



## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 3

Αθήνα, 29.4.2015

### ΕΠΙΜΕΝΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΠΑΘΟΥΝ ΝΑ ΑΠΟΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΟΥΝ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Μετά τη συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε. στις 24.4.2015, πραγματοποιήθηκε χθες 28.4.2015, συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τον προγραμματισμό δράσης της διετίας. Οι έξι (6) σύμβουλοι που συγκρότησαν το προεδρείο (ΔΗ.ΣΥ/ΔΕΚΣ), επέμειναν ουσιαστικά και ψήφισαν υπέρ της ανάθεσης του Προγράμματος Μετεργασιακών Παροχών σε Ασφαλιστική Εταιρεία. Εκείνο που μας εντυπωσιάζει και μας καθιστά ιδιαίτερα ανήσυχους για το τι σχεδιάζεται είναι πως ενώ η πρότασή τους ψηφίστηκε μόνο από τους έξι (6) συμβούλους του προεδρείου, στη Νο 2 Ανακοίνωση του Σ.Σ.Τ.Ε. την οποία ετοιμάζουν για ταχυδρόμηση, παρουσιάζεται σαν απόφαση του συνόλου του Διοικητικού Συμβουλίου. Δεν διευκρινίζεται, ως όφειλαν, πως η πρόταση αυτή ψηφίστηκε μόνο από την πλειοψηφία του προεδρείου και δεν αποτελεί κοινή απόφαση και των ένδεκα (11) συμβούλων. Όταν μάλιστα ως επόμενο θέμα συνεδρίασης ορίσθηκε η συζήτηση των οικονομικών του Σ.Σ.Τ.Ε., φοβούμαστε πως κατά νου έχουν τον περιορισμό και τη φίμωση της επικοινωνίας των Κινήσεων με τους συναδέλφους μας. Ευχόμαστε να διαψευσθούμε διότι αν όντως επιχειρηθεί κάτι τέτοιο οι επιπτώσεις θα είναι καταστροφικές για τη συλλογική μας λειτουργία.

Η Κίνησή μας κατέθεσε στο Δ.Σ. την κάτωθι πρόταση για τον προγραμματισμό δράσης του Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε., η οποία και καταχωρήθηκε στα πρακτικά:

#### **« Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΩΝ “ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ” ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Σ.Τ.Ε. ΣΤΙΣ 28.4.2015**

Με τις εκλογές έκλεισε ένας κύκλος διετούς δράσης του Συλλόγου μας και δόθηκε η ευκαιρία σε όλους, όσους εκλεγήκαμε στο νέο Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε., να κάνουμε μια νέα αρχή συλλογικής ενωτικής δράσης και υπέρβασης αντιθέσεων που αντικειμενικά υπέσκαψαν πρακτικές και συμπεριφορές οι οποίες όμως κρίθηκαν από την ίδια τη βούληση των συναδέλφων κατά τις πρόσφατες αρχαιρεσίες. Σε μια περίοδο λοιπόν που αφενός μεγάλα είναι τα προβλήματα που έχουν κληρονομηθεί εξ αιτίας της εσφαλμένης εφαρμογής υπουργικών αποφάσεων και νόμων από την ΤτΕ, όταν μάλιστα η ίδια έχει αναλάβει από 1.1.2011 τις Καταστατικές της υποχρεώσεις έναντι των συνταξιούχων της και αφετέρου καθημερινά πληροφορούμεθα τις πιέσεις για πρόσθετα μέτρα στις συντάξεις, θα περίμενε κανείς μια μεγαλύτερη συνειδητοποίηση των αναγκών αυτής της περιόδου. Δυστυχώς όμως φαίνεται πως αυτή την απλή αλήθεια κάποιοι την αρνήθηκαν και υιοθέτησαν, ευθύς εξ αρχής με το σχηματισμό του προεδρείου, πολιτική διαχωρισμού και αποκλεισμού του 46% των εκλεγμένων συμβούλων από κάθε θέση ευθύνης. Επομένως πρέπει να είναι καθαρό σε όλους τους συναδέλφους και τους συμβούλους του Σ.Σ.Τ.Ε., πως οι όποιοι διεκδικητικοί στόχοι απαιτούν πρωτίστως μια άλλη λειτουργία του Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε. με διαφάνεια, δημοκρατία, συμμετοχή ΟΛΩΝ στις αποφάσεις και τις συναντήσεις με τους εκπροσώπους της Διοίκησης. Αν εξακολουθήσει η πρακτική των αποκλεισμών και των διαχωρισμών να αποτελεί και πάλι την επιλογή της πλειοψηφίας στην καθημερινή δράση του Συλλόγου, ασφαλώς και αυτό όχι μόνο αποδυναμώνει τη δύναμη των συνταξιούχων, αλλά και θα μας οδηγήσει αντικειμενικά στην αναζήτηση τρόπων ενημέρωσης και έκφρασης με αυτοτέλεια και αποτελεσματικότητα.

## **1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ**

- **Απεμπλοκή των συνταξιούχων της ΤτΕ** από διαδικασίες ελέγχου (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε), που αφορούν συνταξιούχους ασφαλιστικών ταμείων τα οποία έχουν κρατική χρηματοδότηση.
- **Απόρριψη κάθε διαδικασίας ενσωμάτωσης των συνταξιούχων της ΤτΕ** σε λογικές Ενιαίου Ταμείου Μισθωτών ή Φορέα Απονομής Συντάξεων ή κατάργησης και συγχώνευσης της **επικουρικής σύνταξης με την κύρια**, αφού πλέον η Τράπεζα ενεργεί η ίδια την ασφάλιση του προσωπικού της, με ίδιους πόρους. Το πολυνομοσχέδιο για τα επικουρικά Ταμεία, όπως διευκρινίζει και η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας, **δεν αφορά την ΤτΕ**. Ενώ τυχόν μειώσεις επικουρικών δεν μας αφορούν αφού δεν έχουμε κρατική χρηματοδότηση στο παρεχόμενο μέρισμα από τις Σ.Σ.Ε. των ετών 1948,1951 και 2012.
- **Απόκρουση κάθε σκέψης εκχώρησης** του Προγράμματος Μετεργασιακών Παροχών σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία ή **μετατροπής του** σε επαγγελματικό ταμείο. Η απάντηση της ΤτΕ σχετικά με την απαλλαγή της από τον ΕΝ.Φ.Ι.Α., με κύριο επιχείρημα την **υπερνομοθετική ισχύ του Καταστατικού της**, αποτελεί απάντηση σε όλους εκείνους που επί μήνες προσπαθούν να μας οδηγήσουν σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία. **Αντίθετα διεκδικούμε την Υπογραφή Ειδικής Σ.Σ.Ε. για τη μετατροπή** του Προγράμματος Μετεργασιακών Παροχών σε **μέρισμα** για όλο το προσωπικό, με συνέχιση της λειτουργίας του **μέσα στη ΤτΕ σύμφωνα και με τις Σ.Σ.Ε. των ετών 1948, 1951 και 2012, αλλά και σειρά αποφάσεων του Γ.Σ. της ΤτΕ**, ειδικότερα επί θητείας του Υποδιοικητή Ε. Κουράκου. Το νέο μέρισμα, στις σημερινές συνθήκες, θα πρέπει να υπολογίζεται σε **14,5 μερίσματα** όσα και τα μερίδια των σχετικών κρατήσεων και να αποτελεί **παράγοντα εξισορρόπησης** των λαμβανόμενων και προσδοκώμενων συντάξιμων αποδοχών, με τη μεταφορά σε αυτό, των μειώσεων των συντάξεών μας που παραμένουν στο φορέα (για εμάς ΤτΕ).
- **Άμεση ενίσχυση των χαμηλοσυνταξιούχων της ΤτΕ με θεσμικά κατοχυρωμένο τρόπο**, με προοπτική σταδιακής **επανασύνδεσης** των συντάξεων με τους μισθούς των εν ενεργεία
- **Καμιά μεταβολή** των ασφαλιστικών κρατήσεων-εισφορών των πρωτοασφαλιζόμενων πριν την 31.12.1992. Μελέτη για σταδιακή **εναρμόνιση των κρατήσεων και παροχών** όλου του προσωπικού στο **ανώτερο** επίπεδο.
- **Ανάληψη** της ευθύνης του Ταμείου Υγείας από την ίδια την ΤτΕ, **εναρμονιζόμενη** έτσι πλήρως στην ευθύνη της για το όλο κύκλωμα ασφάλισης του προσωπικού της. Διασφάλιση σε κάθε περίπτωση της συνέχισης της λειτουργίας του εντός της Τράπεζας, με αποτροπή κάθε δυνατότητας προσφυγής σε ιδιωτικά ασφαλιστικά συμφέροντα.

## **2. ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΜΕΣΗΣ ΑΝΑΚΟΥΦΙΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΜΑΣ**

**Μέχρι την επίτευξη ολοκληρωμένης θεσμικά λύσης** στο πρόβλημα των συνεχών μειώσεων των καθαρών αποδοχών της μηνιαίας σύνταξης, **διεκδικούμε** μέτρα αντιμετώπισης των περικοπών, οι οποίες πραγματοποιούνται **καθ' υπέρβαση** της θεσμικής ανεξαρτησίας της ΤτΕ και της απαγόρευσης χρηματοδότησης λογαριασμών του Δημοσίου από αυτήν. Τα μέτρα αυτά θεωρούμε πως μπορεί, **συνδυαστικά**, να είναι:

- **Αποτύπωση**, στην ατομική συνταξιοδοτική μερίδα του κάθε συνταξιούχου, του συνόλου των περικοπών οι οποίες έχουν προκύψει, μετά το 2010, στις συντάξιμες αποδοχές του.
- **Πληρωμή** του φόρου εισοδήματος από τις καταγεγραμμένες απώλειες του εισοδήματος κάθε συναδέλφου συνταξιούχου, όπως αυτές παρακρατούνται, απεικονίζονται στην ατομική συνταξιοδοτική του μερίδα και παραμένουν στον φορέα (για εμάς ΤτΕ).
- **Επαναχορήγηση** των δώρων και του επιδόματος αδείας τουλάχιστον στο μέρισμα (επικουρική + Πρόγραμμα Μετεργασιακών Παροχών). Σημειώνεται πως η ΕΤΕ εξακολουθεί, και σωστά, να καταβάλλει δώρα και επιδόματα στους συνταξιούχους της στο μέρισμα-επικουρική.
- **Πάγωμα** των κρατήσεων των μηνιαίων δόσεων των προσωπικών δανείων μέχρι την οριστική εξομάλυνση του νέου συστήματος κρατήσεων φόρου εισοδήματος, και έναρξη εκ νέου των κρατήσεων αυτών από 1.5.2017.
- **Συνοπλολογισμός και εκ νέου υπολογισμός** του πραγματικού ύψους των οφειλών, των ληφθέντων στεγαστικών δανείων, σύμφωνα με α. το ύψος των σημερινών εμπορικών αξιών των ακινήτων σε σχέση με αυτές της περιόδου δανεισμού και β. το σημερινό ύψος συντάξιμων αποδοχών σε σχέση με τις δίκαια και εύλογα προσδοκώμενες συντάξιμες αποδοχές, με τις οποίες και δανεισθήκαμε. Επί του προκύπτοντος ποσού, εφαρμογή των μέτρων οικονομικής ανακούφισης που έχουν ήδη ληφθεί.
- **Άρση της παρακράτησης**, από την κύρια και επικουρική σύνταξη, της **Εισφοράς Αλληλεγγύης**, τα ποσά της οποίας αποδίδονται στο Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών (Α.Κ.Α.ΓΕ.) για την κάλυψη ελλειμμάτων ασφαλιστικών ταμείων τα οποία έχουν κρατική χρηματοδότηση. Η παρακράτηση και καταβολή αυτής της εισφοράς, αφ ενός αποτελεί έμμεση χρηματοδότηση του Κρατικού Προϋπολογισμού γεγονός το οποίο απαγορεύεται από την ΕΚΤ και αφετέρου δεν αφορά τους συνταξιούχους της ΤτΕ, διότι το Σύστημα Ασφάλισης Προσωπικού της ΤτΕ δεν χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό (άρθρο 37 Ν.3863/2010). Ειδικότερα πρέπει άμεσα να αρθεί από την επικουρική, όπως και σωστά οι συνταξιούχοι της Ε.Τ.Ε., δεν καταβάλουν εισφορά στο μέρισμα-επικουρική.
- **Επανεξέταση** της εφαρμογής του **πλαφόν** ή της εφαρμογής του στο καθορισμένο ύψος ως καθαρού ποσού, δηλαδή μετά τις νόμιμες κρατήσεις, με υπολογισμό των οικογενειακών επιδομάτων και των προσαυξήσεων των χρόνων πέραν των 35, από το Σύστημα Ασφάλισης Προσωπικού της ΤτΕ, όπως αυτό δεσμεύεται από τα καταστατικά των πρώην ταμείων. Σημειώνουμε πως οι διατάξεις των πάσης φύσεως περικοπών **δεν αποτελούν γενικές δατάξεις νόμων**, ενώ **σύμφωνα με το άρθρο 37<sup>Α</sup>** του Καταστατικού της ΤτΕ, η εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας πραγματοποιείται **μόνο μετά** από απόφαση του Συμβουλίου Ασφάλισης.

### **3. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ Σ.Σ.Τ.Ε. – ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ – ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ**

Όπως σημειώσαμε και στην εισαγωγή της πρότασής μας, η **δημοκρατική πρακτική στη λειτουργία του Δ.Σ. του Σ.Σ.Τ.Ε.**, θα αποτελέσει τη λυδία λίθο της συλλογικής μας αποτελεσματικότητας. Η τακτική επαφή με τους συναδέλφους μας μέσα από τις μηνιαίες συγκεντρώσεις, η αξιοποίηση των τεχνολογικών δυνατοτήτων για διασύνδεση των λειτουργιών μας με τους συναδέλφους των Παραρτημάτων, αλλά και ένας νέος σχεδιασμός των τελευταίων για τη λειτουργία τους σε περιφερειακή βάση, θα δημιουργούσε συνθήκες καλύτερης και

συνολικότερης συμμετοχής όλων στις δράσεις των Παραρτημάτων και θα περιορίζε στο ελάχιστο το φαινόμενο των επιστολικών ψήφων, που το 2015 αποτελεί ένα αρνητικό σημείο για το Σ.Σ.Τ.Ε. Με βάση τις παραπάνω σκέψεις προτείνουμε:

- **Συμμετοχή** όλων των εκπροσώπων στις διαπραγματεύσεις, πλήρης διαφάνεια των λειτουργιών του Δ.Σ., πρόσβαση των μελών του στις αποφάσεις και τα νομικά κείμενα. **Πλήρης ισοτιμία** των μελών στις αποφάσεις για τους λογαριασμούς ενίσχυσης και αλληλεγγύης, **έλεγχος και συμμετοχή όλων των συμβούλων** σε θέματα διαχείρισης οικονομικών παροχών και ενισχύσεων.
- **Επεξεργασία ενός σύγχρονου Καταστατικού**, με συλλογικές διαδικασίες βάσης, με στόχο την καλύτερη περιφερειακή οργάνωση και τη μεγαλύτερη συμμετοχή των συνταξιούχων της στις αποφάσεις του Σ.Σ.Τ.Ε., την ευκρινή αποτύπωση του εκλογικού συστήματος της απλής αναλογικής, κ.ά.
- **Ενίσχυση των δραστηριοτήτων πολιτισμού και κοινωνικής αλληλεγγύης του Σ.Σ.Τ.Ε. Αναζήτηση**, μέσα από διάλογο με τους ίδιους τους συναδέλφους, μιας διαφορετικής προσέγγισης των θεμάτων αυτών, που εκτός άλλων, να οδηγεί στην ανάδειξη πολύπλευρα των δημιουργικών ταλέντων των συναδέλφων.
- **Κοινές συνεδριάσεις των Σ.Υ.Τ.Ε. και Σ.Σ.Τ.Ε.** σε τακτά χρονικά διαστήματα με συγκεκριμένα θέματα που μας απασχολούν.
- **Συζήτηση** για το αναγκαίο σήμερα επίπεδο των σχέσεών μας με την Ο.Σ.Τ.Ο.Ε., με βάση τις εξελίξεις στο επίπεδο των Κεντρικών Τραπεζών (**ενοποίηση σταδιακά σε ευρωπαϊκό επίπεδο των λειτουργιών τους**), αλλά και αυτών των εμπορικών τραπεζών.

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

**Οι σύμβουλοι των “ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ” στο Δ.Σ.**, με συνείδηση των δυσκολιών της περιόδου και παρά τη λαθεμένη επιλογή της πλειοψηφίας να διαχωρίσει ευθύς εξ αρχής τους συνταξιούχους, **θα προσπαθήσουμε να καταστήσουμε αποτελεσματικοί** διαθέτοντας όλες μας τις δυνάμεις με γνώμονα αποκλειστικά τα συμφέροντα όλων των συναδέλφων συνταξιούχων της ΤτΕ, χωρίς αποκλεισμούς. »

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,**

**Η ΟΜΑΔΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ**

Αναγνωστοπούλου Δήμητρα, Βαξεβανάκη Έλλη, Βαξεβανάκη Ιουλία, Γκότσης Δημήτρης, Δεληπέτρος Δημήτρης, Ευσταθίου Κώστας, Καραφωτιά Φωφώ, Κουλούρης Γιώργος, Κουρκουτσάκη Τίνα, Κωνστανταράκη Εύα, Λεμπέσης Παναγιώτης, Μαγκλάρας Κώστας, Μελισσειδου Ελένη, Μπαλαούρας Μάκης, Μοσχονησίου Βάσω, Μουτσάκη Μάρθα, Μπουλαλά Αγγελική, Νέστορας Γιώργος, Νικολόπουλος Σωτήρης, Παπαμάργαρης Χάρης, Πατσιλίβα Μαργαρίτα, Ρούσος Γεώργιος, Χάρακα Παναγιώτα, Χατούπη Μαρία, Χρηστίδης Απόστολος.

**Για πλήρη ενημέρωση σχετικά με τις θέσεις και τις τακτικές συναντήσεις των “ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ”, καθώς και για επικοινωνία:**

**Ιστολόγιο (Blog):** <http://endrasi-ste.blogspot.com>

**Email:** [endrasi.ste@gmail.com](mailto:endrasi.ste@gmail.com)