

Αθήνα, 27 Ιουνίου 2017

Ανακοίνωση Νο 4

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Την Παρασκευή **23/6/17** συνεδρίασε το Δ.Σ. του Συλλόγου και ενημερώθηκαν τα μέλη του για την αποστολή Υπομνήματος του **ΣΣΤΕ στον κ. Διοικητή**, Αρ. Πρωτ. 205/23.5.2017.

Αρ. Πρωτ. 205

Αθήνα, 23/05/2017

ΠΡΟΣ ΤΟΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ
ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΚΥΡΙΟ ΓΙΑΝΝΗ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑ
Α Θ Η Ν Α

Αξιότιμε κύριε Διοικητά,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας στη συνεδρίασή του την **Τετάρτη 10 Μαΐου** εξέτασε τη σημερινή δύσκολη συγκυρία και το **δυσμενές περιβάλλον** που έχει δημιουργηθεί γενικότερα **για τις συντάξεις μετά την τελευταία συμφωνία της κυβέρνησης με τους δανειστές**. Με αφορμή αυτή τη συγκυρία και με δεδομένη τη **δύσκολη πραγματικότητα που αντιμετώπιζουν και οι συνταξιούχοι της Τράπεζας της Ελλάδος**, μετά τη ραγδαία μείωση των συντάξεων τους από το σύνολο των κρατήσεων και των περικοπών επιδομάτων και δώρων, αποφασίσαμε και συμφωνήσαμε σε ένα κοινό πλαίσιο προτάσεων από το οποίο επιλέξαμε χωρίς μαξιμαλιστικές διαθέσεις αυτές που θεωρούμε περισσότερο **σημαντικές και ουσιώδεις**.

Μετά τη σημαντική απόφασή σας **για τη διεύρυνση του Προγράμματος με τη συμμετοχή των νέων ασφαλισμένων** και την έγκρισή της στη συνεδρίαση του Γ.Σ. της Τράπεζας της **19/12/2016, οφείλουμε να σας υπενθυμίσουμε ότι εκκρεμούν σημαντικά θέματα** για το σύνολο των συνταξιούχων, τα οποία είχαν συμπεριληφθεί και στο υπόμνημα που σας είχαμε αποστείλει στις **21/04/2016**.

Αναφέρουμε συγκεκριμένα:

- 1. Μεταφορά ποσοστού 12% από την επικούρηση στο «Πρόγραμμα».** Με την μεταφορά θα υπάρξει η δυνατότητα εναρμόνισης της επικουρικής (20% σήμερα) με τις νέες νομοθετικές εξελίξεις και τα σημερινά δεδομένα των επικουρικών συντάξεων, ταυτόχρονα **με τη διόρθωση του συντελεστή 30%** (άρθρο 10 παρ. 3β του κανονισμού του Προγράμματος) θα επιτευχθεί περαιτέρω οικονομική ενίσχυση **των χαμηλοσυνταξιούχων** της Τράπεζας.
- 2. Επικαιροποίηση της συμφωνίας μεταξύ της Τράπεζας και των δύο Συλλόγων του προσωπικού της,** όπου θα καταγράφεται εκ νέου η υποχρέωση της Τράπεζας για το σύνολο του 36%, δηλαδή του αθροίσματος του ποσοστού Επικούρησης και Προγράμματος.
- 3. Καταβολή Δώρων** στο σύνολο του Μερίσματος (Επικούρηση - Πρόγραμμα).

4. Διευθέτηση των αποφάσεων του ΣτΕ (2287-2290/15) για την αντισυνταγματικότητα των περικοπών των νόμων 4051/12 και 4093/12.

Θεωρούμε υποχρέωσή μας να αναφέρουμε ότι προσβλέπουμε **στη συνδρομή σας για τη διευθέτηση των παραπάνω θεμάτων** καθότι γνωρίζουμε ότι η Τράπεζα της Ελλάδος και η Διοίκησή της και κατά το παρελθόν δεν δίστασε να προβεί σε διορθώσεις άδικων και ανεπιθύμητων καταστάσεων που αναπόφευκτα δημιουργούνται από την εφαρμογή νόμων και πράξεων της Πολιτείας.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος

Η Γεν. Γραμματέας
Ελένη Κλητοράκη - Πούλια

Η πλειοψηφία του Συλλόγου μας με αίσθημα ευθύνης επιμένει και προσπαθεί να επιλύσει τα συγκεκριμένα αιτήματα που αναφέρονται παραπάνω, γιατί θεωρεί πως αποτελούν **το βασικό κορμό** της ενίσχυσης του εισοδήματος των συνταξιούχων της ΤτΕ.

Αντί λοιπόν **να συσπειρωθεί όλο το Δ.Σ. του Συλλόγου μας στη συγκεκριμένη στρατηγική που αποτελεί μονόδρομο**, σ' αυτή τη δύσκολη συγκυρία, παραβλέποντας τις επιμέρους συνδικαλιστικές διαφορές και εκτιμήσεις συνεχίζουν οι συγκεκριμένες συνδικαλιστικές παρατάξεις **να υποβαθμίζουν και να υπονομεύουν την προσπάθεια του Προεδρείου του Συλλόγου μας**, χρησιμοποιώντας την ίδια παρελκυστική και υπονομευτική τακτική με αυτή που είχαν επιλέξει όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα πριν τις εκλογές του Συλλόγου.

Διαφορετικά πώς εξηγείται αυτή η έξαρση κυκλοφορίας αρνητικών ανακοινώσεων, για την πλειοψηφία του Δ.Σ. του Συλλόγου που συγκρότησε το Προεδρείο, για τον ίδιο το Σύλλογο, για την Τράπεζα και το Διοικητή της;;;

Διαφορετικά πώς εξηγείται αυτή τη χρονική περίοδο που βάλλεται ο Διοικητής της Κεντρικής Τράπεζας από τα μέσα ενημέρωσης και τον τύπο, για το ειδικότερο καθεστώς που απολαμβάνουν οι συνταξιούχοι της Τραπεζής Ελλάδος, **τρία στελέχη συγκεκριμένης συνδικαλιστικής παράταξης να καταθέτουν εξώδικη διαμαρτυρία με δικαστικό επιμελητή στο Διοικητή της ΤτΕ**, σχετικά με τη συμπεριφορά της Τράπεζας απέναντι στο προσωπικό και δη τους συνταξιούχους;;;

Διαφορετικά πώς εξηγείται αυτή η οργανωμένη ταύτιση απόψεων, αντισυλλόγων επιστημονικού προσωπικού, συγκεκριμένων παρατάξεων του ΣΥΤΕ και αντίστοιχων παρατάξεων του ΣΣΤΕ, **ενάντια στο Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών, με σκοπό την υπονόμευσή του και την ολοσχερή κατάργησή του** (μια από τις μεγαλύτερες κατακτήσεις των τελευταίων χρόνων για τους ασφαλισμένους της ΤτΕ);;;

Διαφορετικά πώς εξηγείται να παρουσιάζεται ως **ΕΚΝΟΜΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΗ** ενέργεια η μεταφορά του επιπρόσθετου ποσοστού **12%** από την επικούρηση στο Πρόγραμμα, όταν κατά τα ίδια πρότυπα είχε γίνει και η μεταφορά του **16%** το 2013 χωρίς καμία αντίρρηση από τους ίδιους που δημιουργούν σήμερα τα προβλήματα και μάλιστα συνεχίζουν να απειλούν τον κ. Διοικητή ,εάν αποδεχθεί το αίτημα του ΣΣΤΕ για τη μεταφορά, όταν γνωρίζουν πολύ καλά πόσο σημαντικά είναι τα οφέλη για το σύνολο των συνταξιούχων συναδέλφων;;;

Έχει γίνει αντιληπτό ότι προσπαθούν να **αντιστρέψουν τις αρνητικές εντυπώσεις** που είχαν δημιουργηθεί στους συναδέλφους μετά την αποκάλυψη του Συλλόγου για την υπονόμευση της μεταφοράς του 12% από την επικούρηση στο Πρόγραμμα υιοθετώντας ερμηνείες νομικές και ασφαλιστικές που ουδεμία σχέση έχουν με την πραγματικότητα.

Συνεχίζεται η ίδια επικίνδυνη τακτική μιας γλώσσας αποπροσανατολισμού, που στο βωμό της μικροκομματικής αντιπαράθεσης, **άλλοτε μαξιμαλίζει και άλλοτε σιωπά**, με αποτέλεσμα ο μόνιμος **στόχος της είναι να παραπλανά**. Είμαστε υποχρεωμένοι να βάλουμε τα πράγματα στη θέση τους για τη σωστή ενημέρωση των συναδέλφων.

ΜΕΡΙΣΜΑ – ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Το μέρισμα, μια πρωτοποριακή κατάκτηση του χώρου μας, συμφωνήθηκε ως πρόσθετη μετεργασιακή παροχή (1948 & 1951) ως προάγγελος της «επικουρικής σύνταξης» που η Πολιτεία καθιέρωσε περίπου τριάντα χρόνια αργότερα. Ακριβώς επειδή λειτουργούσε ομαλά η καταβολή μερίσματος, η Πολιτεία, ύστερα από πρωτοβουλία και με συντονισμένες προσπάθειες της ΤτΕ, **αποδέχτηκε να μην ενταχθούμε στο τότε ΤΕΑΜ, για επικουρική σύνταξη αλλά να θεωρηθεί ότι η τελευταία αυτή εμπεριέχεται στο (πολύ υψηλότερο) μέρισμα**. Επομένως από τότε (1978) το μέρισμα έπαψε να αποτελεί αμιγώς «συμβατική παροχή», καθώς περιείχε και την υποχρεωτική από το νόμο επικουρική σύνταξη χωρίς όμως να την καθορίζει επακριβώς. Αυτήν ακριβώς την πραγματικότητα λαμβάνοντας υπόψη και **λειτουργώντας προληπτικά** (χωρίς, δηλαδή, να περιμένουμε να έρθουν μειώσεις στις επικουρικές) αποφασίσαμε το 2013 ομόθυμα (δηλαδή με την ανεπιφύλακτη σύμπραξη του σημερινού επικεφαλής των «Εν Δράσει») να ξεχωρίσουμε τις δύο συνιστώσες του μερίσματος που μέχρι τότε χορηγείτο ενιαία, ορίζοντας συντηρητικά, το ποσόν της επικουρικής σύνταξης σε 20% που ήταν το ανώτατο όριο που είχε προβλέψει ο νόμος για επικουρική σύνταξη.

Είναι λοιπόν ψέμα το ότι το μέρισμα εξολοκλήρου αποτελούσε συμβατική παροχή. Και είναι ακόμη μεγαλύτερο ψέμα το ότι δήθεν το σύστημα που είχε οργανωθεί με την ίδρυση του Μετοχικού Ταμείου ήταν **σύστημα εγγυημένων παροχών** και αυτό προβάλλεται με επίκληση του **Νομικού Συμβουλίου** και της **Νομικής Υπηρεσίας της Τράπεζας**, που όμως, το μόνο στο οποίο έχουν αναφερθεί είναι στις **«συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας και δη ως προς διασφάλιση στους υπαλλήλους, της πρόσθετης μετεργασιακής περιοδικής παροχής σε ποσό μεγαλύτερο του ύψους της, υπό κρατική εγγύηση, επικουρικής σύνταξης»**. Και η παραπληροφόρηση συνεχίζεται χωρίς κανένα δισταγμό, όταν είναι γνωστό το γεγονός ότι στον Κανονισμό του Μετοχικού Ταμείου προβλεπόταν ρητά η υποχρέωση ετήσιων αναλογιστικών μελετών για τον καθορισμό της παροχής, (άσχετα εάν τα τελευταία χρόνια καθορίστηκε στο 45%). Πέραν αυτού όπως γνωρίζουμε το σύστημα εγγυημένων παροχών δεν συμβαδίζει με την ιδιωτική αυτονομία αλλά ταιριάζει αποκλειστικά και μόνον στην κοινωνική ασφάλιση!!!

Άλλωστε και η κα Αθηνά Πετρόγλου που είχε ασχοληθεί ειδικότερα ως νομικός που προσέλαβε η Τράπεζα για τη δημιουργία του Προγράμματος, ανέφερε συγκεκριμένα στη γνωμοδότησή της με ημερομηνία 21/11/2015: *«Ο Ειδικός Λογαριασμός «Πρόγραμμα*

*Πρόσθετων Μετεργασιακών Παροχών», ως προκύπτει από τον Κανονισμό του, έχει συσταθεί με σκοπό, κατά το άρθρο 1 του Κανονισμού, τη χορήγηση μετεργασιακής παροχής, **συμπληρωματικής** προς τις παροχές κοινωνικής ασφάλισης. Ο Ειδικός Λογαριασμός «Πρόγραμμα Πρόσθετων Μετεργασιακών Παροχών», ως προκύπτει από τον Κανονισμό του, είναι **καθορισμένων εισφορών**, δεδομένου ότι, κατά το άρθρο 10 του Κανονισμού, το ύψος της μετεργασιακής παροχής **εξαρτάται από τη συσσώρευση των πόρων του Λογαριασμού.**»*

Όλα τα παραπάνω είναι γνωστά στον επικεφαλής των «Εν Δράσει». Ο ίδιος, μαάλιστα, υποστηρίζει ότι έχει συνδράμει τα μέγιστα για τη δημιουργία των. **Ποιον επιτέλους κοροϊδεύουν;;;**

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙ Ο ΣΥΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ

Επείγει **να ολοκληρώσουμε** αυτό που όλοι μαζί αρχίσαμε. Δηλαδή, χρησιμοποιώντας το απολύτως πρόσφορο ουσιαστικό κριτήριο της αντιστοιχίας της επικουρικής μας με τον μέσο όρο των επικουρικών συντάξεων του ΕΤΕΑΜ (σήμερα ΕΤΕΑΠ), να περιορίσουμε την επικουρική σύνταξη στο 8% ή και ακόμη λιγότερο, στο μέτρο που οι επικουρικές εξακολουθούν να μειώνονται, και να μεταφέρουμε το επιπλέον ποσοστό 12%, που κακώς σήμερα χορηγείται ως επικουρική, στο Πρόγραμμα, όπου πράγματι ανήκει.

Κάθε άλλη λύση είναι εσφαλμένη και επικίνδυνη. Ούτε ολόκληρη την επικουρική (όπως έχει γραφεί) επιτρέπεται να μεταφέρουμε στο Πρόγραμμα, αφού, παρά τις μειώσεις, η επικουρική σύνταξη εξακολουθεί να παραμένει και νομικά ως βασικός πυλώνας της κοινωνικής ασφάλισης τον οποίο δεν μπορεί να καταργήσει η ιδιωτική βούληση. Πράγματι, μέχρι στιγμής δεν έχει επιβληθεί μείωση της υποχρεωτικής εκ του νόμου επικουρικής σύνταξής μας, όπως αναφέρει και η ανακοίνωση Νο3/22.5.2017 των «Εν Δράσει». Όμως η ίδια αυτή ανακοίνωση αναφέρει ως (δυσάρεστη ασφαλώς, αλλά μη αποκλειόμενη) πιθανότητα «να μας ξαναβάλουν με κάποιο νέο νομοσχέδιο στα μνημόνια και τον ΕΦΚΑ». Πρέπει λοιπόν με σύνεση και αίσθημα ευθύνης με τόλμη αλλά χωρίς ακρότητες, να ολοκληρώσουμε αυτό που ξεκινήσαμε ώστε:

Η επικουρική σύνταξη να περιορισθεί σε ένα ποσοστό περί το 8% των συντάξιμων αποδοχών, το οποίο την εναρμονίζει με τις μεγαλύτερες επικουρικές του ασφαλιστικού συστήματος και της προσδίδει μετριοπαθές μέγεθος.

Η μετεργασιακή παροχή να αυξηθεί αντίστοιχα και να συνεχίσει σταδιακά αυξανόμενη κατά τρόπο εντελώς ακίνδυνο, αφού είναι αδιαμφισβήτητος ο χαρακτήρας της (και μπορεί να επανεπιβεβαιωθεί) ως καθαρά συμβατική παροχή και μάλιστα ενισχυτικά με τη σχετική αναφορά της βούλησης της Τράπεζας να τη χορηγεί εδώ και 70 χρόνια στους υπαλλήλους της.

Δυστυχώς οι συνδικαλιστικές και πολιτικές σκοπιμότητες καθώς και η πλήρης έλλειψη επιχειρημάτων οδηγεί ορισμένους στην υπονόμευση όλων των παραπάνω...

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος**

**Η Γεν. Γραμματέας
Ελένη Κλητοράκη – Πούλια**