συναδέλφων επέβαλε να λειτουργήσει **άμεσα** ο «Λογαριασμός Αλληλεγγύης», για να αξιοποιηθούν παράλληλα τα χρήματα της Τράπεζας. Χρήματα που μπορεί να αυξηθούν σημαντικά αν υπάρξει συγκεκριμένο έργο με προϋπόθεση τη διαφάνεια και τη δικαιοσύνη στην κατανομή των πόρων.

Ο λογ/σμος Αλληλεγγύης είναι γεγονός και στον Κανονισμό του προβλέπεται η δημιουργία εισηγητικής επιτροπής, που θα εξετάζει τις αιτήσεις και θα προβαίνει στη σχετική εισήγηση για κάθε αίτηση ξεχωριστά στο Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε για να ληφθεί απόφαση. Η επιτροπή θα είναι 8μελής με ένα αναπληρωματικό μέλος και με Πρόεδρο τον Ταμιά του Σ.Σ.Τ.Ε. Η θητεία θα είναι διετής. Οι αιτήσεις μετά την πρώτη επιλογή θα διαβιβάζονται στο Ταμείο Υγείας (Δ/ση ΔΟΔ υπόψη αρμόδιου Διευθυντή) για να γνωμοδοτεί πάνω στα οικονομικά δεδομένα του κάθε αιτούντος που τηρούνται στο Ταμείο Υγείας. Η παραπάνω επιτροπή με όλα τα στοιχεία θα εισηγείται σχετικά στο Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε. και η απόφαση του θα γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσω της Γραμματείας του Σ.Σ.Τ.Ε. Με το χορηγούμενο ποσό θα πιστώνεται ο λογ/σμος καταβολής της σύνταξης του δικαιούχου η σε υποδεικνυόμενο λογ/σμο ή θα αποδίδονται διατακτικές του Συνεταιρισμού της ΤΕ.

Στην αίτησή του το μέλος πρέπει να περιγράφει αναλυτικά το λόγο της έκτακτης οικονομικής βοήθειας, επισυνάπτοντας τα σχετικά δικαιολογητικά.

Δάνεια

Επιμηκύνεται ο χρόνος εξόφλησης των στεγαστικών δανείων. *Συγκεκριμένα αποφασίστηκε η παράταση της ισχύουσας ρύθμισης μέχρι **το τέλος του 2019** και επιπρόσθετα η μείωση του ποσοστού των δόσεων από **50%** που είναι σήμερα, στο **30 %**. Δηλαδή αύξηση του ποσοστού μείωσης των δόσεων από **50%** σε **70%**. Η νέα ρύθμιση θα τεθεί σε εφαρμογή από **1.1.2015**.*

Αναμένεται επίσης σημαντική μείωση της δόσης του δανείου εκτάκτων οικονομικών αναγκών με παράλληλη επιμήκυνση του χρόνου εξόφλησης.

Συνάδελφοι,

Τίποτα δεν είναι αυτονόητο. **Τα πάντα ανατρέπονται αν δεν υπάρχει ενότητα όχι μόνο μεταξύ μας αλλά και με τους εν ενεργεία συναδέλφους.**

Είναι έγκλημα να υπονομεύεται το Πρόγραμμα που δίνει τη δυνατότητα αναπλήρωσης των απωλειών αλλά και περαιτέρω ενίσχυσης των εισοδημάτων μας. Παράλληλα πρέπει μεταξύ άλλων να διεκδικήσουμε την έκτακτη ενίσχυση που η Τράπεζα έδινε στους χαμηλοσυνταξιούχους με αύξηση του ποσού (400€) και διεύρυνση των κριτηρίων.

Στον τομέα του Πολιτισμού έγιναν σημαντικά βήματα με τη συμμετοχή συναδέλφων της ΔΕΚΣ. Η επιτροπή εκδρομών σχεδίασε 4 εκδρομές για την περίοδο Δεκεμβρίου – Φεβρουαρίου και την ενίσχυσή τους το 2015.

Θέλουμε ακόμη να τονίσουμε ότι η «ΔΕΚΣ – ΤΕ» ενισχύθηκε με πολλούς νέους συναδέλφους που συνταξιοδοτήθηκαν πρόσφατα και εκδήλωσαν ενδιαφέρον για προσφορά στα κοινά.

Όλοι μας θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες για ενότητα, αξιοπρεπή διαβίωση και συναδελφικές σχέσεις μεταξύ μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Η Συντονιστική Επιτροπή

Αντωνόπουλος Νίκος	Καλογιαννίδης Ιωάννης
Βερέβης Απόστολος	Κωτσιόπουλος Ηλίας
Βρέττα Ευαγγελία	Μάνος Νίκος
Δουρδούμας Βασίλης	Μαχαίρας Γεώργιος
Καλλέργης Δημήτρης	Πριμηκύρης Μιχαήλ

Σημείωση: Υπενθυμίζουμε ότι κάθε Τέταρτη 11:00-13:00 τα μέλη και οι φίλοι της ΔΕΚΣ συναντώνται στη Λέσχη του Συλλόγου (Λέκκα 23-25, 2^{ος} όροφος) για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων.