



αναγεννητική πρωτοβουλία

Αθήνα, 1 /12/2014

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

- ✓ Να μείνει έξω από τη προεκλογική συνδικαλιστική αντιπαράθεση
- ✓ Να περιορισθούν οι κίνδυνοι από το συνδικαλισμό της υπερβολής

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Δεν είναι έξω από τη σημερινή πραγματικότητα να περιπέσουμε, κι εμείς, στη κατάσταση των **νεόπτωχων**, χωρίς να το καταλάβουμε και να βρεθούμε σε αδυναμία να ζήσουμε με αξιοπρέπεια. Τούτο δεν σημαίνει, βέβαια, ότι πρέπει να λουφάζουμε και να αρκεστούμε σε ότι μας επιφυλάσσουν οι υπάλληλοι των δανειστών της χώρας μας. Όμως, θα συνιστούσε απροσμέτρητη αφροσύνη, αν σε μία τέτοια εξέλιξη της ζωής μας, αρωγός ερχόταν και η τυφλή εσωστρεφής συνδικαλιστική αντιπαράθεση που πρέπει να σταματήσει ή να αγνοηθεί από τους συναδέλφους. Στο σημερινό καταθλιπτικό ρευστό πολιτικό – οικονομικό περιβάλλον όπου, “έτσι απλά”, γκρεμίζονται κατακτήσεις μιας ολόκληρης ζωής, τεράστια είναι η σημασία που έχει για τη διατήρηση της αξιοπρέπειάς μας το “**πρόγραμμα μετεργασιακών παροχών**”. Χωρίς αυτό πολλοί, νέοι ιδιαίτερα συνταξιούχοι, θα είχαν, ήδη, σοβαρότατο **πρόβλημα ζωής**, γιατί δεν θα μπορούσαν να ζήσουν. Για τη κατανόηση του προβλήματος και των χειρισμών που επιβάλλεται να γίνουν παραθέτουμε ορισμένα γνωστά πληροφοριακά στοιχεία και δίδονται οι βασικές εκτιμήσεις της κίνησής μας, της “**Αναγεννητικής Πρωτοβουλίας**”:

1. Στη “συμφωνία” της 25.6.13 μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος και των δύο Συλλόγων (ΣΥΤΕ και ΣΣΤΕ) στη παράγραφο 3 προβλέπεται: “η ανάθεση της διαχείρισης του προγράμματος σε ασφαλιστική επιχείρηση στο πλαίσιο της ομαδικής ασφάλισης και η μετεξέλιξη του σε επαγγελματικό ταμείο σύμφωνα με τις σύγχρονες τάσεις που επικρατούν παγκοσμίως”. Ανάλογη διατύπωση υφίσταται στη σχετική Α.Γ.Σ.Τ.Ε.
2. Στο σχετικό με το “πρόγραμμα” **κανονισμό** προβλέπεται ότι: “με απόφαση της διαχειριστικής επιτροπής που λαμβάνεται με πλειοψηφία των τεσσάρων μελών αυτής και εγκρίνεται από το Διοικητή της ΤΕ δύναται να ανατίθεται η διαχείριση του προγράμματος σε ασφαλιστική εταιρεία”
3. Η διαχειριστική επιτροπή απαρτίζεται από **πέντε** μέλη, μεταξύ των οποίων **δύο** είναι εκπρόσωποι του Συλλόγου Συνταξιούχων και του Συλλόγου των εν ενεργεία συναδέλφων και **τρία** στελέχη της ΤΕ., **Δηλαδή πέντε ανθρώπων που έχουν κοινό συμφέρον !**
4. Οι λόγοι της πρόβλεψης περί ασφαλιστικής εταιρείας έχουν εξηγηθεί επαρκώς και έχουν τύχει της αποδοχής του κορυφαίου των “εν δράσει” συναδέλφων, ανεξάρτητα του τι γράφει στις περισπούδαστες ανακοινώσεις του ο σ. Κ. Ευσταθίου
5. Παρά τη προβλεπόμενη σύμφωνη γνώμη **τεσσάρων** μελών σε σύνολο **πέντε** Τραπεζοελλαδιτών, στη τακτική Γενική Συνέλευση στις 27/3/2014 αποφασίσθηκε όπως: “Η θέση του εκπροσώπου του Συλλόγου μας στη διαχειριστική επιτροπή του “προγράμματος μετεργασιακών παροχών” σε σοβαρά θέματα όπως της ανάθεσης του “προγράμματος” σε ασφαλιστική επιχείρηση να εγκρίνεται από έκτακτη Γενική Συνέλευση”.

6. Μετά τα παραπάνω θα περίμενε κανένας ότι το θέμα αυτό θα περιοριζόταν στο πλαίσιο ενός εσωτερικού διαλόγου. **Δυστυχώς όχι.** Οι “εν δράσει” συναδέλφοι συνέχισαν κλιμακώνοντας μία πολιτική καταγγελιών του προεδρείου του Συλλόγου που αποτρέπουν κάθε δυνατότητα στοιχειώδους έστω επικοινωνίας στο εσωτερικό του χώρου μας. *“Να αποτρέψουμε κάθε καταστροφική και ύποπτη απόπειρα εκχώρησης των δικαιωμάτων μας... “...” κερκόπορτα κ.λ.π ”*
7. Η αλλαγή Διοίκησης στη Τράπεζα, αντί να ωθήσει σε φρόνηση και κατέβασμα τόνων τους “εν δράσει” συναδέλφους, αντίθετα αυτοί κορύφωσαν την αντιπαράθεσή τους φθάνοντας στο απόγειο με πρόσχημα την κατά την εκτίμηση μας σωστή πλην ανεπίκαιρη, ομιλία του προέδρου **Ι. Γοζαδίνου** στη συγκέντρωση των συναδέλφων στις 15.10.14.
8. Το “πρόγραμμα” είναι ένα πρωτότυπο και ευαίσθητο σχήμα που η δημιουργία του δεν εδράζεται σε νόμο, παρά σε μία Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας. Χρειάζεται, συνεπώς, χρόνο για να εδραιωθεί η θεσμική κατοχύρωσή του και να ενισχυθεί η απόδοσή του. Η αλλαγή ,συνεπώς, Διοικητή ήταν και είναι ένα κομβικό σημείο που δεν χρειαζόταν καμία θορυβώδη αναφορά σε αυτό τουλάχιστον το πρώτο διάστημα.
9. Θα σηματοδοτηθεί μία αυτοκαταστροφική πορεία, αν οι επόμενες εκλογές στο Σύλλογο γίνουν με το διχαστικό δίλημμα “**ΝΑΙ η ΟΧΙ σε ασφαλιστική εταιρεία**”, όταν η ίδια η Τράπεζα δεν έχει θέσει, επί του παρόντος τουλάχιστον, τέτοιο θέμα.
10. Όλοι αντιλαμβάνονται ότι το “ασφαλιστικό” έρχεται και πάλι στο προσκήνιο και κανένας δεν μπορεί να αποκλείσει και πάλι φωνές κατά της Τράπεζας της Ελλάδος και των δήθεν προνομιούχων της. Τούτο, πέραν άλλων, απαιτεί αυτοσυγκράτηση, σύνεση αλλά και εγρήγορση μήπως μας προλάβουν οι εξελίξεις.
11. Ο Σύλλογος μπορεί και πρέπει να μπει σε θεσμική συζήτηση σχετική με τη συμπλήρωση, ενίσχυση και προστασία του “προγράμματος”, μόνο όταν η Διοίκηση της Τράπεζας ,μετά από εισήγηση η όχι επιτροπής, παρουσιάσει σχέδιο - πρόταση
12. Οι *διαφαινόμενες παρεμβάσεις στη σημερινή δομή του προγράμματος ,πέραν της διατήρησής του ως έχει σήμερα και τους σχετικούς κινδύνους, είναι:* 1. Ανάθεση της διαχείρισής του σε ασφαλιστική εταιρία 2. Μετεξέλιξή του σε επαγγελματικό Ταμείο 3. Δημιουργία θυγατρικής εταιρείας της Τ.Ε.

Συναδέλφισσες , συνάδελφοι,

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι μπροστά μας έχουμε είτε την ακινησία με κινδύνους υπαρκτούς, είτε θα βρεθούμε μπροστά σε επιλογές με πάρα πολλές **μεταβλητές** και αστάθμητους παράγοντες που για να διακρίνει κανείς σωστά απαιτείται εμπειρία, γνώση (νομική κ.λ.π.), συνειδητοποίηση του σημερινού περιβάλλοντος και βέβαια κοινή στάση όλων. Το “πρόγραμμα” έπρεπε να συσπειρώνει και όχι να διχάζει την Τραπεζοελλαδική οικογένεια!. **Το κοινό συμφέρον όλων επιβάλει συστράτευση στην υπεράσπισή του.** Για τη βιωσιμότητά του και τη θωράκισή του απαιτείται πανστρατιά και απομόνωση ανεύθυνων παλαιοσυνδικαλιστικών ενεργειών. Η ανάδειξη σε σημαία αγώνα προστασίας των 5000 περίπου συνταξιούχων τη Τ.Ε. από τη πρόβλεψη ανάθεσης της διαχείρισής του σε ασφαλιστική εταιρεία και η καλλιέργεια αδικαιολόγητου φόβου στο ανασφαλές και αβέβαιο περιβάλλον των μνημονίων και της Τρόικας είναι εύκολη, πλην ακραία συνδικαλιστική συμπεριφορά, που παραπέμπει σε συνδικαλισμό παρελθόντος.

Η Γραμματεία : Ικαρος Πετρόπουλος, Μιχάλης Τροχαλάκης, Γιάννης Αναστασόπουλος, Γιούλα Αραβίδη, Άγγελος Αρβανιτάκης, Τζένη Γεωργακοπούλου, Γιάννης Ευαγγελίδης, Άρης Ιωαννίδης, Σπύρος Καλογήρου, Βασίλης Κελεπούρης, Δημήτρης Μασσαλάς, Λευτέρης Μπασιάς, Γιώργος Παππάς, Παναγιώτης Τσιάκος, Νία Τυροβολά, Στέλλιος Φουντουκίδης , Αντώνης Ψαρουδάκης