

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΛΕΚΚΑ 23-25 Β΄ Όροφος – 105 62 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210.36.28.168

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΤΗΣΙΑΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 5 του Καταστατικού του Συλλόγου

Καλούνται

Τα μέλη του Συλλόγου Συνταξιούχων Τραπεζής της Ελλάδος, σε πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση, στη Λέσχη του Σ.Σ.Τ.Ε. (Λέκκα 23-25 Β΄ όροφος) στις 24 Μαρτίου 2014 ημέρα Δευτέρα και ώρα 10 π.μ.

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Έκθεση Πεπραγμένων 2013
2. Οικονομικός Απολογισμός 2013 και Ισολογισμός 31.12.2013
3. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής για τη διαχειριστική χρήση 2013
4. Έγκριση Προϋπολογισμού 2014
5. Απαλλαγή Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2013
6. Λήψη απόφασης σχετικής με δέσμευση του εκπροσώπου του Σ.Σ.Τ.Ε. στη διαχειριστική επιτροπή του Προγράμματος Μετεργασιακών Παροχών.
7. Ορισμός ημερομηνίας για τη διεξαγωγή πανελλαδικής ψηφοφορίας για την τροποποίηση άρθρων του καταστατικού σύμφωνα με την πρόταση του Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε.

Σε περίπτωση που δε θα υπάρξει απαρτία, η Συνέλευση θα επαναληφθεί στις 26 Μαρτίου 2014 ημέρα Τετάρτη στον ίδιο τόπο και χρόνο και με τα αυτά θέματα. Η δεύτερη Συνέλευση, σύμφωνα με το Καταστατικό, θα θεωρηθεί ότι βρίσκεται σε απαρτία αν είναι παρόντα το 1/10 του αριθμού των τακτικών μελών που διαμένουν μόνιμα στην Αθήνα, Πειραιά και Προάστια.

Εάν και πάλι δεν υπάρξει απαρτία, η Συνέλευση θα επαναληφθεί στις **27 Μαρτίου 2014 ημέρα Πέμπτη στη Λέσχη του Σ.Σ.Τ.Ε (Λέκκα 23-25)** και ώρα 10:00 και με τα αυτά θέματα. Η τρίτη Συνέλευση, σύμφωνα με το Καταστατικό, θα θεωρηθεί ότι βρίσκεται σε απαρτία με όσα τακτικά μέλη παρευρίσκονται.

Αθήνα, 10/3/2014
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗ 10/3/2014**

ΓΟΖΑΔΙΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	: ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΧΑΙΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	: ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΚΑΡΟΣ	: ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΡΟΧΑΛΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	: ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΖΕΡΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	: ΤΑΜΙΑΣ
ΧΑΪΔΟΥΤΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	: ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ – ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΕΦΟΡΟΣ ΛΕΣΧΗΣ
ΚΛΗΤΟΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ	: ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΑΝΔΡΟΥΛΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	: ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΑΒΑΓΙΑΝΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	: ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	: ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΒΑΜΒΑΚΟΥΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	: ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΔΥΝΑΜΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2013 οι Συνταξιούχοι του Συλλόγου μας ήταν 4.699.

ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΤΗΝ Γ.Σ. ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ Τ.Ε ΣΤΙΣ 27/2/14

«Κύριε Διοικητά, Κυρίες και κύριοι Μέτοχοι,

Ως Πρόεδρος 5.000 και πλέον συνταξιούχων της Τ.Ε. θα ήθελα να καταθέσω εκ μέρους όλων την δική μας άποψη για την δύσκολη περίοδο που διανύουμε.

Γνωρίζουμε καλά όλοι μας ότι ο κλάδος των μισθωτών και των συνταξιούχων έχει σηκώσει το μεγαλύτερο βάρος της προσπάθειας για δημοσιονομική προσαρμογή και εξυγίανση τα τελευταία έτη. Αυτό έχει συμβεί λόγω της δραστηκής περικοπής μισθών και συντάξεων αλλά και λόγω της υπερφορολόγησης που υπόκεινται τα εισοδήματα μισθωτών και συνταξιούχων.

Τα τελευταία στοιχεία από την ανάλυση των φορολογικών δηλώσεων του 2012 δείχνουν ότι η καταγραφή ελεύθερων επαγγελματιών που αριθμεί περίπου 900.000 δήλωσαν 10 δις συνολικό εισόδημα περίπου, ήτοι 10.000 € κατά μέσο όρο ο καθένας. Με άλλα λόγια απαλλάχτηκαν από την υποχρέωση να καταβάλλουν φόρους και αυτό είχε ως αποτέλεσμα να μεγαλώσει η επιβάρυνση των μισθωτών και συνταξιούχων που επί δεκαετίες πληρώνουν φόρους και εισφορές στα ασφαλιστικά τους ταμεία.

Αντί δηλαδή η εφαρμογή του μνημονίου να διευρύνει τη φορολογική βάση και να περιορίσει τη φοροδιαφυγή, τα βάρη πέφτουν στους ίδιους συνεχώς, που καλούνται να πληρώσουν ολοένα και περισσότερα.

Οι συνταξιούχοι της Τράπεζας της Ελλάδος αποτελούν παράδειγμα υπερβολικής επιβάρυνσης καθώς έχουν καταβάλλει μεγάλες τακτικές εισφορές στο σύνολο των αποδοχών τους κατά την διάρκεια του εργασιακού τους βίου και καλούνται σήμερα να υποστούν μεγάλες μειώσεις από το πλαφόν στις συντάξεις, την μη καταβολή δώρων και επιδόματος αδείας, επιδόματος ισολογισμού, τις περικοπές μέσω των μνημονιακών νόμων και ταυτόχρονα την υπερφορολόγησή τους.

Σας πληροφορούμε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συνταξιούχων της Τραπεζής Ελλάδος σε ποσοστό περίπου 60% - 65% λαμβάνει συντάξεις που το ύψος τους κυμαίνεται περίπου από 700 € - 1200 € το πολύ.

Αλλά και το εν ενεργεία προσωπικό της Τράπεζας έχει υποστεί σημαντικές μειώσεις στο εισόδημά του τα τελευταία χρόνια. Το 2012 ήμουν Πρόεδρος των εν ενεργεία και στην Τράπεζα της Ελλάδος, σχεδόν πρώτη απ' όλες τις

Τράπεζες, επετεύχθη συμφωνία μεταξύ Συλλόγου – Διοίκησης για σημαντική μείωση του μισθολογικού κόστους σε ποσοστό 17,5% περίπου, γι' αυτή την συμφωνία είχαμε έλθει τότε σε ρήξη με ολόκληρη την Ομοσπονδία μας την ΟΤΟΕ. Αυτό όμως απαιτούσαν οι καιροί τότε από ένα υπεύθυνο σωματείο και αυτό πράξαμε!!!

Τώρα, λοιπόν, που η κατάσταση βελτιώνεται με την επίτευξη πρωτογενούς πλεονάσματος και την σημαντική βελτίωση του ισοζυγίου πληρωμών θα πρέπει να υπάρξει εξίσου μια υπεύθυνη στάση από την Διοίκηση της Τράπεζα για τμηματική αποκατάσταση των μισθών και συντάξεων εν ενεργεία προσωπικού και συνταξιούχων αντίστοιχα.

Θεωρούμε ότι έχουν υπάρξει για τους συνταξιούχους ήδη οι πρώτες θετικές ενδείξεις με την δημιουργία του Προγράμματος Μεταργασιακών Παροχών το οποίο αποτελεί, όπως ανέφερε και ο Πρόεδρος του ΣΥΤΕ, τομή στα ασφαλιστικά δεδομένα της ΤτΕ, αλλά νομίζουμε ότι επιβάλλεται η περαιτέρω ενίσχυσή του καθώς και η περαιτέρω επέκτασή του στους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν μετά το 1993 και ταυτόχρονα η περαιτέρω θωράκιση του Προγράμματος ύστερα από τη βελτίωση των οικονομικών δεδομένων.

Θεωρούμε ότι οι καλές σχέσεις που έχουν οικοδομηθεί τα τελευταία χρόνια μεταξύ εν ενεργεία προσωπικού – συνταξιούχων και Διοίκησης της Τράπεζας αποτελούν την μεγαλύτερη διασφάλιση για την βελτίωση των δεδομένων στο άμεσο μέλλον.

Δυστυχώς παραφωνία σ' αυτό το καλό κλίμα που έχει επιτευχθεί αποτελούν οι δύο σύλλογοι επιστημονικού προσωπικού, όπου ο μιν ένας δραστηριοποιείται στα πλαίσια του εν ενεργεία προσωπικού και αριθμεί 33 μέλη όταν ο ΣΥΤΕ έχει 1800 περίπου μέλη και ο άλλος στα πλαίσια των συνταξιούχων με 23 μέλη έναντι 5.000 περίπου του Συλλόγου Συνταξιούχων. Φανταστείτε δύο σύλλογοι που δεν φτάνουν αθροιστικά τα 60 μέλη παίζουν επικίνδυνα παιχνίδια στις πλάτες 7.000 περίπου οικογενειών, εν ενεργεία και συνταξιούχων μαζί.

Κυρίες και κύριοι Μέτοχοι,

Σε μας όλα αυτά είναι γνωστά αλλά θα πρέπει κι εσείς να γνωρίζετε, σε κάθε Γενική Συνέλευση που παίρνουν τον λόγο ποίους εκπροσωπούν, πόσους εκπροσωπούν και τελικά τι απήχηση έχουν τα λεγόμενά τους στο εν ενεργεία προσωπικό, στους συνταξιούχους και στη Διοίκηση ακόμη.

Σας ευχαριστώ πολύ.»

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 2013**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με τη συμπλήρωση του πρώτου έτους της θητείας του το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στην κρίση σας την Έκθεση Πεπραγμένων της χρήσης 2013. Ταυτόχρονα στην κρίση σας τίθεται ο Οικονομικός Απολογισμός 2013, ο Ισολογισμός 31/12/2013 και ο Προϋπολογισμός 2014.

Η «Έκθεση Πεπραγμένων» του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλει να δίνει, με τη μέγιστη δυνατή πληρότητα και ειλικρίνεια, το κλίμα και τις συνθήκες που επικρατούσαν στη χώρα και στη Τράπεζα το κρινόμενο χρόνο και ταυτόχρονα την ασκηθείσα πολιτική από το Δ.Σ., το αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής και τις διαφαινόμενες προοπτικές.

A. Γενικότερες κοινωνικοπολιτικές συνθήκες

Το έτος 2013, τέταρτο έτος μνημονίου, χαρακτηρίζεται από την κορύφωση των επιπτώσεων που είχαν οι μνημονιακοί νόμοι στο συνταξιοχικό εισόδημά μας και γενικότερα στη ζωή μας. Οι απρόσμενες περικοπές των νόμων (3986/11, 4024/11, 4051/12, 4093/12) σε συνδυασμό με σειρά άλλων μέτρων που επιβάρυναν τους συνταξιούχους (χαράτσια, υπερφορολόγηση) δεν φτώχυναν απλά τους συναδέλφους, αλλά έφεραν πολλούς πλέον στα όρια της στοιχειώδους – αξιοπρεπούς διαβίωσης, ενώ εμφανίζονται και στο χώρο μας περιπτώσεις οικονομικής κατάρρευσης νοικοκυριών.

Ταυτόχρονα τους συνταξιούχους επηρέασε σημαντικά η γενικότερη ανασφάλεια– αβεβαιότητα, η έλλειψη εμπιστοσύνης στην ασκούμενη μνημονιακή πολιτική που προκαλεί απaráδεκτη κοινωνική αποσάθρωση με καταλυτικές συνέπειες στη ζωή των κατοίκων της χώρας και ιδιαίτερα των μεγάλων πόλεων, πέραν βέβαια του αισθήματος εθνικής ταπείνωσης που επιφέρει πρόσθετο βάρος στην αρνητική ψυχολογία του κάθε Έλληνα.

B. Η ιδιαιτερότητα του χώρου

Η Τράπεζα της Ελλάδος θεωρείται ανεξάρτητη Κεντρική Τράπεζα και είναι μέλος του ευρωσυστήματος και γενικότερα διέπεται από την ιδιαιτερότητα που χαρακτηρίζει τις Ανεξάρτητες Κεντρικές Τράπεζες. Όμως παρά το νομοθετικά κατοχυρωμένο πλαίσιο ανεξαρτησίας της, των προβλέψεων του καταστατικού της και τις κατά καιρούς «γνώμες» των Διοικη-

τών της Ε.Κ.Τ., υπήρξε αρνητική εξέλιξη το 2008 με την ένταξη του Ταμείου Κύριας Σύνταξης των Ασφαλισμένων της Τ.Ε. στο Ι.Κ.Α. **Ευτυχώς 2 ½ χρόνια μετά στα μέσα του 2010 μπορούσαμε να ανατρέψουμε όλα τα αρνητικά δεδομένα με την ψήφιση του Ν. 3863/2010 και ένα όνειρο 80 και πλέον χρόνων γίνεται πραγματικότητα με την Τ.Ε. να αναλαμβάνει από 1/1/2011 την ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού της**, όχι μόνον για την κύρια σύνταξη αλλά και για την επικουρική και καθίσταται πλέον δια νόμου **Ασφαλιστικός φορέας** του προσωπικού της.

Οι παραπάνω θετικές εξελίξεις δεν διασφαλίζουν ότι η Τ.Ε. κινείται υπεράνω των νόμων που ψηφίζει η Ελληνική πολιτεία, ούτε των αποφάσεων των οργάνων της. Έτσι παρά ότι ο νόμος 4093/12 δεν αναφέρει ρητά την Τ.Ε. σε σχέση με την αποστολή στοιχείων στην Η.Δ.Ι.ΚΑ., έρχεται ο ίδιος ο αρμόδιος Υπουργός με υπουργική απόφαση και εντάσσει την Τ.Ε. στις διαδικασίες της Η.Δ.Ι.ΚΑ. και **για τις δύο φάσεις**. Και ως προς την α' φάση εφαρμογής που έχει κιάλας ολοκληρωθεί (έλεγχος πληρωμής διπλών συντάξεων κλπ) δεν υφίσταται πρόβλημα γιατί η αποστολή στοιχείων είχε ξεκινήσει από το 2012 και ολοκληρώθηκε. Για τη δεύτερη όμως φάση (ενιαίος φορέας πληρωμής συντάξεων) **εγείρονται σοβαρά προβλήματα αντιδεοντολογικής και αντιθεσμικής λειτουργίας οργάνων της πολιτείας**. Όμως την εποχή των μνημονίων, των αυθαίρετων ανατροπών και της άνθισης του κοινωνικού αυτοματισμού, παρά τις φιλότιμες προσπάθειες που καταβλήθηκαν από τους δύο συλλόγους (ΣΥΤΕ – ΣΣΤΕ), δεν μπορούσαμε να αποτρέψουμε την εμπλοκή της Τ.Ε. στη β' φάση της Η.Δ.Ι.ΚΑ. Ο Σύλλογος θα συνεχίσει τις προσπάθειες αποτροπής και δεν πρόκειται να συμβιβαστεί με την υλοποίηση τετελεσμένων σε σχέση με την Η.Δ.Ι.ΚΑ.

Γ. Προοπτικές του χώρου μας

Οι εξελίξεις στο χώρο μας θα εξαρτηθούν από τις γενικότερες συνθήκες που θα διαμορφωθούν στη χώρα μας (εθνικές εκλογές, άρση μνημονιακών δεσμεύσεων κλπ). Οπωσδήποτε η ανανέωση η όχι της θητείας του σημερινού Διοικητή είναι ένας σοβαρός παράγων εξελίξεων στο χώρο.

Στις συνθήκες αυτές ο Σύλλογός μας θα πρέπει με γνώση, με σύνεση και ακριβή εκτίμηση της συγκυρίας, να παρεμβαίνει και να επηρεάζει στο βαθμό του δυνατού τις εξελίξεις που μας αφορούν.

Οπωσδήποτε ο Σύλλογος μας θα πρέπει να συμμετέχει στις γενικότερες διεκδικήσεις, παρά την ιδιαιτερότητα του χώρου μας, όχι αποκομμένος

από το γενικότερο συνταξιοχικό κίνημα όταν αυτό αγωνίζεται για την ανατροπή των αντιασφαλιστικών νόμων και την βελτίωση του επιπέδου ζωής των συνταξιούχων που γύρισε δεκαετίες πίσω. Ταυτόχρονα να συμβάλει στην εξάλειψη των δυσλειτουργιών και της εσωστρέφειας που χαρακτηρίζει την ΟΣΤΟΕ.

Δ. Ενότητα στο χώρο μας

Η αποτελεσματική και **ενωτική λειτουργία του Συλλόγου, στις επώδυνες συνθήκες που βιώνουμε, είναι απόλυτη αναγκαιότητα.** Διαφορές απόψεων υπήρχαν και θα υπάρχουν. Όμως σε συνθήκες κατάρρευσης, όπως οι σημερινές, οι διαφορές, οι συνδικαλιστικές σκοπιμότητες και οι προσωπικές στρατηγικές μένουν πίσω. **Ας προσγειωθούν όλοι στο σήμερα όπου δίνουμε μάχη διατήρησης της αξιοπρέπειας του Τραπεζοελλαδίτη συνταξιούχου.**

Για να λειτουργήσει αποτελεσματικά τελικά ο Σύλλογος μας στο επίπεδο που απαιτούν οι συνθήκες, χρειάζεται εσωτερική ενότητα και κοινή δράση με τους εν ενεργεία συναδέλφους, όπως επιβάλλουν οι καιροί. Η διατήρηση και ενίσχυση του κλίματος που κατακτήθηκε τη χρονιά που πέρασε αποτελεί βασική προϋπόθεση.

Ε. Η εκκίνηση του συγκροτηθέντος Δ.Σ. τον Απρίλιο του 2013

Από τις εκλογές του περασμένου Μάρτη προέκυψε ένα νέο Δ.Σ. που όφειλε να αποκαταστήσει την ομαλότητα στο χώρο με το τερματισμό των αναίτιων και αστήρικτων καταγγελιών και της εσωστρεφούς διαμάχης. Όφειλε να αποκαταστήσει ομαλές - συναδελφικές σχέσεις με το ΣΥΤΕ και να βρει τρόπους σε πρώτη φάση διατήρησης του συνταξιοχικού εισοδήματος των συναδέλφων και σε δεύτερη φάση τμηματικής αποκατάστασης ενός ποσοστού των απωλειών στις συντάξεις μας.

Στ. Τα αποτελέσματα της ασκηθείσας πολιτικής

Τώρα με τη παρέλευση ενός χρόνου είναι σαφές το θετικό αποτέλεσμα της πολιτικής και των επιδιώξεων του νέου Δ.Σ.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο στα πλαίσια του κλίματος της πολιτικής των μνημονίων που έχει κάνει τη ζωή μας καθημερινό αγώνα για επιβίωση κατόρθωσε να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για να σταματήσει ο «**κατήφορος**» που ακολουθούσαν οι συντάξεις μας όλα τα προηγούμενα

χρόνια της κρίσης και πολύ περισσότερο να αποκαταστήσουμε ένα μέρος του χαμένου εισοδήματός μας. Ταυτόχρονα λόγω της μείωσης των εσόδων του Συλλόγου μας όπως αναλυτικά παρουσιάζεται στον οικονομικό μας απολογισμό του 2013 έλαβε συγκεκριμένες αποφάσεις διαρθρωτικών – οικονομικών αλλαγών προκειμένου να αξιοποιηθούν οι εισφορές των μελών μας προς όφελος όλων μας. Επίσης εργάστηκε για τη σύσφιξη των συναδελφικών σχέσεων με τον Σ.Υ.Τ.Ε. οι οποίες τα τελευταία χρόνια είχαν διαταραχθεί. **Πιο συγκεκριμένα:**

- 1. Με τη δημιουργία του προγράμματος «μετεργασιακών παροχών» που θεωρείται πλέον η μεγαλύτερη κατάκτηση του Συλλόγου μας** σταμάτησε η φθίνουσα πορεία των συντάξεών μας. Στόχος μας είναι εντός του 2014 να υπάρξει μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των απωλειών μας.
- 2. Με τις ρυθμίσεις των Δανείων ενισχύσαμε έμμεσα το εισόδημα των μελών μας.** Ενοποίηση των όρων δανείων παλαιών - νέων συνταξιούχων και εν ενεργεία υπαλλήλων – Μείωση επιτοκίων, Μείωση της δόσης στο 50%, και μεταφορά της διαφοράς που δεν θα αποπληρωθεί στη λήξη του κάθε δανείου με την προσθήκη 5 ετών, ανεξαρτήτως της ηλικίας του δανειοδοτούμενου χωρίς επιπρόσθετο επιτόκιο.
- 3. Επαναχορηγήθηκαν τα δάνεια 4 συντάξεων τα οποία είχαν παύσει να χορηγούνται τα 3 τελευταία χρόνια.**
- 4. Με τη μεταφορά της έδρας μας στα νέα γραφεία μας (ΛΕΚΚΑ 23-25 Β' όροφος) πετύχαμε μεγάλη οικονομία εξόδων και αξιοποιούμε ανάλογα την αίθουσα Γενικών Συνελεύσεων για πολλές λειτουργίες των μελών του Συλλόγου μας.**
- 5. Η αποκατάσταση στην πράξη της ενότητας του Σ.Υ.Τ.Ε. και Σ.Σ.Τ.Ε. μας δίνει τη δυνατότητα να καταστήσουμε αρραγές το εσωτερικό μας μέτωπο,** στις δύσκολες στιγμές που βιώνουμε όλοι μας.
- 6. Με τη δημιουργία της «πολιτιστικής επιτροπής» ανοιχτής στα απλά μέλη μας και στους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών κινήσεων, δίνει τη δυνατότητα να διαμορφωθεί σε νέες βάσεις ένα πλαίσιο δραστηριοτήτων πολιτιστικού – ψυχαγωγικού – αθλητικού περιεχομένου που θα αφορά το σύνολο των συναδέλφων.**
- 7. Η προώθηση της τροποποίησης του Καταστατικού μας θα δώσει τη δυνατότητα να εξαιρεθούν αναχρονιστικές διατάξεις και να βελτιωθεί η λειτουργικότητα του Συλλόγου μας.**
- 8. Η υλοποίηση της απόφασης για τη δημιουργία Λογ/σμου Αλληλεγ-**

γύης όπου η Διοίκηση της ΤτΕ θα προσφέρει το ποσό των 20.000€, θα δώσει τη δυνατότητα, μέσω των υπηρεσιών του Ταμείου Υγείας και στη βάση συγκεκριμένου κανονισμού λειτουργίας να παρέχεται οικονομική βοήθεια, με αξιοπιστία και αντικειμενικά κριτήρια, στους αναξιοπαθούντες συναδέλφους μας.

- 9. Θα συνεχισθούν οι προσπάθειες μαζί με τον Σ.Υ.Τ.Ε. μέχρι να επιτευχθεί πλήρως ο βασικός στόχος των δύο Συλλόγων που είναι η εξαίρεση της ΤτΕ από την υπαγωγή μας της στη Β' φάση της ΗΔΙΚΑ, καθότι πιστεύουμε ότι έχουμε όλα τα νομικά ερείσματα.**

«Πρόγραμμα Πρόσθετων Μετεργασιακών Παροχών» Η μεγαλύτερη κατάκτηση του συλλόγου μας

Μετά την υλοποίηση της απόφασης του Γ.Σ. της Θεσσαλονίκης το Σεπτέμβριο του 2012 η οποία προέβλεπε τη διάσπαση του μερίσματος σε δύο «κομμάτια» δημιουργήθηκε το «Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών». **Σκοπός του είναι η διασφάλιση ενός μεγάλου ποσοστού του μερίσματος που σήμερα εκτιμάται στο 16% των συντάξιμων αποδοχών και η κάλυψη μέρους των απωλειών μας από τις μεγάλες μειώσεις που έχουμε υποστεί.** Με την υπογραφή της Συμφωνίας και του Κανονισμού του «Προγράμματος» μεταξύ Τ.Ε., Σ.Υ.Τ.Ε και Σ.Σ.Τ.Ε. (για πρώτη φορά ο Σύλλογός μας από ιδρύσεώς του συμμετέχει ισότιμα σε υπογραφή συμφωνίας με τη Διοίκηση της ΤτΕ και τον Σ.Υ.Τ.Ε.) πλέον έχουμε τα εξής δεδομένα:

Α) Η επικουρική σύνταξη διαμορφώθηκε στο 20% των συντάξιμων αποδοχών των πάσης φύσεως αποδοχών, για όλους τους ασφαλισμένους, ενώ η εργοδοτική εισφορά ανέρχεται (περιορίστηκε) στο 3%.

Β) διασφαλίστηκαν και εγκρίθηκαν οι απαιτούμενες προβλέψεις για την επιβίωση του «προγράμματος για τα επόμενα 30-35 χρόνια.

Γ) οι συμμετέχοντες στο «πρόγραμμα» καταβάλλουν εισφορές 2,2% (οι συνταξιούχοι επί της κύριας σύνταξης και οι εν ενεργεία επί του συνόλου των αποδοχών). **Αντίστοιχη είναι η εισφορά της ΤτΕ.**

Δ) το «Πρόγραμμα» ενισχύεται και από τους αναλογούντες πόρους από την αξιοποίηση των οικονομικών στοιχείων που συγκροτούν το λογαριασμό.

Ε) Αναμένεται η τακτοποίηση της συμμετοχής στο «πρόγραμμα» και των εν ενεργεία που ασφαλίστηκαν μετά την 1/1/93 ώστε να δημιουργη-

θούν οι ενιαίες συνθήκες, προσδοκίες και δικαιώματα για όλο το προσωπικό της Τ.Ε. προκειμένου να αντιμετωπισθούν με ενότητα μελλοντικοί κίνδυνοι.

Στόχος πλέον του Συλλόγου μας είναι να ενισχύσουμε άμεσα ακόμα περαιτέρω το λογ/σμο σε όφελος όλων των μελών μας.

Για ενημέρωση των συναδέλφων παραθέτουμε το κείμενο της ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ και το ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ του Ειδικού Λογ/σμου ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΜΕΤΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Στην Αθήνα σήμερα την 25^η Ιουνίου 2013, μεταξύ αφενός της εδρεύουσας στην Αθήνα (Πανεπιστημίου 21) εταιρείας υπό την επωνυμία «Τράπεζα της Ελλάδος», νομίμως εν προκειμένω εκπροσωπούμενης από τον Διευθυντή αυτής κ. Μιχαήλ Μιχαλόπουλο και αφετέρου του εδρεύοντος στην Αθήνα (Σίνα 16) σωματείου υπό την επωνυμία «Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος», νομίμως εκπροσωπούμενου από του Ευάγγελο Γερασιωτάκη και Δημοφάνη Παπαδάτο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αυτού αντίστοιχα, παριστάμενου δε εκ τρίτου του εδρεύοντος στην Αθήνα (Χρ. Λαδά 1) σωματείου υπό την επωνυμία «Σύλλογος Συνταξιούχων Τραπεζής της Ελλάδος», νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Ιωάννη Γοζαδίνο και Ίκαρο Πετρόπουλο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αυτού αντίστοιχα, γίνονται αμοιβαίως δεκτά τα εξής:

Το Μετοχικό Ταμείο Υπαλλήλων Τραπεζής της Ελλάδος (ΜΤΥΤΕ) είχε συσταθεί με τις από 18.2.1948 και 15.6.1951 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος και των Συλλόγων του προσωπικού της, ως λογαριασμός παρά τη Τραπεζή της Ελλάδος, για την παροχή στους εξερχόμενους από την υπηρεσία υπαλλήλους της Τράπεζας πρόσθετης, σε σχέση με την κύρια σύνταξή τους, μηνιαίας μετεργασιακής παροχής, χαρακτηριζόμενης ως «μέρισμα». Μετά την καθιέρωση της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης και για επικουρική σύνταξη και την νομολογιακή αναγνώριση της υπαγωγής αυτής στην κατά το άρθρο 22 παρ. 5 του Συντάγματος κρατική εγγύηση των συντάξεων, άρχισε να εκδηλώνεται αναγκαστικού δικαίου παρέμβαση του νομοθέτη, τόσο προς την κατεύθυνση περιορισμού του ύψους της επικουρικής σύνταξης στο όριο του 20% των συνταξίμων αποδοχών, όσο και προς την κατεύθυνση της ισότητας εισφορών εργοδότη και εργαζομένου για την επικουρική σύνταξη.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις, δεσμεύουσες το ΜΤΥΤΕ κατά το μέρος που απο-τελούσε και φορέα επικουρικής σύνταξης καθ' υποκατάσταση φορέα δη-μόσιου χαρακτήρα δεν εκώλυαν την κατά τα λοιπά συνέχιση της εφαρμο-γής των Συλλογικών Συμβάσεων όσον αφορά τη διαμόρφωση συνολικής μηνιαίας παροχής που εμπεριείχε την ανωτέρω (20% των συντάξιμων αποδοχών) υπό κρατική εγγύηση επικουρική σύνταξη χωρίς να ταυτίζε-ται με αυτήν. Πράγματι, με τη διατήρηση αυξημένης (5,2%) εργοδοτικής εισφοράς έναντι της εισφοράς των εργαζομένων (3%) και με πρόσθετες εφάπαξ εισφορές αμφοτέρων, το «μέρισμα» ήδη από το 1966 είχε δι-αμορφωθεί στο 45% της κύριας σύνταξης (ήτοι σε ποσοστό 36% των συντάξιμων αποδοχών). Το ποσό αυτό μερίσματος συνέχισε να κατα-βάλλεται συνολικά χωρίς να έχει γίνει η διάκριση των δύο, διαφορετι-κής αφετηρίας και νομικής φύσης κατά τα ανωτέρω, παροχών. Ήδη, η τάση, τόσο στη νομολογία όσο και στη νομοθετική πρακτική, της διάκρι-σης μεταξύ αφενός της υπό κρατική εγγύηση επικουρικής σύνταξης και αφετέρου των συμβατικού χαρακτήρα μετεργασιακών παροχών του ερ-γοδότη, κατέστησε επιβεβλημένο τον ανωτέρω διαχωρισμό ώστε να είναι δυνατή η προσήκουσα κατά την ισχύουσα νομοθετική και συνταγματική τάξη εφαρμογή σε καθεμία από τις μέχρι σήμερα ενιαίως καταβαλλόμενες παροχές του οικείου θεσμικού πλαισίου (κοινωνικοασφαλιστικής νομοθε-σίας για την επικουρική ασφάλιση, συμβατικών ρυθμίσεων στο πεδίο της ιδιωτικής αυτονομίας για τον πέραν αυτού ποσό μετεργασιακής παροχής, χορηγούμενο σήμερα στους μέχρι 31.12.1992 πρωτοασφαλιζόμενους).

Κατόπιν τούτου τα μέρη συμφωνούν τα ακόλουθα:

1. Επαναβεβαιώνουν τις αμοιβαίες δεσμεύσεις που είχαν αναλάβει με τις ΣΣΕ από 28.2.1948 και 15.6.1951, όπως αυτές επικαιροποιήθηκαν (μετά την υπεισέλευση της Τράπεζας της Ελλάδος στις αρμοδιότητες, μεταξύ άλλων, του καταργηθέντος «Μετοχικού Ταμείου Υπαλλήλων Τραπεζής της Ελλάδος», την ευθύνη διοίκησης, διαχείρισης και λει-τουργίας του οποίου είχε από συστάσεως του), με το Κεφ. Ε' της ΣΣΕ από 11.4.2012, σχετικά με την καταβολή από την Τράπεζα προς τα μέλη του προσωπικού της των παροχών που αναφέρονται στο Κατα-στατικό του τ. Ταμείου (χορήγηση μερίσματος, που σήμερα ανέρχεται στο 36% των συντάξιμων αποδοχών για τους μέχρι 31.12.1992 πρω-τοασφαλιζόμενους, έκτακτου βοηθήματος και γονικής παροχής).

2. Αναφερόμενα, ειδικότερα, στο χορηγούμενο «μέρισμα» τα μέρη συναποδέχονται ότι, μετά τον διαχωρισμό από τα αρμόδια όργανα της Τράπεζας του «μερίσματος» (στη βάση του αρχικώς απονεμηθέντος «μερίσματος» και των αυξήσεών του που είχαν χορηγηθεί στο πλαίσιο λειτουργίας του τ. Μ.Τ.Υ.Τ.Ε.) και τον αποχωρισμό του τμήματος αυτού που συμπίπτει με την εκ του νόμου υποχρεωτική επικουρική σύνταξη, η σχετική συμβατική υποχρέωση της Τράπεζας έναντι των προ της 1.1.1993 ασφαλισμένων, ισχύει για τη χρηματοδότηση του υπολειπόμενου τμήματος της όλης παροχής (σήμερα: 16% επί των συνταξίμων αποδοχών) και επικαιροποιείται κατά την έκταση της από οικονομική μελέτη που πραγματοποιεί ετησίως ανεξάρτητη εταιρεία.

Προς τούτο δημιουργείται κεφάλαιο αλληλοβοηθητικού χαρακτήρα που θα λειτουργήσει αρχικά ως Ειδικός Λογαριασμός παρά τη Τραπέζη, εκτός του πεδίου της υποχρεωτικής δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης, με προαιρετική συμμετοχή του προσωπικού της Τράπεζας, προς το σκοπό της χορήγησης στους συμμετέχοντες, μετά τη λήξη της απασχόλησής τους στην Τράπεζα, και, σε περίπτωση θανάτου αυτών, στα μέλη των οικογενειών τους, περιοδικής επαγγελματικής παροχής το ύψος της οποίας, συναρτώμενο προς την οικονομική συμβολή των συμμετεχόντων, θα οριοθετείται από τους εν γένει πόρους του Λογαριασμού. Ο εν λόγω Λογαριασμός, στον οποίο παρέχεται η δυνατότητα να συμμετέχουν και οι ήδη συνταξιούχοι της Τράπεζας, διέπεται από τον επισυναπτόμενο Κανονισμό.

3. Τα ανωτέρω αποτελούν τη βάση για την, σε επόμενο στάδιο και λαμβανομένων υπόψη των εν γένει συνθηκών, επέκταση του προγράμματος και στο τμήμα του προσωπικού που υπήχθη στην ασφάλιση μετά την 1.1.1993 και ανάθεση της διαχείρισης του οικείου κεφαλαίου σε ασφαλιστική επιχείρηση, στο πλαίσιο ομαδικής ασφάλισης, ή τη μετεξέλιξή του σε επαγγελματικό ταμείο, σύμφωνα με τις σύγχρονες τάσεις που επικρατούν παγκοσμίως.

Για την Τράπεζα της Ελλάδος
ΜΙΧΑΗΛ ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ

Για τον ΣΥΤΕ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΕΡΑΝΙΩΤΑΚΗΣ
ΔΗΜΟΦΑΝΗΣ ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ

Για τον Σύλλογο Συνταξιούχων ΤΕ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΟΖΑΔΙΝΟΣ
ΙΚΑΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

Κανονισμός του Ειδικού Λογαριασμού με την επωνυμία «Πρόγραμμα Πρόσθετων Μετεργασιακών Παροχών».

Ο Ειδικός Λογαριασμός με την επωνυμία «Πρόγραμμα Πρόσθετων Μετεργασιακών Παροχών» και χάριν συντομίας «Πρόγραμμα», που συστάθηκε με την με ημερομηνία 25.6.2013 Συμφωνία μεταξύ αφενός της Τράπεζας της Ελλάδος αφετέρου του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος (ΣΥΤΕ) και εκ τρίτου του Συλλόγου Συνταξιούχων Τράπεζας της Ελλάδος, διέπεται από τις ακόλουθες διατάξεις:

Άρθρο 1

Σκοπός

Σκοπός του Προγράμματος είναι η χορήγηση μετεργασιακής παροχής, συμπληρωματικής προς τις παροχές κοινωνικής ασφάλισης, κατά τα οριζόμενα ειδικότερα στον παρόντα Κανονισμό.

Άρθρο 2

Προαιρετική Συμμετοχή- Μέλη

2.1. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι προαιρετική.

2.2. Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχουν:

α) Τα πρόσωπα τα οποία απασχολούνται με οποιαδήποτε σχέση στην Τράπεζα της Ελλάδος και ασφαλιζονται σε αυτήν ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης του προσωπικού της, εφόσον έχουν ασφαλιστεί σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι 31.12.1992.

β) Τα πρόσωπα τα οποία κατά τη σύσταση του Προγράμματος έχουν αποχωρήσει από την Τράπεζα της Ελλάδος και έχουν θεμελιώσει δικαίωμα για κύρια και επικουρική σύνταξη από αυτήν υπό την ιδιότητά της ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης του προσωπικού της, εφόσον έχουν ασφαλιστεί σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι 31.12.1992, και επί θανάτου αυτών, τα μέλη των οικογενειών τους, τα οποία κατά τη σύσταση του Προγράμματος δικαιούνται, από την Τράπεζα της Ελλάδος, ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης κύρια και επικουρική σύνταξη λόγω θανάτου.

Άρθρο 3

Εγγραφή στο Πρόγραμμα

3.1. Η εγγραφή στο Πρόγραμμα γίνεται κατόπιν αιτήσεως, του ενδιαφερομένου.

3.2. Η υποβολή της αίτησης για εγγραφή συνεπάγεται την ανεπιφύλακτη αποδοχή του παρόντος Κανονισμού από τον αιτούντα.

3.3. Τα πρόσωπα του άρθρου 2 παρ. 2 του παρόντος, τα οποία κατά τη σύσταση του Προγράμματος υπηρετούν στην Τράπεζα της Ελλάδος ή συνταξιοδοτούνται από αυτήν εγγράφονται αυτεπάγγελτα στο Πρόγραμμα εκτός εάν υποβάλουν γραπτή δήλωση ότι δεν επιθυμούν τη συμμετοχή τους σ' αυτό εντός τριών μηνών από τη σύσταση του.

3.4. Μεταγενέστερη από την εκπνοή της ως άνω προθεσμίας δήλωση συμμετοχής μπορεί να γίνει αποδεκτή μόνον εφόσον καταβληθεί αναδρομικά το σύνολο των οφειλόμενων από τη σύσταση του προγράμματος εισφορών, υπολογιζόμενων σύμφωνα με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής. Το αυτό ισχύει και για οποιαδήποτε, τυχόν μεταγενέστερη από την κήση του σχετικού δικαιώματος, δήλωση συμμετοχής.

Άρθρο 4

Δικαίωμα διαγραφής

Ο συμμετέχων δικαιούται να ζητήσει τη διαγραφή του από το Πρόγραμμα, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο συμμετοχής σε αυτό τουλάχιστον ενός έτους.

Άρθρο 5

Έναρξη και Λήξη της Συμμετοχής – Δικαίωμα Επανεγγραφής

5.1. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα αρχίζει από την εγγραφή σε αυτό κατά το άρθρο 3 του παρόντος.

5.2. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα λήγει:

α) Με τη διαγραφή από το Πρόγραμμα, με αίτηση του ενδιαφερομένου, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του παρόντος.

β) Επί μη καταβολής των εισφορών, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του παρόντος.

γ) Εφόσον παύσουν να συντρέχουν στο πρόσωπο του συμμετέχοντος οι προϋποθέσεις του άρθρου 2 του παρόντος.

5.3. Πρόσωπο που έχει διαγραφεί από το Πρόγραμμα δύναται να επανεγγραφεί μόνον εφόσον συντρέχουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Έχει δικαίωμα εγγραφής σύμφωνα με το άρθρο 2 του παρόντος

β) Καταβάλλει στο Πρόγραμμα τις οφειλόμενες εισφορές, υπολογιζόμενες σύμφωνα με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής.

Άρθρο 6 **Πόροι – Εισφορές**

6.1. Πόροι του Προγράμματος είναι:

α) Μηνιαία εισφορά κάθε μέλους του άρθρου 2.2α του παρόντος ίση με 2,2% επί των πάσης φύσεως μηνιαίων αποδοχών του.

β) Μηνιαία εισφορά της Τράπεζας για κάθε μέλος του άρθρου 2.2α του παρόντος ίση με 2,2% επί των πάσης φύσεως μηνιαίων αποδοχών του.

γ) Μηνιαία εισφορά κάθε μέλους του άρθρου 2.2β του παρόντος και, σε περίπτωση θανάτου, των κατά το άρθρο 10.2β του παρόντος δικαιούχων παροχής, ίση με 2,2% επί της εκάστοτε ακαθάριστης κύριας σύνταξης που του χορηγείται από την Τράπεζα της Ελλάδος υπό την ιδιότητά της ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης του προσωπικού της κατά το άρθρο 64 του Ν.3863/10. Αναστολή ή περικοπή της σύνταξης για οποιονδήποτε λόγο δεν λαμβάνεται υπόψη. Η εισφορά παρακρατείται από την παροχή του Προγράμματος η οποία μειώνεται αντίστοιχα.

Η εισφορά αυτή καταβάλλεται και από τα μέλη του άρθρου 2.2α και, σε περίπτωση θανάτου, από τους κατά το άρθρο 10.2α δικαιούχους παροχής, εφόσον το μέλος, κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία ή κατά το χρόνο του θανάτου του έχει καταβάλει την εισφορά του άρθρου 6.1α για χρονικό διάστημα μικρότερο του χρόνου που προβλέπεται στο άρθρο 10.2α. Στην περίπτωση αυτή η εισφορά καταβάλλεται από το μέλος ή τους κατά το άρθρο 10.2α δικαιούχους παροχής επί όσο χρόνο υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω χρόνου.

δ) Οι πρόσοδοι της περιουσίας του.

ε) Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο, το οποίο εγκρίνεται με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου και ενσωματώνεται στην παροχή κατά τον τρόπο που θα αποφασίζει η Διαχειριστική Επιτροπή.

6.2. Τα ποσοστά εισφορών της προηγούμενης παραγράφου αναπροσαρμόζονται με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής, εγκρινόμενη από τον Διοικητή, μετά από οικονομική μελέτη ανεξάρτητης εταιρείας.

6.3. Με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής, εγκρινόμενη από τον Διοικητή, δύναται να οριστεί η καταβολή έκτακτων εισφορών, το ύψος και η διάρκεια αυτών.

Άρθρο 7

Τρόπος καταβολής των εισφορών

7.1. Οι εισφορές παρακρατούνται κατά την καταβολή των αποδοχών ή της παροχής του Προγράμματος από την Τράπεζα της Ελλάδος.

7.2. Με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής μπορεί να καθορίζονται και άλλοι τρόποι καταβολής της εισφοράς.

Άρθρο 8

Συνέπειες επί μη καταβολής εισφορών

Στην περίπτωση που πρόσωπο του άρθρου 2.2 ή του άρθρου 10.2 του παρόντος καθυστερεί την καταβολή τριών μηνιαίων εισφορών του μέσα στην ίδια οικονομική χρήση, καλείται εγγράφως από τη Διαχειριστική Επιτροπή να τις εξοφλήσει εντός τακτής προθεσμίας. Αν δεν το πράξει, διαγράφεται από το Πρόγραμμα με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής.

Άρθρο 9

Επιστροφή εισφορών

Στους μη δικαιούμενους παροχής επιστρέφονται ατόκως οι καταβληθείσες κατά το 6.1α και γ εισφορές, με αίτησή τους υποβαλλόμενη εντός διετίας αφότου κατέστησαν απαιτητές.

Άρθρο 10

Δικαιούχοι, Προϋποθέσεις και Τρόπος υπολογισμού Παροχής

10.1. Το Πρόγραμμα χορηγεί στους κατά την επόμενη παράγραφο δικαιούχους με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής, περιοδική μετεργασιακή παροχή, το ύψος της οποίας εξαρτάται από τη συσσώρευση των κατά το άρθρο 6 του παρόντος πόρων του.

10.2. Δικαίωμα στην παροχή του Προγράμματος έχουν:

α) τα αποχωρούντα από την υπηρεσία της Τράπεζας πρόσωπα του άρθρου 2.2α του παρόντος, εφόσον συμπληρώνουν 15 έτη απασχόλησης στην Τράπεζα της Ελλάδος ή το ήμισυ του ανωτέρω χρόνου, εφόσον είναι μέλη της Διοίκησης της Τράπεζας της Ελλάδος, και θεμελιώνουν δικαίωμα κύριας σύνταξης από την Τράπεζα της Ελλάδος ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης. Επίσης σε περίπτωση θανάτου αυτών τα μέλη των οικογενειών τους στο μέτρο που δικαιούνται σύνταξη από την Τράπεζα της Ελλάδος ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

β) τα πρόσωπα του άρθρου 2.2β του παρόντος και σε περίπτωση θανάτου αυτών τα μέλη των οικογενειών τους στο μέτρο που δικαιούνται σύ-

νταξη από την Τράπεζα της Ελλάδος ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

10.3α Το ποσό της παροχής προκύπτει ως γινόμενο δύο παραγόντων (x) και (y) όπου (x) είναι το ποσοστό, που προσδιορίζεται για κάθε ημερολογιακό έτος, από οικονομική μελέτη ανεξάρτητης εταιρείας, και (y) είναι το άθροισμα

1. ποσού προκύπτοντος ως το άθροισμα των κατά τον τελευταίο μήνα υπηρεσίας του δικαιούχου βασικού μισθού, επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, επιστημονικού και θέσης (βαθμού) αυτού, το οποίο προσαυξάνεται, προκειμένου για Διευθυντές και Υποδιευθυντές κατά τα ποσοστά και με τους όρους που ορίζονται στο άρθρο 27 του Καταστατικού του τ. ΤΣΠΤΕ, προσαρμόζεται δε αναλόγως των ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα της Ελλάδος και μέχρι 35 έτη. Για τα μέλη της Διοίκησης λαμβάνεται υπόψη ο ανώτατος βασικός μισθός και το επίδομα πολυετίας Διευθυντή με 35 έτη υπηρεσίας το δε προκύπτει ως άνω άθροισμα προσαυξάνεται κατά 20%. Σε κάθε περίπτωση το ανωτέρω άθροισμα προσαυξάνεται για σύζυγο και τέκνα κατά το ποσοστό και με τις προϋποθέσεις που χορηγούνται αντίστοιχες προσαυξήσεις από την Τράπεζα της Ελλάδος ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης. Σε περίπτωση θανάτου το προκύπτει κατά τα ανωτέρω ποσό περιέρχεται στους κατά το άρθρο 10.2 δικαιούχους παροχής κατά τα ποσοστά που ισχύουν για τη σύνταξη που χορηγείται από την Τράπεζα της Ελλάδος ως φορέα κοινωνικής ασφάλισης. Και

2. ποσού προκύπτοντος ως ποσοστό του αθροίσματος των κατά τον τελευταίο μήνα υπηρεσίας επιδομάτων ευθύνης και κεντρικής τράπεζας, προσαρμοζόμενων αναλόγως των ετών υπηρεσίας και μέχρι 35 έτη, του συνόλου των, από 1.1.1997 και μέχρι την αποχώρηση του δικαιούχου, περιλαμβανομένου, συνταξιοδοτούμενων μελών του Προγράμματος. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται ως ο λόγος του ημιαθροίσματος των συντάξιμων αποδοχών και της ακαθάριστης κύριας σύνταξης του δικαιούχου – μέλους του Προγράμματος προς το άθροισμα των αντίστοιχων ημιαθροισμάτων των από 1.1.1997 συνταξιούχων ως ανωτέρω, ενώ για τους δικαιούχους παροχής λόγω θανάτου ως ο λόγος της ακαθάριστης σύνταξης του δικαιούχου λόγω θανάτου προς το ίδιο ως άνω άθροισμα.

10.3β Τα πρόσωπα της παρ. 2.2β του παρόντος εντάσσονται στο πρόγραμμα ως εξής:

Όσοι συνταξιοδοτήθηκαν από 1.1.1997, εντάσσονται σύμφωνα με τον κανόνα της παρ. 3^α του παρόντος άρθρου υπό τη μόνη διαφοροποίηση ότι το κατά το άρθρο 10.3α (γ) 1 προκύπτουν άθροισμα λαμβάνεται υπόψη αναπροσαρμοσμένο κατά τις αυξήσεις που είχαν χορηγηθεί από το τ. ΜΤΥΤΕ. Όσοι συνταξιοδοτήθηκαν μέχρι 31.12.1996 ή και μετά την ημερομηνία αυτή αλλά με στοιχεία των πριν από 1.1.1997 συντάξιμων αποδοχών, εντάσσονται, σύμφωνα με τον αμέσως ανωτέρω κανόνα, υπό τη μόνη διαφοροποίηση ότι στον παράγοντα (γ) του άρθρου 10.3.α, αντί του τελευταίου όρου του αθροίσματος (10.3α (γ) 2), λαμβάνεται υπόψη ποσό προκύπτων ως ποσοστό 30% του αθροίσματος των μέσων όρων των επιδομάτων ευθύνης και Κεντρικής Τράπεζας, προσαρμοζόμενων αναλόγως των ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα και μέχρι 35 έτη, που υπολογίσθηκαν για την ένταξη όσων συνταξιοδοτήθηκαν από 1.1.1997. Το εν λόγω ποσοστό υπολογίζεται κατά τον αναφερόμενο στην παρ. 3α του παρόντος άρθρου τρόπο. Για τα μέλη της Διοίκησης, Διευθυντές και Υποδιευθυντές οι συντάξιμες αποδοχές αναπροσαρμόζονται με ένα συντελεστή που προκύπτει ως τιμή του τριωνύμου $v = -0,5268z^2 + 75,321z - 1705$ και με $z =$ τα έτη που έχουν μεσολαβήσει από την έναρξη υπηρεσίας στην Τράπεζα της Ελλάδος μέχρι την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.

10.3.γ Προσαρμογές και εξομαλύνσεις της παροχής εφόσον κρίνονται επιβεβλημένες ενεργούνται με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής εγκρινόμενη από τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος.

Άρθρο 11

Έναρξη, Χρόνος και Τρόπος καταβολής της παροχής

11.1. Στο αποχωρούν από την Τράπεζα μέλος του άρθρου 2.2.α ή σε περίπτωση θανάτου αυτού στους κατά το άρθρο 10.2.α δικαιούχους η παροχή καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Γενικού Κανονισμού της Καταστάσεως των Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος εφαρμοζόμενες αναλόγως.

11.2. Σε περίπτωση θανάτου ιδίω δικαίω δικαιούχου παροχής καταβάλλεται στους κατά το άρθρο 10.2 δικαιούχους λόγω θανάτου επί τρίμηνο από την ημέρα του θανάτου του ολόκληρο το ποσό της παροχής που ελάμβανε ο αποβιώσας.

11.3. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού η πα-

ροχή καταβάλλεται στον δικαιούχο κατά τον χρόνο και με τον τρόπο που ορίζεται με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής.

Άρθρο 12

Διαχείριση του Προγράμματος

12.1. Το Πρόγραμμα διαχειρίζεται πενταμελής Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με Πράξη Διοικητή και απαρτίζεται από τρία στελέχη της Τράπεζας και ανά ένα εκπρόσωπο του ΣΥΤΕ και του Συλλόγου Συνταξιούχων της Τράπεζας, υποδεικνυόμενους από τους ανωτέρω Συλλόγους.

12.2. Η επικούρηση της Διαχειριστικής Επιτροπής, η Καταβολή της παροχής, καθώς και η άσκηση των λοιπών κατά τον παρόντα Κανονισμό αρμοδιοτήτων θα ανατεθούν αρμοδίως σε υπηρεσιακές μονάδες της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης.

12.3. Με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής εγκρινόμενη από τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος δύναται να καταρτίζεται Κανονισμός εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας της.

Άρθρο 13

Άσκηση αξιώσεων – νομιμοποίηση

Αξιώσεις που απορρέουν από το Πρόγραμμα ασκούνται υπό και κατά της Τράπεζας της Ελλάδος.

Άρθρο 14

Τροποποίηση Κανονισμού

Με την επιφύλαξη ειδικών προβλέψεων του παρόντος Κανονισμού οι διατάξεις του αντικαθίστανται, τροποποιούνται και συμπληρώνονται με απόφαση της Διαχειριστικής, εγκρινόμενο από το Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας.

Η για την τροποποίηση τόσο της παρ. 10.3.α, αρ.1 και 2 του παρόντος (αναφερόμενων στον παράγοντα (y)) όσο και του άρθρου 15 απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής λαμβάνεται με πλειοψηφία των τεσσάρων μελών αυτής.

Άρθρο 15

Ανάθεση της διαχείρισης του Προγράμματος σε ασφαλιστική εταιρεία

Με απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των τεσσάρων μελών αυτής και εγκρίνεται από τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος δύναται να ανατίθεται η διαχείριση του Προγράμματος σε ασφαλιστική εταιρεία.

Η νέα μας έδρα (Λέκκα 23-25 Β' όροφος)

Βασική προτεραιότητα που έθεσε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο ήταν η άμεση μεταφορά της έδρας μας από τη Χρ. Λαδά, στον Β' όροφο του κτιρίου Λέκκα 23-25, το οποίο είναι σήμερα ιδιοκτησίας της ΤτΕ (προηγουμένως άνηκε στο Μετοχικό μας Ταμείο). Η μετακόμιση του Σ.Υ.Τ.Ε. και του Συλλόγου μας ήταν αναγκαία μετά την απόφαση των Τεχνικών Υπηρεσιών της ΤτΕ ότι το ιστορικό κτίριο της Σίνα 16 είχε σοβαρά προβλήματα στατικότητας. Με δαπάνες της Τ.Ε., διαμορφώθηκαν άριστες εγκαταστάσεις για τη λειτουργία γραφείων των δύο Συλλόγων, αίθουσα Δ.Σ., κυλικείο, αποθήκες αλλά και μία ευρύχωρη Λέσχη που είναι πολλαπλών χρήσεων. Εκ του αποτελέσματος απεδείχθη ότι η απόφαση για τη μεταφορά των δύο Συλλόγων στο συγκεκριμένο χώρο που είχε ληφθεί το 2011 από τον Σ.Υ.Τ.Ε. (Πρόεδρος Ι. Γοζαδίνος) ήταν σε σωστή κατεύθυνση από κάθε άποψη. Άμεσος στόχος είναι εντός του 2014 να λειτουργήσει το κυλικείο της Λέσχης και μακροπρόθεσμα η εξασφάλιση και άλλων αιθουσών του Β' ορόφου για γραφεία των συνδικαλιστικών κινήσεων. Ήδη στη Λέσχη μας έχουν πραγματοποιηθεί πολλές συγκεντρώσεις, παραδίδονται μαθήματα χορού, θεατρικού, πρόβες της χορωδίας, γιορτές, διάφορες εκθέσεις κλπ. Πιστεύουμε ότι πλέον ο Τραπεζοελλαδίτης συνάδελφος έχει βρει το νέο του σπίτι και είναι στο χέρι όλων μας να το διαχειριστούμε και να το αξιοποιήσουμε ακόμη περισσότερο.

Ψυχαγωγία

Σύμφωνα με το καταστατικό μας το Δ.Σ. έχει την υποχρέωση να μεριμνά και για την ψυχαγωγία των μελών του. Γιαυτό το νέο Δ.Σ. ξεκίνησε μια σειρά διαδικασιών με συγκεντρώσεις και σύνταξης σχετικού ερωτηματολογίου, προκειμένου να έχει μια ολοκληρωμένη εικόνα των ενδιαφερόντων για το τι είδους ψυχαγωγία θέλουν οι συνάδελφοί μας. Ταυτόχρονα σχηματίστηκε και πολιτιστική επιτροπή η οποία αποτελείται από απλά μέλη αλλά και μέλη των συνδικαλιστικών κινήσεων του χώρου μας, που έχουν την εμπειρία και τη διάθεση να προσφέρουν. Η «πολιτιστική επιτροπή» θα έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και θα προτείνει στο Δ.Σ. συγκεκριμένες επεξεργασμένες εκδηλώσεις πολιτιστικού – ψυχαγωγικού – κοινωνικού – αθλητικού ενδιαφέροντος. Το Δ.Σ. αποφάσισε επίσης τη δημιουργία των τμημάτων χορού και θεατρικού, ομάδες «Μουσικών Συ-

ντροφιών» και αθλητικές ομάδες ποδοσφαίρου 5Χ5, μπάσκετ 3Χ3, πινγκ πονγκ, τένις, σκάκι, στίβο.

Για τους συναδέλφους του Λεκανοπεδίου Αττικής πραγματοποιήθηκε επιτυχημένη συνεστιάση στο κέντρο «ΔΙΟΓΕΝΗΣ» όπου παρακολούθησαν ένα επιλεγμένο καλλιτεχνικό πρόγραμμα (Αρβανιτάκη - Πρωτοψάλτη).

Η κοπή της πίτας με μπουφέ έγινε στη Λέσχη μας όπου παρευρέθησαν 330 άτομα περίπου και παρακολούθησαν χορευτικό πρόγραμμα «Σμύρνη 1922» από το τμήμα χορού μας, άκουσαν λαϊκά τραγούδια και χόρεψαν με μουσική που ετοίμασε η ομάδα «Μουσικές Συντροφίες». Τις μέρες των γιορτών στη Λέσχη μας η χορωδία μας παρουσίασε ένα πρόγραμμα με χριστουγεννιάτικα κάλαντα και τραγούδια. Εντός του 2013 οι συνάδελφοί μας αθλητές Δεληγιαννάκης, Σφακιανάκης, Καλογεράκης και Ψαρρούδης συμμετείχαν σε διάφορες διοργανώσεις ανωμάλου δρόμου και Μαραθωνίου. Επίσης οι συνάδελφοί μας Χαϊδούτης και Καμινάρης συμμετείχαν στις αποστολές μπάσκετ – ποδοσφαίρου του Σ.Υ.Τ.Ε. σε αγώνες των Κεντρικών Τραπεζών στο εξωτερικό. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα παρουσιάσει συγκεκριμένο πρόγραμμα διάφορων εκδηλώσεων όπως διαλέξεις για επίκαιρα θέματα, παρουσιάσεις βιβλίων συναδέλφων και έργων τους άλλων μορφών τέχνης, προβολή του έργου ανθρώπων που διακρίθηκαν στα γράμματα, τις τέχνες άλλα και την Τράπεζα, επισκέψεις σε μουσεία - αρχαιολογικούς χώρους, εκδρομές εσωτερικού και εξωτερικού, παρακολούθηση επιλεγμένων θεατρικών - καλλιτεχνικών παραστάσεων με μειωμένο εισιτήριο, συνεστιάσεις, ομιλίες, συμμετοχή των αθλητικών ομάδων σε τουρνουά βετεράνων κλπ.

Στα πλαίσια των οικονομικών του Συλλόγου μας, αλλά και της ίσης και αντικειμενικής ανταποδοτικότητας των εισφορών των μελών μας, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως: α) στα παραρτήματα που δεν έχουν Λέσχη θα επιστρέφεται το 40% των εισφορών των εγγεγραμμένων μελών τους β) στα παραρτήματα που διατηρούν Λέσχη θα επιστρέφεται το 50% γ) η αντίστοιχη δαπάνη για του συναδέλφους που διαμένουν στο Λεκανοπέδιο Αττικής ορίσθηκε στο 12%. Τον Προγραμματισμό της ψυχαγωγίας των παραρτημάτων έχει η εκλεγμένη 3μελής επιτροπή τους.

Στόχος του Δ.Σ. είναι να δοθεί η δυνατότητα στα μέλη μας, να έχουν στιγμές χαράς ανάλογα με τα ενδιαφέροντά τους, μετά από πολλά χρόνια υπαλληλικής προσφοράς.

Δραστηριότητες Παραρτημάτων (Εκδρομές – Εκδηλώσεις)

Το **παράρτημα Αλεξανδρούπολης** είχε τις παρακάτω δραστηριότητες:

- Τον Ιανουάριο κοπή πίτας του Παραρτήματος με συμμετοχή 25 ατόμων
- Στις 26-28/10/2013 εκδρομή στην Καστοριά – Πρέσπες – Νυμφαίο – Αγγράς με συμμετοχή 14 συναδέλφων

Το **παράρτημα Βόλου** διοργάνωσε τις εξής εκδρομές και εκδηλώσεις:

- Τον Ιανουάριο, τριήμερη εκδρομή στην Αθήνα και συμμετοχή στην κοπή πίτας του Συλλόγου, επίσκεψη με ξενάγηση στο Νομισματοκοπείο, μουσική βραδιά στο «ΠΑΛΛΑΣ», περιήγηση με ξεναγό στους Αρχαιολογικούς Χώρους της Πλάκας, στο Αρχαιολογικό Μουσείο της Ακρόπολης, παρακολούθηση θεατρικής παράστασης στο θέατρο «ΛΑΜΠΙΕΤΗ» και τέλος επίσκεψη και ξενάγηση στο Αρχαιολογικό Μουσείο) στην οδό Πατησίων όπου και η μεταξύ των άλλων έκθεση του ναυαγίου των Αντικυθήρων
- Τον Φεβρουάριο κοπή πίτας Παραρτήματος
- Τον Μάιο λειτουργία με αρτοκλασία υπέρ υγείας των συναδέλφων και επιμνημόσυνη δέηση για όσους έχουν «φύγει».
- Τον Ιούνιο τετραήμερη εκδρομή στο Πόρτο Χέλι, Ερμιόνη, Ύδρα και Σπέτσες και οκταήμερη εκδρομή στο εξωτερικό (μέσω γραφείου), με προορισμό τη Νότιο Ιταλία – Σικελία – ελληνόφωνα χωριά.
- Τον Οκτώβριο βραδιά ταβέρνας με τους συναδέλφους.
- Τον Δεκέμβριο βραδιά ταβέρνας με τους συναδέλφους και γλυκίσματα λόγω των ημερών στους συναδέλφους.

Το **παράρτημα Ηρακλείου** διοργάνωσε τις εξής εκδρομές και εκδηλώσεις:

- Τον Φεβρουάριο εκδήλωση κοπής πίτας του Παραρτήματος σε κέντρο με ζωντανή μουσική
- Το Μάιο συνάντηση στα γραφεία του Παραρτήματος για συζήτηση διάφορων θεμάτων με προσφορά εδεσμάτων για ρακή και κρασάκι
- Στις 29/8-2/9/13 εκδρομή στη Μήλο με ικανοποιητική συμμετοχή συναδέλφων συνταξιούχων
- Το Νοέμβριο συνάντηση στα γραφεία του Παραρτήματος για συζήτηση διάφορων θεμάτων με προσφορά εδεσμάτων για ρακή και κρασάκι

- Το Δεκέμβριο το Παράρτημα έστειλε ευχετήριες κάρτες σε όλα του τα μέλη

Το **παράρτημα Θεσσαλονίκης** διοργάνωσε τις εξής εκδρομές και εκδηλώσεις:

- Στις 23/1/13 επίσκεψη στο Μορφωτικό Ίδρυμα της Ε.Τ.Ε. για έκθεση φωτογραφιών Θεσσαλονίκης (άτομα 29)
- Στις 25/1/2013 κοπή πίτας στο Mediterranean Palace (άτομα 130)
- Στις 10/2/2013 επίσκεψη στη “Villa Bianca” με ξενάγηση στα έργα τέχνης του ζωγράφου Πολύκλειτου Ρέγκου (άτομα 18)
- Στις 23/2/13 εκδρομή στο Λαϊλιά Σερρών και στην πόλη των Σερρών (άτομα 46)
- Στις 3/3/13 ξενάγηση στο Βυζαντινό Μουσείο Θεσσαλονίκης (άτομα 46)
- Στις 7/3/13 εορτασμός της Τσικνοπέμπτης στα γραφεία του Παραρτήματος (άτομα 48)
- Στις 12/4/13 επίσκεψη στο Βοτανικό Κήπο και παρακολούθηση των Χαιρετισμών στον Όσιο Νικόδημο Γουμένισσας (άτομα 48)
- Στις 14/4/13 επίσκεψη στο Κέντρο Διάδοσης Επιστημών «NOESISI» (άτομα 50)
- Στις 27/4/13 ημερήσια εκδρομή στα Μετέωρα (άτομα 55)
- Στις 15/5/13 προβολή διαφανειών από τον κο Θανάση Μπαλτατζή με θέμα «Οδοιπορικό στις Ποντιακές Άλπεις» (άτομα 72)
- Στις 25/5/13 εκδρομή στο Σκρα, τους Καταρράκτες, τη Γαλάζια Λίμνη και τα Μ. Λιβάδια (άτομα 59)
- Στις 15-17/6/13 τριήμερη εκδρομή στους Δελφούς, τη Ναύπακτο, το Μεσολόγγι και την Πρέβεζα (άτομα 56)
- Στις 1/10/13 ομιλία από το Κέντρο Προστασίας Καταναλωτών με θέμα την Ανακύκλωση (άτομα 52)
- Στις 7/11/13 παρακολούθηση θεατρικής παράστασης «Ο τυχαίος θάνατος ενός αναρχικού» (άτομα 54)
- Στις 10/11/13 ξενάγηση στη «Συλλογή Κωστάκη» στο χώρο της «Μονής Λαζαριστών» (άτομα 35)
- Στις 17-19/11/13 τριήμερη εκδρομή στο Καρπενήσι (άτομα 71)
- Στις 20/11/13 παρακολούθηση της θεατρικής παράστασης «Ο βυσσινόκηπος» (άτομα 22)
- Στις 4/12/13 διάλεξη από γιατρούς του Ταμείου Υγείας (άτομα 78)

- Στις 14/12/13 ημερήσια εκδρομή στην Ξάνθη (άτομα 45)
- Στις 20/12/13 χριστουγεννιάτικη γιορτή με τη χορωδία Νιγριτινών Θεσ/νίκης «Ο ΒΙΣΑΛΤΗΣ» (άτομα 109)

Εκτός των παραπάνω εκδηλώσεων - εκδρομών κάθε Πέμπτη λειτουργεί τμήμα εκμάθησης χορών καθώς και κάθε πρώτη Τρίτη του μήνα πραγματοποιούνται οι μηνιαίες συναντήσεις γυναικών με μέσο όρο προσέλευσης 35 άτομα.

Το **παράρτημα Ιωαννίνων** διοργάνωσε τις εξής εκδηλώσεις:

- Στις 18/1/13 κοπή της πίτας του Παραρτήματος
- Στις 8/3/13 αποκριάτικο γλέντι

Το **παράρτημα Καβάλας** διοργάνωσε τις εξής εκδηλώσεις:

- Στις 26/1/13 κοπή πίτας
- Στις 7/3/13 συνεστίαση για την Τσικνοπέμπτη
- Στις 6/4/13 Γενική συνέλευση, ενημέρωση συναδέλφων για τα αποτελέσματα των εκλογών του παραρτήματος και συγκρότηση συμβουλίου.
- Στις 23/4/13 επισκέψεις στα δύο γηροκομεία της πόλης μας από κλιμάκιο Γυναικών του παραρτήματος
- Στις 11/10/2013 Συνέλευση, συζήτηση σχετικά με την διοργάνωση της εκδρομής μας.
- Στις 29/10/13 Συνεστίαση
- Στις 3/11/13 Τετράημερη εκδρομή στη Νάουσα, Βέροια, Έδεσσα με επισκέψεις στους αρχαιολογικούς χώρους της Βεργίνας, Πέλλας, στο Μοναστήρι του Αγίου Ιωάννου και στην Παναγία Σουμελά.
- Στις 20/12/13 Επίσκεψη στην Παιδόπολη Καβάλας και προσφορά παραδοσιακών γλυκισμάτων φτιαγμένα από γυναίκες του συλλόγου μας.
- Στις 29/12/13 Συνεστίαση εν όψει εορτών.

Το **παράρτημα Καλαμάτας** διοργάνωσε τις εξής εκδηλώσεις:

- Στις 30/7/13 μίνι κρουαζιέρα στο Μεσσηνιακό Κόλπο με συμμετοχή 32 μελών. Προσφέρθηκαν τoστ, σάντουιτς, αναψυκτικά, ποτά κλπ και μέσα σε ευχάριστη ατμόσφαιρα έγιναν συζητήσεις και έγινε κατάθεση προβληματισμών γύρω από τα τεκταινόμενα.

Το **παράρτημα Κέρκυρας** διοργάνωσε τις εξής εκδηλώσεις:

- Τον Φεβρουάριο 2013 κοπή βασιλόπιτας με συνεστίαση 40 ατόμων παρουσία κλιμάκιου από Αθήνα καθώς και συγκέντρωση στο Corfu Palace

- με ενημέρωση από κινήσεις σχετικά με εκλογές παρουσία 20 ατόμων
- Το Δεκέμβριο 2013 ενημέρωση προεδρείου στο Corfu Palace παρουσία 25 ατόμων για τις εξελίξεις στον σύλλογο

Το **παράρτημα Λάρισας** διοργάνωσε την εξής εκδήλωση:

- Στις 2/2/2013 την ετήσια κοπή της πίτας του Παραρτήματος σε κεντρικό μαγαζί με τη συμμετοχή 32 ατόμων.

Το **παράρτημα Μυτιλήνης** διοργάνωσε τις εξής εκδηλώσεις:

- Τον Ιανουάριο 2013 πραγματοποιήθηκε η κοπή της βασιλόπιτας με την παρουσία του συνόλου σχεδόν των μελών μας και φίλων με πολύ γλέντι και χορό.
- Το Μάρτιο και Απρίλιο 2013 έγιναν δυο συνεστιάσεις των μελών μας με ικανοποιητική παρουσία επ' ευκαιρία ενημερωτικών συγκεντρώσεων με την παρουσία μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου μας .

Το **παράρτημα Πάτρας** πραγματοποίησε τις εξής εκδηλώσεις:

- Τριήμερη Πασχαλινή εκδρομή στη Λευκάδα
 - Συνεστίαση κοπής πίτας του παραρτήματος στο κέντρο «Κληματαριά»
 - Βραδινό με κρασί και σαρακοστιανά στο Αντίρριο
 - Μουσική βραδιά στη λέσχη αφιερωμένη στη «Γυναίκα»
 - Μουσική βραδιά με τραγούδια αφιερωμένα στα «Μάτια»
 - Παρακολούθηση των Χαιρετισμών στην Ι. Μ. Μεταμορφώσεως Ναυπάκτου
 - Παρακολούθηση εκκλησιαστικής συναυλίας στην Ι. Μ. Παντανάσσης Πάτρας
 - Παρακολούθηση της παρουσίασης του βιβλίου «Αρχαία Μέλισσα» της ποιήτριας συναδέλφου Γιώγιας Σιώκου
 - Διοργάνωση στη λέσχη παλαιοντολογικής έκθεσης απολιθωμένων οργανισμών και μεγάλης ποικιλίας πετρωμάτων από διάφορα μέρη του κόσμου
 - Πραγματοποίηση στη λέσχη τοπικής ενημερωτικής Γενικής Συνέλευσης
- Κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων στο παράρτημα έγιναν αναφορές στην καταπίεση της γυναίκας, στα δικαιώματα του άνδρα και σε δοξασίες για τη δημιουργία του ανθρώπου.

Επίσης ακούστηκαν αποσπάσματα από το «Άσμα Ασμάτων» και ποίηση του Στέφανου Δάφνη και της Γαλάτειας Καζαντζάκη.

Το **παράρτημα Ρόδου** πραγματοποίησε τις εξής εκδηλώσεις:

- Στις 8/2/2013 την ετήσια κοπή της πίτας του Παραρτήματος στο Plaza Hotel με τη συμμετοχή 39 ατόμων.
- Στις 20/10/2013 συνεστίαιση στην Ψίνθο με τη συμμετοχή 59 ατόμων.

Το **παράρτημα Σερρών** πραγματοποίησε την εξής εκδήλωση:

- Στις 24/10/2013 συνεστίαιση στο Ιστορικό ουζερί των Σερρών «ΚΕΝΤΡΙΚΟ» όπου συμμετείχαν 13 συνάδελφοι, οι οποίοι αναφέρθηκαν σε αναμνήσεις από την εν ενεργεία ζωή τους στην Τράπεζα.

Το **παράρτημα Χανίων** πραγματοποίησε την εξής εκδήλωση:

- Στις 10/2/2013 την ετήσια κοπή της πίτας του Παραρτήματος στο κέντρο «Κάβουρας» με τη συμμετοχή 44 ατόμων.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Εκπαιδευτικά Βραβεία

Για το έτος 2013 (εκπαιδευτική / ακαδημαϊκή περίοδος 2012 – 2013) κατεβλήθησαν χρηματικά βραβεία:

1. Μέση Εκπαίδευση

1.1 . Σε μαθητές που απέκτησαν με άριστα το απολυτήριο Λυκείου συνολικό ποσό € 1.442,00

1.2 . Σε μαθητές που απέκτησαν με άριστα ενδεικτικό μίας ενδιάμεσης τάξης του Γυμνασίου ή του Λυκείου ή απολυτήριο Γυμνασίου συνολικό ποσό € 2.814,00

2. Ανώτατη Εκπαίδευση

2.1. Σε πτυχιούχους που απέκτησαν με άριστα πτυχίο Ανώτατης ημεδαπής ή αλλοδαπής Σχολής (αντίστοιχο και ισότιμο με πτυχίο που απονέμεται από Ανώτατη Σχολή) συνολικό ποσό € 236,00

2.2. Σε σπουδαστές που φοίτησαν σε Ανώτατες και σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής και προήχθησαν με άριστα στις κανονικές εξεταστικές περιόδους κάθε ακαδημαϊκού έτους συνολικό ποσό € 509,50

3. Μεταπτυχιακή Εκπαίδευση

3.1. Σε πτυχιούχους που απέκτησαν Διδακτορικό δίπλωμα συνολικό ποσό € 3.050,00

3.2. Σε πτυχιούχους που απέκτησαν μεταπτυχιακό δίπλωμα – Master € 8.142,00

Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται στο Σύλλογο μας και η καταβολή τους γίνεται κατόπιν εγκρίσεως του αρμόδιου τμήματος της Τ.Ε.

4. Εισαγωγή σε Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα

Καταβάλλονται βραβεία στους μαθητές (τέκνα συναδέλφων) που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτατα και Ανώτερα εκπαιδευτικά Ιδρύματα (στους 20 πρώτους εκάστης Σχολής).

(Κατά το έτος 2013 εδόθη το συνολικό ποσό των €1.470,00)

Σημειώνεται ότι είσπραξη των παραπάνω επιδομάτων (1-4) θα πρέπει να γίνει εντός πενταετίας από την ημερομηνία έναρξης του ακαδημαϊκού έτους.

Για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της αλλοδαπής τα χρηματικά έπαθλα καταβάλλονται κατόπιν ειδικής έγκρισης από την Τ.Ε. και είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαίωσης ομοταγούς από το ΔΟΑΤΑΠ.

Γαμήλια Δώρα

Γαμήλιο δώρο δίνεται στα παιδιά των συνταξιούχων που έρχονται σε πρώτο γάμο συμπληρώνοντας σχετική αίτηση συνοδευόμενη από αντίγραφο της ληξιαρχικής πράξης γάμου.

Η καταβολή του δώρου γίνεται με επιταγή. Σε όσους διαμένουν στην περιφέρεια αποστέλλεται επιταγή με συστημένη επιστολή.

Η υποβολή των δικαιολογητικών θα πρέπει να γίνει εντός διετίας από την ημερομηνία τελέσεως του γάμου.

(Κατά το έτος 2013 εδόθησαν € 48.840,00)

Δώρα Εορτών

Στα παιδιά των συνταξιούχων μέχρι ηλικίας 18 ετών (συμπληρωμένο) εδόθη Δώρο Χριστουγέννων και Δώρο Πάσχα . Συνολικό ποσό για το 2013 € 26.660,00. Η καταβολή του Δώρου Εορτών γίνεται αφού υποβληθούν εφ άπαξ τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Σημειώνεται ότι το δικαίωμα είσπραξης παραγράφεται μετά την παρέλευση δύο ετών.

Βοηθήματα Κηδείας

Ο Σύλλογος μας χορηγεί βοήθημα στους οικείους του θανόντα.

Σημειώνεται ότι το δικαίωμα είσπραξης παραγράφεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την ημερομηνία θανάτου.

(Κατά το έτος 2013 εδόθη το συνολικό ποσό των € 49.391,00)

Ετήσιες Κάρτες Απεριορίστων Διαδρομών

Ο Σύλλογός μας προσέφερε στα μέλη του καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους την εξής υπηρεσία.

Με τη συνεργασία της ΟΣΤΟΕ προχώρησε σε συμφωνία με τον ΟΑΣΑ και διέθεσε και εφέτος κάρτες απεριορίστων διαδρομών για τα μέσα μαζικής μεταφοράς με τη σχετική έκπτωση που πετύχαμε τα τελευταία χρόνια α) **347 € για ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΣΑ** (λεωφορεία- τρόλεϊ – τραμ – ηλεκτρικό σιδηρόδρομο – μετρό (μέχρι το Κορωπί) και προαστιακό (στο τμήμα της γραμμής Μαγούλα- - Πειραιάς – Κορωπί) β) **154€ για ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ – ΤΡΟΛΕΪ - TRAM** (εξαιρούνται οι γραμμές express του αεροδρομίου και το τμήμα Βάρκιζας – Σαρωνίδας της γραμμής Ε22).

Οι συνάδελφοι **άνω των 65 ετών**, έχουν έκπτωση 50% και **ΔΕΝ** ισχύουν για αυτούς οι παραπάνω ρυθμίσεις.

Εξυπηρετήθηκαν συνολικά 236 συνάδελφοί μας.

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Προς τη

Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Συνταξιούχων Τραπέζης της Ελλάδος
Ύστερα από σχετική εντολή που λάβαμε, ελέγξαμε τις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης από 1.1.2013 έως 31.12.2013.

Βεβαιώνουμε την ακριβή καταχώρηση των λογιστικών πράξεων και την πλήρη συμφωνία του Ισολογισμού που υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο στη Γενική Συνέλευση ως προς τα υπόλοιπα της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2013.

Επίσης ελέγξαμε και βεβαιώνουμε την ακρίβεια της έκθεσης για τα Έσοδα και Έξοδα της χρήσης από 1.1.2013 μέχρι 31.12.2013.

(ποσά σε ευρώ)

Σύνολο Εσόδων χρήσης		607.556,63
Σύνολο Εξόδων χρήσης	734.601,78	757.279,67
Λοιπά έξοδα συμμετοχών & χρεογράφων	22.677,89	
Έλλειμμα (ζημία) χρήσης		149.723,04

Στα αποτελέσματα της χρήσης έχει συνυπολογιστεί μέρος της χρεωστικής διαφοράς από την ανταλλαγή ομολόγων κατ' εφαρμογή προγράμματος συμμετοχής στην αναδιάρθρωση του Ελληνικού χρέους, συνολικού ποσού € 22.677,89. Το έλλειμμα (ζημία) χρήσης (€ 149.723,04) έχει εγγραφεί σε χρέωση της περιουσίας του Συλλόγου, η οποία από € 5.991.666,84 την 31.12.2012 ανέρχεται την 31.12.2013 στο συνολικό ποσό των € 5.841.943,80. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (No 15) αποφασίστηκε όπως για τα ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ να εφαρμοστούν οι διατάξεις του Ν. 4110/6.6.2013 που προβλέπουν την κατανομή των απωλειών σε 30 δόσεις. Σημειώνεται ότι την προηγούμενη χρονιά είχε εμφανισθεί ποσό ζημιάς € 219.219,66 σύμφωνα με τις τότε ισχύουσες διατάξεις.

Αθήνα, 10/03/2014

Η Ελεγκτική Επιτροπή

Κοκκινόπουλος Δημοσθένης

Κοσμάς Δημήτρης

Αναστασόπουλος Ιωάννης

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31.12.2013
(1.1.2013 ΕΩΣ 31.12.2013)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2013			ΠΟΣΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2012		
	Αξία Κτήσης	Αποσβέσεις	Αναπόσβεστη Αξία	Αξία Κτήσης	Αποσβέσεις	Αναπόσβεστη Αξία
A. ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ						
1. ΑΚΙΝΗΤΑ	996.566,86	338.471,45	658.095,41	996.566,86	298.609,30	697.957,56
2. ΕΠΙΠΛΑ ΣΚΕΥΗ	129.941,12	88.020,56	41.920,56	126.579,94	77.119,31	49.460,63
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	<u>1.126.507,98</u>	<u>426.492,01</u>	<u>700.015,97</u>	<u>1.123.146,80</u>	<u>375.728,61</u>	<u>747.418,19</u>
B. ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡ. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ			0,00			3.600,00
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (A+B)			<u>700.015,97</u>			<u>751.018,19</u>
Γ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ						
1. ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΛΟΓΙΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ			163.047,68			184.242,58
2. ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ			<u>4.060.604,05</u>			<u>4.144.869,43</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛ/ΝΤΟΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ			<u>4.223.651,73</u>			<u>4.329.112,01</u>
Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΙΣΜΟΙ						
ΕΞΟΔΑ ΕΠΟΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ			<u>634.981,08</u>			<u>657.658,97</u>
E. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ						
1. ΤΑΜΕΙΟ			5,73			14.564,98
2. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ			<u>294.238,59</u>			<u>254.710,58</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ			<u>294.244,32</u>			<u>269.275,56</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (A+B+Γ+Δ+E)			<u>5.852.893,10</u>			<u>6.007.064,73</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ						
			ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2013			ΠΟΣΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2012
A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ						
1. ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ			5.991.666,84			6.341.075,63
2. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΖΗΜΙΑ ΧΡΗΣΗΣ			<u>-149.723,04</u>			<u>-349.408,79</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ			<u>5.841.943,80</u>			<u>5.991.666,84</u>
B. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ						
1. ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΛΟΓΙΣΜΟΙ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ			<u>10.949,30</u>			<u>15.397,89</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ (A+B)			<u>5.852.893,10</u>			<u>6.007.064,73</u>

Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος

Ο Γεν. Γραμματέας
Ίκαρος Πετρόπουλος

Ο Ταμίας
Άγγελος Ζέρβας

ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓ/ΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ 2013

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΞΟΔΩΝ

	Ποσά Κλειόμενης Χρήσης 2013		Ποσά Προηγούμενης Χρήσης 2012	
1. ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ				
ΓΑΜΗΛΙΑ ΔΩΡΑ	48.840,00		43.171,00	
ΕΞΟΔΑ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	13.025,01		39.572,21	
ΕΞΟΔΑ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΠΑΡ/ΤΩΝ	36.358,79		51.098,76	
ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ ΣΕ ΤΕΚΝΑ ΜΕΛΩΝ	26.660,00		13.440,00	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΕΠΑΘΛΑ	17.663,50		17.307,00	
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΩΝ ΣΚΟΠΩΝ	1.050,00		3.109,40	
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΗΔΕΙΑΣ	49.391,00		54.684,00	
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΣΕ ΑΝΑΞΙΟΠΑΘΟΥΝΤΑ ΜΕΛΗ	6.389,10		6.079,38	
ΔΩΡΕΕΣ (Χορωδία Σ.Υ.Τ.Ε. & Θέρετρο Θεσ/νικης)	11.000,00	210.377,40	0,00	228.461,75
2. ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ				
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	140.541,71		142.539,41	
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	1.621,01		11.698,86	
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ - ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	7.126,60		5.859,84	
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ INTERNET	750,00		1.950,00	
ΕΝΟΙΚΙΑ	14.497,20		18.162,00	
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	1.370,08		1.926,56	
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΤΗΡΙΩΝ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	6.507,67		37.792,66	
ΓΡΑΦΕΙΩΝ				
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ (ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ)	7.286,62		4.658,73	
ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ	12.946,99		8.461,19	
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ	28.652,13		33.390,83	
ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	19.893,76		17.465,38	
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΕΠΑΡΧΙΩΝ	1.861,60		5.446,60	
ΕΞΟΔΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	572,84		2.261,68	
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ	16.225,00		25.000,00	
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ - ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	706,25		1.459,80	
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ	2.581,20		2.148,41	
ΕΞΟΔΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	39.266,84		60.933,71	
ΕΞΟΔΑ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ - ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	126.628,37		83.487,94	
ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	7.681,22		29.571,75	
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0,00		9.642,00	
ΕΞΟΔΑ ΛΕΣΧΩΝ (Αθηνών & Παρ/των)	20.784,29		4.869,42	
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	15.959,60	473.460,98	17.805,99	526.532,76
3 ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΧΡΕΩΓΡΑΦΩΝ		22.677,89		219.219,66
4 ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ				
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	39.862,15		29.896,47	
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΕΠΙΠΛΩΝ - ΣΚΕΥΩΝ	10.901,25	50.763,40	12.180,18	42.076,65
ΣΥΝΟΛΟ		757.279,67		1.016.290,82

Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος

Ο Ταμίας
Άγγελος Ζέρβας

ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓ/ΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ 2013 ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Ποσά Κλειόμενης Χρήσης 2013	Ποσά Προηγούμενης Χρήσης 2012
1. ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ	<u>557.476,86</u>	<u>578.753,47</u>
2. ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ		
ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΜΕΤΟΧΩΝ	29.965,82	28.009,35
ΤΟΚΟΙ ΟΜΟΛΟΓΩΝ ΕΛΛΗΝ. ΔΗΜΟΣΙΟΥ	12.499,00	53.261,00
ΤΟΚΟΙ ΑΠΟ ΚΑΤΑΘ. ΣΕ ΤΡΑΠ.	2.768,58	2.418,64
ΚΕΡΔΗ ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	1.083,39	0,00
	<u>46.316,79</u>	<u>83.688,99</u>
3. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	<u>3.762,98</u>	<u>4.439,57</u>
	<u>3.762,98</u>	<u>4.439,57</u>
ΣΥΝΟΛΟ	607.556,63	666.882,03
κατά τα ανωτέρω		
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	5.991.666,84	6.341.075,63
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ (ΖΗΜΙΑ) ΧΡΗΣΗΣ	<u>-149.723,04</u>	<u>-349.408,79</u>
Σύνολο Περιουσίας Συλλόγου	5.841.943,80	5.991.666,84

Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος

Ο Ταμίας
Άγγελος Ζέρβας

ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΣΗΣ	Προϋπολογισθέντα Χρήση 2013	Πραγματοποιηθέντα Χρήση 2013
1. ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ	580.000,00	557.476,86
2. ΠΡΟΣΩΔΟΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ		
I. ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΜΕΤΟΧΩΝ	30.000,00	29.965,82
II. ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Οικ. Ενίσχυση)	40.000,00	
ΤΟΚΟΙ ΑΠΟ ΚΑΤΑΘ. ΣΕ ΤΡΑΠ- ΟΜΟΛΟΓΑ	11.000,00	15.267,58
ΚΕΡΔΗ ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ		1.083,39
3. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	4.000,00	3.762,98
	665.000,00	607.556,63
ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΣΗΣ		
1. ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ		
ΓΑΜΗΛΙΑ ΔΩΡΑ	40.000,00	48.840,00
ΕΣΟΔΑ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	40.000,00	13.025,01
ΕΣΟΔΑ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ	50.000,00	36.358,79
ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ ΣΕ ΤΕΚΝΑ ΜΕΛΩΝ	20.000,00	26.660,00
ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΕΠΑΘΛΑ	15.000,00	17.663,50
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΩΝ ΣΚΟΠΩΝ	4.000,00	1.050,00
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΗΔΕΙΑΣ	50.000,00	49.391,00
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΣΕ ΑΝΑΞΙΟΠΑΘΟΥΝΤΑ ΜΕΛΗ	6.000,00	6.389,10
ΔΩΡΕΕΣ (Χορωδία Σ.Υ.Τ.Ε. & Θέρετρο Θεσσαλονίκης)	0,00	11.000,00
	225.000,00	210.377,40
2. ΕΣΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΣΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	145.000,00	140.541,71
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΣΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	12.000,00	1.621,01
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ - ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	10.000,00	7.126,60
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΕΣΟΔΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ INTERNET	1.000,00	750,00
ΕΝΟΙΚΙΑ	21.000,00	14.497,20
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	2.000,00	1.370,08
ΕΣΟΔΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΤΗΡΙΩΝ & ΕΞΟΠΛ. ΓΡΑΦΕΙΩΝ	10.000,00	6.507,67
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ (ΔΕΗ ΕΥΔΑΠ)	6.500,00	7.286,62
ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ	8.500,00	12.946,99
ΕΣΟΔΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ	50.000,00	28.652,13
ΕΣΟΔΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	20.000,00	19.893,76
ΕΣΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΕΠΑΡΧΙΩΝ	5.000,00	1.861,60
ΕΣΟΔΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	3.000,00	572,84
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ	25.000,00	16.225,00
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ - ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	2.000,00	706,25
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ	3.000,00	2.581,20
ΕΣΟΔΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	60.000,00	39.266,84
ΕΣΟΔΑ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ - ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	170.000,00	126.628,37
ΛΟΙΠΑ ΕΣΟΔΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	35.000,00	7.681,22
ΕΣΟΔΑ ΛΕΣΧΩΝ (Αθηνών & Παρ/των)	18.000,00	20.784,29
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	20.000,00	15.959,60
	627.000,00	473.460,98
3 ΛΟΙΠΑ ΕΣΟΔΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΧΡΕΩΓΡΑΦΩΝ	219.219,66	22.677,89
4 ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ		
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	30.000,00	39.862,15
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΕΠΙΠΛΩΝ - ΣΚΕΥΩΝ	15.000,00	10.901,25
	45.000,00	50.763,40
5 ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	10.000,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ	1.126.219,66	757.279,67

Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοαζίνος

Ο Ταμίας
Άγγελος Ζέρβας

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

1. ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ	516.000,00
2. ΠΡΟΣΔΟΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	
ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΜΕΤΟΧΩΝ	25.000,00
ΤΟΚΟΙ ΑΠΟ ΚΑΤΑΘ. ΣΕ ΤΡΑΠ- ΟΜΟΛΟΓΑ	14.000,00
3. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	3.500,00

ΣΥΝΟΛΟ

558.500,00

1. ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΩΝ

ΓΑΜΗΛΙΑ ΔΩΡΑ	40.000,00	
ΕΞΟΔΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	50.000,00	
ΕΞΟΔΑ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ	38.000,00	
ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ ΣΕ ΤΕΚΝΑ ΜΕΛΩΝ	20.000,00	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΕΠΑΘΛΑ	18.000,00	
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΩΝ ΣΚΟΠΩΝ	2.000,00	
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΗΔΕΙΑΣ	50.000,00	
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΣΕ ΑΝΑΞΙΟΠΑΘΟΥΝΤΑ ΜΕΛΗ	6.000,00	
	224.000,00	

2. ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	142.000,00	
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	25.000,00	
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ - ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	8.000,00	
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ INTERNET	750,00	
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	1.400,00	
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΤΗΡΙΩΝ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	5.000,00	
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ Παρ/των (ΔΕΗ ΕΥΔΑΠ)	6.500,00	
ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ	13.000,00	
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ	30.000,00	
ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	15.000,00	
ΕΞΟΔΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	1.000,00	
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ	20.000,00	
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ - ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	1.000,00	
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ	2.500,00	
ΕΞΟΔΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	25.000,00	
ΕΞΟΔΑ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ - ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	60.000,00	
ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	8.000,00	
ΕΞΟΔΑ ΛΕΣΧΩΝ (Αθηνών & Παρ/των)	20.000,00	
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	10.000,00	
	394.150,00	

3 ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΧΡΕΩΓΡΑΦΩΝ

22.677,89

4 ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ

ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	39.000,00	
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΕΠΙΠΛΩΝ - ΣΚΕΥΩΝ	10.900,00	
	49.900,00	

ΣΥΝΟΛΟ

690.727,89

**Ο Πρόεδρος
Ιωάννης Γοζαδίνος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Ίκαρος Πετρόπουλος**

**Ο Ταμίας
Άγγελος Ζέρβας**

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.2013

Είδος Χρεογράφων	Αριθμός Χρεογράφων	Αξία Κτήσεως	Τιμή Μον. Τελευταίας συναλλαγής	Αξία βάσει τιμών Χρηματιστηρίου 31/12/2013
ΜΕΤΟΧΕΣ				
ΜΕΤΟΧΕΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	55.740	1.789.036,38	14,98	834.985,20
ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ	20.000	1.565.333,05	3,85	77.000,00
ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ (Warrants)	10.078	43.234,62	1,16	11.690,48
		<u>3.397.604,05</u>		923.675,68
Ο.Ε.Δ.				
		Αξία Κτήσεως	Απομείωση PSI	Εξαργύρωση ομολόγου έως 31/12/2013
ΟΜΟΛΟΓΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ		1.667.378,63	876.878,63	127.500,00
				<u>663.000,00</u>
Αξία χρεογράφων 31/12/2013 (όπως εμφανίζεται στα βιβλία του Σ.Σ.Τ.Ε.)		<u>4.060.604,05</u>		