



ΑΝΑΓΕΝΝΗΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ Τ.Τ.Ε

Μάρτιος 2013

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ - ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Συναδέλφισες, συνάδελφοι,

Θέτουμε υπόψη σας το **πρόγραμμα** που η κίνησή μας θα υποστηρίξει, κάτω από οποιαδήποτε θέση στο "αυριανό" Δ.Σ. του Συλλόγου. Επίσης τις **διεκδικήσεις** μας και το **τρόπο λειτουργίας** του Δ.Σ. Το προτεινόμενο πρόγραμμα είναι προϊόν της μακράς θητείας μας στο χώρο και έχει συνδιαμορφωθεί σε ανοιχτές συγκεντρώσεις - συσκέψεις με πολλούς συναδέλφους.

1. ΣΥΤΕ

Με απόφαση έκτακτης Γ.Σ. αποφασίζεται η συγκατοίκηση των δύο Συλλόγων στο ανακαινισμένο κτίριο της Τράπεζας στην οδό Λέκκα 23-25, όχι μόνο για λόγους περιστολής δαπανών, αλλά και για λόγους στρατηγικής (κυρίως). Συμπόρευση και κοινή δράση των δύο φορέων στα μεγάλα κοινά θέματά μας. Δημιουργία κοινού συντονιστικού οργάνου και κοινές συνεδριάσεις των δύο Δ.Σ. όταν απαιτείται.

2. Διοίκηση Τράπεζας της Ελλάδος

Επιδιώκονται εποικοδομητικές σχέσεις **με τη Διοίκηση** της Τράπεζας της Ελλάδος στο πλαίσιο του "**Συμβουλίου Ασφάλισης προσωπικού της Τ.Τ.Ε.**". Υιοθετείται διεκδικητική πολιτική στη βάση αιτιολογημένων αιτημάτων. Θωρακίζεται με πραγματικά επιχειρήματα η ανάγκη ανατροπής των μνημονιακών νόμων.

3. Ταμείο Υγείας

α. Ως συνταξιούχοι συμμετέχουμε στη Διοίκηση του Τ.Υ. με δύο Δ/κούς Συμβούλους που επιβάλλεται να είναι σε στενή σχέση - επικοινωνία με το Δ.Σ. του Συλλόγου μας. Καλλιεργείται σχέση συνεργασίας και στήριξης της **αιμοδοσίας** όπου οι δυνατότητες του Συλλόγου είναι πολλές, μέσω παιδιών και εγγονιών, όπως και του έργου της κοινωνικής υπηρεσίας μέσα από την ομάδα εθελοντών μας. Όταν απαιτείται πραγματοποιούνται κοινές συνεδριάσεις των δύο Δ/κών Συμβουλίων.

β. Συγκροτείται **ομάδα εθελοντών** από ενδιαφερόμενους συναδέλφους με σκοπό επισκέψεις σε ασθενείς συναδέλφους σε νοσοκομεία, κλινικές, ιδρύματα. Στις εθελοντικές ομάδες - επιτροπές συμμετέχουν συνάδελφοι με ενδιαφέρον και δυνατότητες ανεξάρτητα παραταξιακών ή άλλων προτιμήσεων.

γ. Σε συνεργασία με την κοινωνική υπηρεσία του Ταμείου επικαιροποιείται έρευνα των αναγκών και των προβλημάτων των συνταξιούχων μας, ιδιαίτερα των ανήμπορων και χωρίς φωνή, που όμως διαθέτουν συνταξιοχικούς ή και άλλους πόρους.

4. Παραρτήματα

α. Αναβαθμίζεται η λειτουργία τους με τη θέσπιση ελάχιστων όρων λειτουργίας (π.χ. ολομέλειες παρ/τος) και άσκησης συγκεκριμένων ελάχιστων δραστηριοτήτων.

β. Ενισχύεται η δημιουργία νέων παραρτημάτων σε πόλεις όπου συντρέχουν οι οριζόμενες στο καταστατικό του Συλλόγου προϋποθέσεις, όπως **Αργίριο, Αργοστόλι, Δράμα, Κομοτινή, Λαμία Ξάνθη, Πύργος, Ρέθυμνο, Σάμος, Σπάρτη, Τρίπολη, Φλώρινα.**

5. ΟΣΤΟΕ

Στο λειτουργικό επίπεδο της ομοσπονδίας μας που είναι χαμηλό, αντανακλάται η παθογένεια του συνδικαλιστικού κινήματος της χώρας. Απαιτείται ριζική αλλαγή, όπως άλλωστε και στο Σύλλογό μας. Οποσδήποτε συμμετέχουμε και στηρίζουμε τις ενέργειες και δραστηριότητες απόκρουσης των συνεπειών των μνημονιακών νόμων.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

6. "**Συμβούλιο ασφάλισης προσωπικού Τράπεζας της Ελλάδος**". Αξιοποιείται η συμμετοχή μας στο σημαντικό θεσμικό όργανο όπου τίθενται για επίλυση χρονίζοντα εκκρεμή θέματά μας. Διερευνώνται οι δυνατότητες ίδρυσης "επαγγελματικού Ταμείου" που θα καλύπτει οπωσδήποτε τους συνταξιούχους. Τούτο σε συνδυασμό με τα σωρευμένα στη Τράπεζα αποθεματικά ασφάλειας των συντάξεων και τη "γνώμη" των Διοικητών της Ε.Κ.Τ. (**Τρισέ** και **Ντράγκου**) σχετικά με την ανεξαρτησία των εθνικών κεντρικών Τραπεζών.

7. Ενημέρωση

α. Πλήρης και αντικειμενική **ενημέρωση** των συναδέλφων. Οι ανακοινώσεις του Δ.Σ., ακόμη και οι πλειοψηφικές, τίθεται πριν τη κυκλοφορία τους στη διάθεση όλων των μελών του Δ.Σ. και των κινήσεων για τυχόν υποδείξεις, διορθώσεις και σύγκλισης των διαφορετικών απόψεων.

β. Εφημερίδα "**η φωνή του Συνταξιούχου της Τ.τ.Ε.**". Επιχειρείται η επανέκδοσή της από ευρύτερη επιτροπή με βάση κανόνες εγκεκριμένους από την έκτακτη Γ.Σ. η το Δ.Σ. Θα εξετασθεί το κόστος έκδοσής της, συγκριτικά και με το κόστος των ανακοινώσεων.

8. Λ/σμός Αλληλεγγύης

Δημιουργείται **λ/σμός αλληλεγγύης** για τη στήριξη των πραγματικά αναξιοπαθόντων συναδέλφων, σύμφωνα με πρόβλεψη του καταστατικού μας. Οι όροι - προϋποθέσεις λειτουργίας του θα μελετηθούν από ειδική επιτροπή από συναδέλφους και εκτός Δ.Σ. και θα εγκριθούν από έκτακτη Γ.Σ. Ο λ/σμός θα τροφοδοτηθεί από τα ποσά που τώρα παρακρατούνται υπέρ του Συλλόγου επί του μερίσματός μας. Θα κληθεί να συνεισφέρει και η Διοίκηση της Τράπεζας.

9. Μείωση εισφορών

Σε περίπτωση που το αποτέλεσμα της Γ.Σ. είναι αρνητικό για τη δημιουργία του λογ/σμού αλληλεγγύης θα τεθεί εναλλακτική πρόταση κατάργησης της σχετικής εισφοράς προς σχετική ελάφρυνση όλων των συναδέλφων.

10. Πολιτισμός

α. Μέσα από τον πολιτισμό και τον αθλητισμό δίνουμε ουσιαστικό περιεχόμενο στη "συνέχεια" της ζωής στο Τραπεζοελλαδίτικο χώρο κατά τη μετάβαση του συναδέλφου από την ενεργή υπηρεσία στη συνταξιοδότηση.

β. Δημιουργείται θεσμός **εφόρου πολιτισμού**, επί κεφαλής επιτροπής ψυχαγωγίας - πολιτισμού από Δ/κούς Συμβούλους και ενδιαφερόμενους συναδέλφους συνταξιούχους με αποστολή τη **λειτουργία της λέσχης του Συλλόγου στην Αθήνα** και μέριμνα για τα παραρτήματα που διαθέτουν λέσχη, την αξιοποίηση των συναδέλφων που διαθέτουν δεξιότητες. Διοργανώνονται ημερίδες, εκδηλώσεις, συναυλίες, δημιουργούνται μουσικές συντροφίες, θεατρική ομάδα, στηρίζεται και αξιοποιείται η χορωδία....

γ. Μετά από πρόταση ειδικής επιτροπής, εξετάζεται η δυνατότητα δικαιότερης κατανομής των δαπανών για ψυχαγωγία - πολιτισμό των συναδέλφων που διαμένουν στη περιφέρεια.

11. Νομικός Σύμβουλος

Η απουσία νομικού συμβούλου προσδιορίζει εύγλωττα τον μέχρι τώρα ελλειμματικό τρόπο λειτουργίας του Συλλόγου. Την παρουσία νομικού συμβούλου επιβάλλει η ανάγκη συστηματικής και τεκμηριωμένης στήριξης των θέσεών μας και η ανάδειξη των ενδεδειγμένων ενεργειών του Δ.Σ., ιδιαίτερα στις συνθήκες των τελευταίων χρόνων στο χώρο μας με τη μοναδική ιδιαιτερότητα (η Τράπεζα της Ελλάδος είναι ταυτόχρονα εργοδότης και ασφαλιστικός φορέας). Οι προβλέψεις των μνημονιακών νόμων επιβάλλουν συστηματική αναλυτική παρακολούθηση και ανάδειξη των αντινομιών που παρουσιάζουν αλλά και τις συνακόλουθες αδυναμίες εφαρμογής τους.

Γίνεται απογραφή των εκκρεμών δικών όλων των συναδέλφων και εξετάζεται η δυνατότητα παρέμβασης του Συλλόγου και αξιοποίησης ευνοϊκών αποφάσεων.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

12. Αναθεώρηση πολιτικής δαπανών του Συλλόγου.

Συγκροτείται επιτροπή από Δ/κούς Συμβούλους, πλαισιωμένους και από, εκτός Δ.Σ. συναδέλφους, για τη σύνταξη μελέτης **ορθολογικότερης διαχείρισης των πόρων του Συλλόγου**, ανακατανομής δαπανών, επέκτασης των παροχών βοηθημάτων σε συναδέλφους που χρήζουν ιδιαίτερης μέριμνας (καταστατικό άρθρο 1α και 4 παρ. 8) βελτίωσης της εικόνας των λ/σμών, απλοποίησης των διαδικασιών και παροχής πληρέστερων πληροφοριών στους συναδέλφους. Επανεξετάζονται οι αποφάσεις σχετικές με δαπάνες μετακίνησης των μελών, των αποζημιώσεων, των ξενοδοχείων.

ΝΑ ΜΗ ΞΕΧΑΣΤΟΥΝ

Σημειώνεται ότι υπάρχει σειρά ολόκληρη θεμάτων που οι κατακλυσμαίες μεταβολές της τελευταίας τριετίας (πλαφόν, περικοπές με μνημονιακούς νόμους όπως η εισφορά αλληλεγγύης, η ειδική εισφορά Ν. 39., εισφορά Ν 4093/12, ειδική εισφορά επικουρικής ασφάλισης) τα καθιστούν ανεπίκαιρα. Όμως εάν δεν είχαν ξεχασθεί στα συρτάρια της πλειοψηφίας και είχαν προβληθεί και διεκδικηθεί όταν έπρεπε και όπως έπρεπε θα παρέμεναν διεκδικήσιμα τουλάχιστον για "αύριο".

Αναφέρονται ορισμένα: • **Αποζημίωση Ν. 3198/55** για τους συναδέλφους συνταξιούχους πριν το 1999 αλλά και για όσους δεν άσκησαν αγωγή κατά της Τράπεζας • **Αναπροσαρμογή επιδόματος θέσης** στη σύνταξη αλλά και στο μέρισμα • **Επίδομα ισολογισμού** • **Ασφαλιστικά κενά** των οιονεί συναδέλφων. Είναι το ελάχιστο χρέος της τράπεζας σε όσους συναδέλφους εξωθήθηκαν σε παραίτηση με ανεπίτρεπτη "πληροφόρηση".

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Στην εποχή των ανατροπών, της βίαιης αφαίρεσης εισοδήματος και του κλονισμού της προσωπικής και οικογενειακής ισορροπίας μας, αλλά και βασικών αξιών του δημόσιου βίου (**Δίκαιο, ηθική, οικογένεια**) ως κύριο μέλημα προβάλλει η απόκρουση της επιβολής των άδικων μέτρων η ο περιορισμός της εφαρμογής τους.

Οπωσδήποτε, όμως, παραμένουν οι διεκδικήσεις του κλάδου που θα υποβληθούν στη Διοίκηση:

α. Στεγαστικά - επισκευαστικά δάνεια

Πάσχει ηθικά αλλά στερείται και ρεαλισμού η διαφοροποίηση των όρων ρύθμισης των δόσεων της ίδιας κατηγορίας δανείων ανάλογα με την ιδιότητα που είχε το χρόνο λήψης του δανείου ο συνταξιούχος συνάδελφος (ενεργεία η συνταξιούχος). Οι πρόσφατες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις στην ΕΤΕ είναι ενιαίες χωρίς καμία διάκριση μεταξύ ενεργεία προσωπικού και συνταξιούχων. Άμεσα διεκδικήσιμη είναι η μείωση κατά μισή τουλάχιστον μονάδα του επιτοκίου. Επίσης διαγραφή των ποσών που έχουν μεταφερθεί στη λήξη των δανείων.

Επιβάλλεται, τέλος, η αποκατάσταση της αδικίας με την, από τη Τράπεζα, εξαίρεση από τη ρύθμιση των δανείων των συναδέλφων που οι απομένουσες δόσεις των δανείων τους είναι λιγότερες των εκατό (100).

β. Επίδομα **Ισολογισμού**, τουλάχιστον στο μέρισμα,

γ. **έκτακτη οικονομική ενίσχυση** χαμηλοσυνταξιούχων (τσόντα) 320-400 Ευρώ

δ. **Επίδομα γάμου** σε εν χηρεία η εν διαζεύξει συναδέλφους

ε. Χορήγηση της **αύξησης στο μέρισμα** που αδικαιολόγητα παραμένει εκκρεμές γιατί ανάγεται στην προ μνημονίου περίοδο (2009)

στ. **Επίδομα εθνικής αντίστασης**. Το αίτημα υποβάλλεται για λόγους ηθικής τάξης γιατί έχει πάψει να έχει κόστος, μιας και οι επιζώντες αγωνιστές είναι ελάχιστοι.

ζ. Χορήγηση του **καθολικού** δανείου, όπως και δανείων ορισμένων συντάξεων και μερισμάτων (τρειών), σε συναδέλφους που αντιμετωπίζουν πιεστικά οικονομικά προβλήματα.

η. Διεκδίκηση από τη Τράπεζα της επιχορήγησης για πολιτιστικές ανάγκες σύμφωνα με τα ισχύοντα.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Δ.Σ.

Α. Καθημερινή παρουσία στα γραφεία του Συλλόγου και στη λέσχη στην Αθήνα ενός τουλάχιστον μέλους του Δ.Σ. Το ίδιο ισχύει και για τη λειτουργία των παραρτημάτων με ιδιόκτητη λέσχη του Συλλόγου.

Β. Μηνιαίες συγκεντρώσεις κάθε πρώτη τετάρτη κάθε μήνα. Πρόκειται για συλλογικό θεσμό που έχει υποβαθμισθεί. Οι μηνιαίες συγκεντρώσεις δεν είναι βήμα των Διοικητικών Συμβούλων μόνο, αλλά κυρίως των απλών μελών του Συλλόγου που παροτρύνονται να προτείνουν, να υποδείξουν, να σχολιάσουν...

Γ. Οι εβδομαδιαίες, **κάθε Τρίτη**, ανοικτές συγκεντρώσεις της "Αναγεννητικής Πρωτοβουλίας" θα συνεχισθούν εμπλουτισμένες.

Δ. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει ανοιχτά με ελεύθερη παρακολούθηση των συνεδριάσεών του από τους συναδέλφους, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Ε. Σε έκτακτες περιστάσεις το Διοικητικό Συμβούλιο οργανώνει συγκεντρώσεις στα μεγάλα παραρτήματα με πρόσκληση παρακολούθησής τους στους συναδέλφους που διαμένουν στην ευρύτερη περιοχή.

Συναδέλφισες, συνάδελφοι,

Είναι καιρός πλέον, οι συνθήκες το επιβάλλουν, να ταράξουμε τα λιμνάζοντα νερά της απραξίας και να σκεφθούμε ότι, πέραν από κάθε προσωπική μας δέσμευση η ψηφοθηρική τηλεφωνική όχληση - κλήση, δικαιούμαστε μία αλλαγή στο χώρο μας. Πραγματική όμως αλλαγή χωρίς βαρίδια, εξαρτήσεις και "σωτήρες". Η ανανέωση δημιουργεί προσδοκίες, καλλιεργεί την ελπίδα, φέρνει αισιοδοξία που σήμερα την έχουμε απόλυτη ανάγκη.

Η προεκλογική τακτική της κίνησης παραμένει ίδια:

Σεβασμός στο συνάδελφο, όχι στα πολυάριθμα ψηφοδέλτια (λίστες), όχι στις παρακλητικές η υποχρεωτικές υποψηφιότητες, όχι σε τηλεφωνικούς η προσωπικούς επηρεασμούς. Οι εκλογές η θα είναι δημοκρατική έκφραση του φρονήματος η θα είναι συνέχιση της παρακμής.

Η "Αναγεννητική Πρωτοβουλία" ανανεωμένη σε πρόσωπα και ιδέες, σταθερά όμως προσηλωμένη στις αρχές της συναδελφικότητας και της ενότητας στο χώρο, στέκεται απέναντί σας με αίσθημα ευθύνης και με ειλικρίνεια καταθέτει τις θέσεις της και το πρόγραμμα για μια "άλλη" πορεία του πολυπληθούς Συλλόγου μας.

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΚΑΡΟΣ
 ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 ΑΡΑΒΙΔΗ ΓΙΟΥΛΑ
 ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
 ΑΣΩΝΙΤΗΣ ΣΠΥΡΟΣ (ΚΕΡΚΥΡΑ)
 ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΤΖΕΝΗ
 ΓΕΩΡΓΑΚΟΥΛΙΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
 ΔΑΡΔΑΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
 ΔΕΜΕΝΑΓΑ ΖΩΓΡΑΦΙΑ
 ΔΗΜΑΚΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
 ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ (ΚΑΤΕΡΙΝΗ)
 ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (ΘΕΣ/ΚΗ)
 ΕΞΑΔΑΚΤΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 ΕΞΑΡΧΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
 ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 ΖΟΛΩΤΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
 ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΣΠΥΡΟΣ
 ΚΑΡΕΛΛΑΣ ΠΕΤΡΟΣ
 ΚΕΛΕΠΟΥΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
 ΚΟΚΚΙΝΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (ΜΥΤΙΛΗΝΗ)
 ΚΟΜΠΟΛΙΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
 ΚΟΝΣΟΥΛΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (ΘΕΣ/ΚΗ)
 ΚΟΡΦΙΑΤΗ ΜΑΡΙΑ
 ΚΟΥΛΑΞΟΥΖΙΔΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ
 ΚΥΡΚΟΣ ΧΑΡΙΤΟΣ
 ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΣ (ΘΕΣ/ΚΗ)
 ΛΟΥΡΟΥΝΤΖΗΣ ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ
 ΜΑΚΡΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (ΘΕΣ/ΚΗ)
 ΜΑΣΣΑΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
 ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 ΜΕΝΤΖΟΥ ΝΑΝΤΙΑ
 ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
 ΜΠΑΣΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ
 ΠΑΙΖΑΚΗΣ ΜΑΡΚΟΣ
 ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
 ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΛΑΜΠΡΟΣ
 ΠΑΠΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
 ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΪΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (ΘΕΣ/ΚΗ)
 ΠΑΡΣΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (ΚΑΒΑΛΑ)
 ΠΕΤΑΛΑΣ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΣ (ΡΟΔΟΣ)
 ΠΛΙΟΓΚΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ (ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ)
 ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
 ΣΑΦΡΑΝΤΖΑ ΕΥΠΡΑΞΙΑ (ΘΕΣ/ΚΗ)
 ΣΠΑΝΑΚΗΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ (ΗΡΑΚΛΕΙΟ)
 ΣΥΦΑΝΤΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (ΚΕΡΚΥΡΑ)
 ΣΧΟΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (ΘΕΣ/ΚΗ)
 ΤΖΑΝΕΤΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
 ΤΟΥΡΜΟΥΖΗ ΜΑΡΙΑΝΑ
 ΤΣΙΩΤΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
 ΤΡΟΧΑΛΑΚΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ
 ΤΥΡΟΒΟΛΑ ΕΥΓΕΝΙΑ
 ΦΟΥΝΤΟΥΚΙΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
 ΦΩΤΕΙΝΟΠΟΥΛΟΥ ΕΦΗ (ΚΑΛΑΜΑΤΑ)
 ΧΑΡΙΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ (ΒΟΛΟΣ)
 ΧΟΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
 ΨΑΡΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ