

Αθήνα, 11 Μαΐου 2017

Ανακοίνωση Νο 2

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με τη σύγκλιση των συμβούλων των συνδυασμών «ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» και «ΔΕΚΣ» πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 03/05/2017 η συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα ως ακολούθως:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	:	Γοζαδίνος Γιάννης
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	:	Αντωνόπουλος Νίκος
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	:	Κλητοράκη – Πούλια Ελένη
ΑΝΑΠΛ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	:	Καλογρίδης Γιώργος
ΤΑΜΙΑΣ	:	Καλλέργης Δημήτρης
ΜΕΛΟΣ	:	Ζέρβας Άγγελος
«	:	Αβαγιανός Θανάσης
«	:	Χαϊδούτης Στέλιος

Οι σύμβουλοι: Ευσταθίου Κώστας, Δεληπέτρος Δημήτριος και Πετρόπουλος Ίκαρος παραμένουν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Βασικές παράμετροι που ελήφθησαν υπ' όψιν για το σχηματισμό του Προεδρείου του Συλλόγου μας, ήταν η επιδίωξή μας να υπάρξει μεγαλύτερη **αποτελεσματικότητα**, λόγω της κοινής αντίληψης των δύο παρατάξεων στον τρόπο αντιμετώπισης των προβλημάτων των συναδέλφων και η **αξιοποίηση των ήδη καλών σχέσεων** μεταξύ των μελών του προεδρείου για την **εύρυθμη λειτουργία** του Σ.Σ.Τ.Ε.

Εκτός όλων των παραπάνω δε θα μπορούσε να μη ληφθεί υπόψη η **επιθυμία των συναδέλφων** που εκφράστηκε με την ψήφο τους στις πρόσφατες εκλογές του Συλλόγου μας στις 22/3/2017 ενισχύοντας εκλογικά τις δύο συγκεκριμένες παρατάξεις υιοθετώντας την πολιτική και πρακτική τους για την προηγούμενη δύσκολη διετία που διανύσαμε. **Αντίθετα αποδοκίμασε τις παρατάξεις** που με την πολιτική τους όχι μόνον δεν προσέφεραν τίποτα ουσιαστικό στην επίλυση των θεμάτων που απασχολούσαν τους συνταξιούχους αλλά προσπάθησαν να υπονομεύσουν κάθε προσπάθεια του Προεδρείου για την εξεύρεση συγκεκριμένων λύσεων...

Το Προεδρείο των **8 (οκτώ)** Συμβούλων σχηματίστηκε κατά τα πρότυπα της προηγούμενης διετίας και συγκέντρωσε αθροιστικά το **62,40%** της εκλογικής δύναμης των συναδέλφων συνταξιούχων.

Μεταξύ των δύο παρατάξεων που συγκρότησαν το Προεδρείο του Συλλόγου **συμφωνήθηκαν** τα παρακάτω:

Με την παρέλευση του πρώτου χρόνου και μετά την ολοκλήρωση της Ετήσιας Απολογιστικής Συνέλευσης **θα υπάρξει εναλλαγή** των θέσεων ευθύνης του **Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα και Ταμιά**. Δηλαδή την ευθύνη της θέσης του **Γεν. Γραμματέα** για τον επόμενο χρόνο **αναλαμβάνει η παράταξη της ΔΕΚΣ** και τη θέση του **Αντιπροέδρου και Ταμιά** **αναλαμβάνει αντίστοιχα η παράταξη της Δημοκρατικής Συνεργασίας**.

Οι συμμετέχοντες στο Προεδρείο από τις θέσεις **Προέδρου, Αντιπροέδρου και Γεν. Γραμματέα** θα παρίστανται σε όλες τις απαραίτητες συναντήσεις του Συλλόγου μας.

Οι εκπρόσωποι του Συλλόγου μας στο **Συμβούλιο Ασφάλισης** (τακτικό και αναπληρωματικό μέλος) **παραμένουν οι ίδιοι (Γοζαδίνος Γιάννης, Κλητοράκη – Πούλια Ελένη)**.

Προγραμματισμός δράσης του Συλλόγου μας για τη διετία 2017-2019

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Την Τετάρτη 10 Μαΐου, συνεδρίασε εκ νέου το Διοικητικό μας Συμβούλιο και εξέτασε τη σημερινή συγκυρία για τις συντάξεις μας και το εισόδημά μας γενικότερα, οριοθετώντας ταυτόχρονα **τις βασικές κατευθύνσεις της δράσης του Συλλόγου μας για τη διετία 2017-2019**.

1. Διασφάλιση των συνταξιοδοτικών δεδομένων για τους ασφαλισμένους του χώρου μας

Μετά τη χαριστική βολή που ετοιμάζει η κυβέρνηση για τους συνταξιούχους με τη μείωση των συντάξεων (κύριων και επικουρικών) και τη μείωση του αφορολόγητου στα 5.681€, θα ήταν τουλάχιστον αφελές να πιστεύει κανείς ότι το Δ.Σ. του ΣΣΤΕ δεν θα πρέπει να παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή τις αρνητικές αυτές εξελίξεις για το σύνολο των συνταξιούχων της χώρας ώστε να έχει τη δυνατότητα να παρέμβει για τη διασφάλιση των κατακτήσεων των ασφαλισμένων της ΤΤΕ.

Τη δύσκολη συγκυρία που διανύουμε θα ήταν ολέθριο λάθος να θεωρήσουμε ότι όλα είναι δεδομένα...

Ωστόσο αξίζει να σημειωθεί ότι οι απώλειες για τους υπόλοιπους συνταξιούχους θα προέλθουν από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς κατά 18% τόσο στις κύριες όσο και στις επικουρικές συντάξεις που προβλέπει ο Νόμος 4387/16 (Νόμος Κατρούγκαλου).

2. Μεταφορά ποσοστού 12% από την επικούρηση στο «Πρόγραμμα»

Ο Σύλλογός μας θα επιμείνει στη συγκεκριμένη μεταφορά ποσοστού της επικουρικής στο «Πρόγραμμα», παρ' όλες τις υπονομεύσεις και αρνητικές παρεμβάσεις μέχρι σήμερα στη Διοίκηση, για δύο πολύ συγκεκριμένους λόγους.

α) Να υπάρξει η δυνατότητα της διασφάλισης της επικουρικής σύνταξης με τη μείωσή της στο 8% (20%-12%) ώστε να εναρμονιστεί κατά κάποιο τρόπο με τα σημερινά δεδομένα των επικουρικών συντάξεων που τα τελευταία χρόνια έχουν μετατραπεί σε βοηθήματα και τείνουν να καταργηθούν.

β) Να ενισχυθεί, περαιτέρω οικονομικά το «Πρόγραμμα», μέσω της μεταφοράς 12%, ώστε να έχει τη δυνατότητα κάλυψης επιπρόσθετων απωλειών των συναδέλφων συνταξιούχων από τις μνημονιακές κρατήσεις, όπως έχουμε αναφέρει με συγκεκριμένα στοιχεία. Βεβαίως θα ληφθεί ειδική μέριμνα για τους παλαιούς συνταξιούχους, όπως είχε ήδη γίνει και το 2013 για τους προ του 1997 με το συντελεστή του 30% που συμπεριλήφθη στο «Πρόγραμμα». Ταυτόχρονα θα υπάρξει εκ νέου επικαιροποίηση της υποχρέωσης της Τράπεζας για το σύνολο του ποσοστού επικούρησης και Προγράμματος 36%.

3. Διευθέτηση των αποφάσεων του ΣΤΕ (2287-2290/15) για την αντισυνταγματικότητα των περικοπών των νόμων 4051/12 και 4093/12.

4. Διεκδίκηση δώρων (Επικούρηση – Πρόγραμμα)

Όπως έχουμε αναφέρει και στην Ανακοίνωση του ΣΣΤΕ Νο30/27-12-2016, για το Σύλλογό μας η εκκρεμότητα της καταβολής των Δώρων στην επικούρηση δεν έχει κλείσει, ανεξάρτητα των επιφυλάξεων του κ. Διοικητή στο αίτημά μας. Θα συνεχίσουμε να καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την εκπλήρωση του δίκαιου αιτήματός μας.

5. Διασφάλιση των τριών (3) διαφορετικών δανείων που χορηγούνται τα τελευταία χρόνια με ευνοϊκότερους όρους και προϋποθέσεις. Ταυτόχρονα, καθίσταται απαραίτητη η προετοιμασία για την επέκταση της συμφωνίας καταβολής του 30% των δόσεων όλων των κατηγοριών δανείων που λήγει στο τέλος του 2019. Θεωρούμε τη συγκεκριμένη συμφωνία πολύ σημαντική για τη διατήρηση του εισοδήματος των συνταξιούχων λόγω των μειώσεων που έχουν υποστεί και θα υποστούν τα αμέσως επόμενα χρόνια.

6. Εξασφάλιση περαιτέρω πόρων από την ΤτΕ του λογαριασμού «Αλληλεγγύης», προκειμένου να καλυφθούν περιπτώσεις αναξιοπαθούντων μελών μας με τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο κανονισμός λειτουργίας του.

7. Συνέχιση των διαθρωτικών παρεμβάσεων στα οικονομικά του Συλλόγου

μας.

Έχοντας υπόψη τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Σύλλογός μας τα τελευταία χρόνια, με τη μείωση των εσόδων του, αποφασίσαμε τη λήψη μέτρων τα οποία είχαν αρχίσει να εφαρμόζονται σταδιακά από το 2015. Ήδη για το έτος 2016 παρουσιάστηκε πλεόνασμα στο Σύλλογό μας. Η προσπάθεια αυτή θα συνεχιστεί και την επόμενη διετία.

8. Δημιουργία νέων παραρτημάτων για τη μεγαλύτερη συμμετοχή συναδέλφων της περιφέρειας.

9. Επανεξέταση των νέων δεδομένων και προβλημάτων που έχουν ανακύψει από την εφαρμογή της ένταξής μας στην ΗΔΙΚΑ.

10. Διατήρηση της ήδη πολύ καλής συνεργασίας των δύο Συλλόγων (ΣΥΤΕ – ΣΣΤΕ). Τα αποτελέσματα των εκλογών του ΣΥΤΕ και του ΣΣΤΕ που διεξήχθησαν πρόσφατα συνηγορούν στη διατήρηση και την περαιτέρω ενίσχυση της προσέγγισης των δύο Συλλόγων.

11. Συνέχιση της στρατηγικής που χαράξαμε με τη συμμετοχή μας στην ΟΣΤΟΕ, ώστε να διασφαλίσουμε για το χώρο μας την αποδοχή και κατανόηση των συναδέλφων των άλλων τραπεζών, που θεωρούμε απαραίτητη σε μια δύσκολη συγκυρία για ολόκληρο τον κλάδο των συνταξιούχων τραπεζοϋπαλλήλων.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Όλα τα παραπάνω θέματα που αναφέρουμε μπορούν πράγματι να βρουν λύση μέσα στις δύσκολες συγκυρίες που βιώνουμε, αρκεί, σήμερα περισσότερο από ποτέ, να υπάρξει **σοβαρότητα, υπευθυνότητα, μαχητικότητα και εμπειρία** στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Ταυτόχρονα, ο κάθε συνάδελφος θα πρέπει να αντιλαμβάνεται **τις γενικότερες δυσκολίες που ανακύπτουν για τους συνταξιούχους της ΤτΕ,** ειδικότερα μετά τα τελευταία μέτρα της κυβέρνησης.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ