



Ανακοίνωση Νο 31 /26.4.21

Έξι χρόνια τριβής απραξίας και παραλογισμού!

Όλοι οι συνάδελφοι γνωρίζουν ότι από το 2014 - 2015 , στην κορυφή του Συλλόγου απουσιάζει εντελώς ο διάλογος, η συναδελφικότητα έγινε βαρβαρότητα, οι συνάδελφοι που τον διοικούν ασκούν καταχρηστική κομματική πολιτική, συμπεριφέρονται ως < ιδιοκτήτες >> και αγνοούν ,εντελώς, την ιδιαιτερότητα που διέπει το ασφαλιστικό μας. Έχουν οχυρωθεί πίσω από το βολικό επιχείρημα << Για όλα φταίει η αντιπολίτευση >>, σπέρνουν καχυποψία και διχόνοια και για έξι περίπου χρόνια, παρά το μηδενικό έργο τους, εξασφαλίζουν πλειοψηφία συμπορευόμενοι με την απαξιωτική πολιτική που θέλει τους συνταξιούχους της ΤτΕ στην << ουρά >> του Δημοσίου !!.

Φταίει μόνο ο Σύλλογος και η κάκιστη λειτουργία του ;

Για τα προβλήματα του συνταξιούχου της ΤτΕ , φταίει μόνον η κάκιστη λειτουργία του Συλλόγου; Ασφαλώς Όχι. Η κατάσταση μας επηρεάζεται και από άλλους παράγοντες, με προεξάρχουσα την βούληση του Διοικητή της ΤτΕ και τις αποφάσεις της κυβέρνησης. Θα πρέπει οι συνάδελφοι του προεδρείου να καταλάβουν ότι οι επιλογές τους να ακολουθούν την βούληση της Διοίκησης έχει φέρει το Σύλλογο στα όρια της παραλυσίας.

Τους << άλλους παράγοντες >> μόνο ένας Σύλλογος με κύρος και επιχειρήματα μπορεί να επηρεάσει. Γι' αυτό, λοιπόν, πρέπει να ξαναδώσουμε στον Σύλλογό μας τις δυνατότητες που τώρα δεν ασκεί, αποκαθιστώντας την ομαλή λειτουργία του με συσπείρωση όλων των δυνάμεών του. Είναι κρίμα να έχουμε δουλέψει στην ΤτΕ, να έχουμε ξεχωριστό ασφαλιστικό καθεστώς και να το << πετάμε στα σκυλιά >>.

Οι προσεχείς εκλογές είναι μία ευκαιρία (ελπίζουμε όχι η τελευταία) να επαναφέρουμε στον προορισμό του τον Σύλλογο.

Η συλλογική ζωή συνεχίζεται και επί πανδημίας!

Στις 31/3/21 έληξε η θητεία του παρόντος Δ.Σ. που, όμως, με νόμο παρατάθηκε μέχρι την 30/6/21. Ελλείψει άλλης επικοινωνίας (αδικαιολόγητη η αμέλεια του προεδρείου να αξιοποιήσει την δυνατότητα τηλεδιάσκεψης με ελεύθερη παρακολούθηση των συναδέλφων), στις 29/3/21 αποστείλαμε επιστολή στον Σύλλογο , με την οποία ζητούσαμε από τον πρόεδρο να συγκαλέσει το Δ.Σ. με θέμα :

<< Λήξη της θητείας του Δ.Σ.- Συγκρότηση σε σώμα σε αντιπροσωπευτική – αναλογική βάση >> >>

Η επιστολή :

Αποτελεί κοινή πεποίθηση ότι η πανδημία, μπορεί να έχει επιβάλλει καθεστώς περιορισμών και ανατροπών στην συλλογική ζωή, όμως η ζωή δεν έχει πλήρως ατονήσει .Αντίθετα συνεχίζεται με κίνηση διαδικασιών και ανάληψη πρωτοβουλιών, ακόμη και χωρίς προσωπική παρουσία.

Στο Σύλλογό μας είναι γεγονός βαρύνουσας σημασίας ότι, στις 31/3/21 λήγει η θητεία του παρόντος Δ.Σ. . Η παράταση της θητείας του με νόμο δεν αναιρεί αυτό γεγονός. Ανεξάρτητα ότι έπρεπε /πρέπει να αναζητηθούν τρόποι διενέργειας εκλογών με τήρηση των πρωτοκόλλων υγείας (το καταστατικό δίνει την δυνατότητα επιστολικής ψήφου), δεν μπορεί να αγνοηθεί ότι το απερχόμενο Δ.Σ. από την 1/4/21 είναι <<υπηρεσιακό >>. Τούτο σημαίνει ότι έχει παύσει να ισχύει το κριτήριο συγκρότησής του σε σώμα βάσει του αποτελέσματος των εκλογών του Μάρτη του 2019 .

Επιβάλλεται, συνεπώς, την 1/4/21, το Διοικητικό Συμβούλιο, ως υπηρεσιακό, να συγκροτηθεί σε σώμα βάσει συμφωνίας όλων των μερών, όπως για κάθε υπηρεσιακό συλλογικό σώμα. Λογικό και ηθικά νόμιμο είναι, το υπηρεσιακό Δ.Σ. του Συλλόγου μας , από την 1/4/21, να συγκροτηθεί σε αντιπροσωπευτική αναλογική βάση. Αυτό το υπηρεσιακό Δ.Σ., θα αναλάβει την ευθύνη της περαιτέρω λειτουργίας του ΣΣΤΕ μπροστά σε μία κρίσιμη περίοδο και βέβαια, θα εξετάσει , μετά από έγκυρη γνωμοδότηση νομικού, και την δυνατότητα πραγματοποίησης εκλογών.

Ευνόητο είναι ότι οι αποφάσεις του << νέου >> Δ.Σ. θα λαμβάνονται κατά πλειοψηφία, ως μέχρι τούδε και όπως προβλέπει το καταστατικό, η δε συγκρότησή του, ίσως, δώσει την δυνατότητα να υποχωρήσει η καταστροφική αντιπαράθεση που ταλαιπωρεί την συλλογική ζωή μας

Ελπίζουμε, έστω με υπέρβαση του χρόνου, στο Δ.Σ. του Απριλίου να φέρουν σε συζήτηση το θέμα και, έστω τώρα, να αποφασίσουμε θετικά.

Το νέο Δ.Σ. μπροστά στην πραγματικότητα !

Αναγγέλεται ότι προσεχώς θα ψηφιστούν νόμοι που , ίσως , επηρεάσουν το συνταξιοχικό μας καθεστώς (άμεσα) και έμμεσα της υγείας μας.

Το νέο << υπηρεσιακό >> ή αυτό που θα προκύψει από τις προσεχείς εκλογές , Διοικητικό Συμβούλιο ,θα πρέπει να θέσει τέλος στην πολιτική του διχασμού, στον αυταρχισμό, στον κομματισμό, στην δουλική στάση απέναντι στην Διοίκηση. Να μην επανέλθει το ιδιοκτησιακό σύνδρομο της πλειοψηφίας και ο φραγμός στην ενημέρωση των Διοικητικών συμβούλων. Το εξώδικο της Κίνησής μας και η άρνηση χορήγησης αντιγράφων της γνωμοδότησης **Πετρόγλου** να αποτελέσουν παρελθόν. Όλοι οι διοικητικοί Σύμβουλοι, πλειοψηφία και μειοψηφία, οφείλουν να τηρούν την δεοντολογία ,να αποφεύγουν την υπερβολή. Να δραστηριοποιούνται με ενσυναίσθηση των δυνατοτήτων στο δυσμενές περιβάλλον

Η Θέση μας έναντι της Διοίκησης !

Στο ετήσιο μήνυμα Ο κ. Διοικητής παρότρυνε το προσωπικό της Τράπεζας να συνεχίσει: << στην επαύξηση της καλής φήμης και της εμπιστοσύνης των πολιτών στην Τράπεζα >> .

Μπροστά στην θέση αυτή του κ. Διοικητή, οι συνταξιούχοι που υπηρέτησαν έντιμα και συνειδητά την Τράπεζα και προσέδωσαν κύρος στο ίδρυμα πως τοποθετούνται ;

Παρακολουθούν σιωπηλοί και υποταγμένοι την αντιφατική πολιτική της Διοίκησης της ΤτΕ στο ασφαλιστικό μας ζήτημα;

Μήπως πρέπει να εκφέρουν λόγο τεκμηριωμένο και πειστικό και να απαιτήσουν σεβασμό στην νομιμότητα;;

Μήπως πρέπει να ενημερώσουν τον κ. Διοικητή ότι το επιχείρημα της υπακοής στους

Τσακαλώτου– Χουλιαράκη και τώρα **Σταϊκούρα – Σκυλακάκη**, δεν αρμόζει για την ανεξάρτητη ΤτΕ και ότι η μη συμμόρφωση στην νομιμότητα δεν εκπέμπει το σωστό μήνυμα στην κοινωνία;

Οι τέσσερες προτεραιότητες του <<νέου>> Δ.Συμβουλίου:

Αναφορικά με το ασφαλιστικό μας, τα πράγματα στο Σύλλογο, αλλά και στην Τράπεζα είναι γνωστά: Χάθηκαν ευκαιρίες διασφάλισης του ασφαλιστικού μας καθεστώτος, δεν αξιοποιήθηκε η πρόσθετη και επίκαιρη αναγνώριση της ανεξαρτησίας της ΤτΕ από τον ν.4387/16. Ο Σύλλογός μας, αντί να εναντιωθεί, αντίθετα συνέβαλε στην λήψη της απαράδεκτης, διχαστικής και οφελιμίστικης, για λίγους αξιωματούχους της ΤτΕ, απόφασης του Συμβουλίου Ασφάλισης της 22/11/19. Ακόμη, δεν αντιτάχθηκε σε αποφάσεις που θέτουν τους συνταξιούχους μας στην << ουρά >> του Δημοσίου. Η αναφορά στο παρελθόν δεν γίνεται για να καταλογίσουμε λάθη – παραλείψεις, αλλά για να αναδειχθούν οι προτεραιότητες του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Διακρίνουμε τέσσερες άμεσες προτεραιότητες :

Α. Ο Σύλλογος να λειτουργήσει σωστά και αποτελεσματικά!

Προϋπόθεση σωστής λειτουργίας του Συλλόγου αποτελούν οι συναδελφικές σχέσεις, η επικοινωνία και ο παραγωγικός διάλογος στο Δ.Σ. μεταξύ των αντιτιθέμενων κινήσεων. Για να επιτευχθεί αυτό, αρκεί το Δ.Σ. να λειτουργήσει όπως ορίζει το καταστατικό και οι νόμοι, δηλαδή αναγνώριση των δικαιωμάτων της μειοψηφίας και να αποκτήσουν ρόλο οι καταδικασμένοι στην σιωπή Διοικητικοί Σύμβουλοι της πλειοψηφίας.

Η << προεδρική >> λειτουργία του Συλλόγου δεν αποδίδει στους συνταξιούχους της ΤτΕ!. Επίσης, το νέο Δ.Σ. θα προσδιορίσει την πολιτική του έναντι του κ. Διοικητή, μέσα στο πλαίσιο του καταστατικού της ΤτΕ (έχει ισχύ νόμου) και της νομιμότητας όπως οι διαδοχικές αποφάσεις του ΣτΕ και του του Νομικού Συμβουλίου της Τράπεζας . Η επικοινωνία του Συλλόγου με την Διοίκηση ανήκει στο Δ.Σ. μέσω του προεδρείου και όχι μόνον από τον πρόεδρο .

Το νομικό παράδοξο της πολιτικής του κ. Γ. Στουρνάρα!

Είναι γνωστό ότι Τον Νοέμβριο του 2020, η Διοίκηση της Τράπεζας επέστρεψε στους συνταξιούχους, ως **παράνομες** (αποφάσεις του ΣτΕ) , τις περικοπές 11 μόνων των νόμων 4051/12 και 4093/12 , ταυτόχρονα όμως, συνεχίζει να παρακρατεί τις **παράνομες** περικοπές των ίδιων νόμων (!!).

Πρόκειται για μοναδικό << νομικό παράδοξο >> που ανάλογό του, δεν έχει συμβεί στην ΤτΕ (!). Στα χρόνια μας , υπάλληλος της ΤτΕ που , κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, .θα ενεργούσε ανάλογα, θα παραπεμπόταν στο πειθαρχικό!.

Δυστυχώς , σήμερα είναι η ίδια η ΤτΕ που δεν εφαρμόζει τις αποφάσεις του ΣτΕ (2287/15, 1439/20, ούτε του Νομικού Συμβουλίου της (3/10/17). Αυτή η συμπεριφορά της ΤτΕ παρέχει μοναδικό << **συγκριτικό πλεονέκτημα** >> στα χέρια του Συλλόγου. Το νέο Δ.Σ. οφείλει να στοιχηθεί γύρω από αυτή τη θέση. Για την Αναγεννητική Πρωτοβουλία αποτελεί κεντρική θέση .. **Είναι, πλέον, ευθύνη των ίδιων των συναδέλφων , με την ψήφο τους, να επιβάλλουν ένα ανάλογο Δ.Σ.**

Γ. Το φάντασμα της ανισότητας πλανιέται πάνω από την ΤτΕ!

Με την απαράδεκτη απόφαση του Σ.Α. στις 22/11/19 θέρειυσε η , ήδη κραυγαλέα ανισότητα παλιών – καινούργιων συνταξιούχων με τα ίδια συνταξιοδοτικά δεδομένα. Είναι χαρακτηριστικό ότι η πλειοψηφία, με ανακοίνωσή της , επαίρεται γιατί 550 συνάδελφοι αύξησαν σημαντικά τις συντάξεις τους κατά 1.835 ευρώ (ακαθάριστα), παραβλέποντας τον μεγάλο αριθμό συναδέλφων που, λόγω χαμηλής σύνταξης, είτε δεν τους αφορούσε αυτή η ρύθμιση, είτε έλαβαν ασήμαντο ποσό (π.χ. 10 ευρώ). Αυτοί οι συνάδελφοι που αρκετοί δεν έχουν φωνή , που υποφέρουν οικονομικά, δικαιούνται το ενδιαφέρον του Συλλόγου τους. Να σημειωθεί ότι , για αυτή την μεγάλη

κατηγορία των μελών του Συλλόγου , κατά την διάρκεια των μνημονίων, αντί ενίσχυσης , αντίθετα, η Τράπεζα τους περιέκοψε ορισμένες μικροπαροχές ,όπως **έκτακτη οικονομική ενίσχυση 400 ευρώ, επισκευαστικό δάνειο ,επιδότηση άγονων περιοχών κ.λ.π.**

Η Πρόταση της Αναγεννητικής Πρωτοβουλίας

Το << πρόγραμμα >> αποτελεί κατάκτηση του Συλλόγου, γιατί ο ΣΣΤΕ απόκτησε θεσμικά δικαιώματα που δεν είχε ασκήσει. Κατά την δημιουργία του προγράμματος (2013),για να μην προκύψουν αρνητικές διαφορές στους παλαιο – χαμηλοσυνταξιούχους επινοήθηκε η πριμοδότηση τους με ποσοστό επιδόματος κεντρικής Τράπεζας (συντελεστής προσομοίωσης). Με βάση αυτή την μεθόδευση και για την σμίκρυνση της ανισότητας, η Αναγεννητική Πρωτοβουλία προτείνει μία νέα, ανάλογη, ενοχικού χαρακτήρα, συμφωνία -σύμβαση μεταξύ ΤτΕ –ΣΥΤΕ - ΣΣΤΕ με αύξηση του συντελεστή , από 30% ,σε 60% - 70%), ανάλογα με τα δεδομένα καθενός και με ορισμό πλαφόν (ίσως). **Σε ανάλογες αποφάσεις η ΤτΕ έχει προβεί στο παρελθόν.** Ισχυρή βάση για μία σχετική απόφαση , αποτελεί η πρόβλεψη των 197,9 εκ ευρώ στον ισολογισμό της ΤτΕ του 2019 και τα έσοδα των πωληθέντων και υπό πώληση ακινήτων των τ .Ταμείων μας και της Τράπεζας .

Δ . Τα δάνεια

Η ισχύουσα ρύθμιση λήγει την επόμενη χρονιά. Ο ΣΥΤΕ , εν όψει της νέας ΣΣΕ , μεταξύ των θεμάτων που θέτει στην Διοίκηση είναι και τα δάνεια. Λογικό φαίνεται, μετά την υπογραφή της ΣΣΕ, να υπάρξει ανάλογη ρύθμιση και για τους συνταξιούχους.

Εισφορά αλληλεγγύης

Έχει ανασταλεί η παρακράτησή της σε πολλές κατηγορίες. Καταβάλλεται, όμως, από τους Δ. υπαλλήλους και συνταξιούχους. Η εισφορά αυτή κρίθηκε αντισυνταγματική από Το Ελεγκτικό Συνέδριο . Ας μπει, επί τέλους, στην θεματολογία του Συλλόγου !

Μία ακόμη επιστολή : Διαδικτυακή συνεδρίαση του Δ.Σ

Κ. πρόεδρε,

Ασφαλώς έχει έρθει στην γνώση σας ότι έχει γενικευτεί η δυνατότητα συνεδριάσεων των Συλλογικών οργάνων, όπως και η διενέργεια επαφών μεταξύ των Διοικητικών Συμβούλων και των κινήσεων ,με την χρήση των σύγχρονων τεχνικών μέσων χωρίς προσωπική παρουσία. Προτείνω το Δ.Σ. του μηνός Απριλίου , να διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη δεδομένου ότι αρκεί απλή εντολή σας στην Γραμματεία του Συλλόγου.

9/4/21 Συναδελφικά, Ίκαρος Πετρόπουλος

Η Συντονιστική Γραμματεία

Πετρόπουλος Ίκαρος, Αναστασόπουλος Γιάννης, Αραβίδη Γιούλα, Αρβανιτάκης Άγγελος, Ασωνίτης Σπύρος, Ευαγγελίδης Γιάννης, Καλογήρου Σπύρος, Καπάτος Γιάννης, Κόνσουλας Θανάσης,Κουράκου Άννα, Κρυοβρυσανάκης Νικηφόρος, Κυριαζόπουλος Δημήτρης, Κωνσταντινίδης Ανδρόνικος, Λαούδης Φίλιππος, Λέκα Εύα, Μακρίδης Βασίλης, Μπαζίνη Κική , Μπασιάς Λευτέρης, Παντοπούλου Έφη, Παππάς Γιώργος, Παρσάς Κώστας, Πλιόγκας Σωτήρης, Πρεφτίτσης Γιώργος, Σαφραντζά Έφη, Σπανάκης Ευστράτιος, Σπυράτου Άρτεμις, Σύφαντος Βασίλειος, Σχοινάς Γιάννης, Τροχαλάκης Μιχάλης, Τσιάκος Παναγιώτης, Τυροβολά Νία, Φουντουκίδης Στέλιος, Φωτεινοπούλου Έφη,Χανιώτης Γιώργος, Χαριτάκης Νίκος, Ψαρουδάκης Αντώνης