



Αθήνα 25/02/2015

2013 – 2015 ΜΙΑ ΔΙΕΤΙΑ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΛΟΓΩΝ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Μετά τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του Συλλόγου μας σε σώμα (με την υπ' αριθμ 3/27.05.2013 Ανακοίνωση) ενημερωθήκατε για τον Προγραμματισμό Δράσης του ΣΣΤΕ για τη διετία 2013-2015.

Με τη λήξη της θητείας μας σας παρουσιάζουμε αναλυτικά το απολογισμό μας, για τον οποίο είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι, **καθότι επιτεύχθηκαν οι προκαθορισμένοι στόχοι που είχαμε θέσει**, τους οποίους κανείς καλοπροαίρετος συνάδελφος δεν μπορεί να αμφισβητήσει.

Προσπαθήσαμε και πετύχαμε, σε μια περίοδο δύσκολη που δεχόμαστε συνεχείς επιθέσεις στις συντάξεις μας, αλλά και γενικότερα στους όρους και στις συνθήκες της ζωής μας, πάρα πολλά και δρομολογήσαμε την επίλυση και ολοκλήρωση ακόμα περισσότερων για την επόμενη διετία.

Αναλυτικά σας παραθέτουμε θέματα που επιλύθηκαν μέσα στη διετία (2013-2015):

➤ **Αποτρέψαμε την περαιτέρω μείωση των συντάξεων μας με τη δημιουργία του Προγράμματος «Μετεργασιακών Παροχών».**

Μέσα στο κλίμα της πολιτικής των μνημονίων, που η συρρίκνωση του εισοδήματός μας, από την μείωση των συντάξεων, τα χαράτσια και τη φορολογία έχει καταστήσει τη ζωή μας καθημερινό αγώνα για επιβίωση, προσπαθήσαμε να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για να σταματήσουμε τον “κατήφορο” που ακολουθούσαν οι συντάξεις μας, όλα τα προηγούμενα χρόνια της κρίσης, και πολύ περισσότερο να αποκαταστήσουμε ένα μέρος του χαμένου εισοδήματός μας.

Προχωρήσαμε στην υλοποίηση της απόφασης του Γ.Σ. της Θεσσαλονίκης τον Σεπτέμβριο του 2012, που προέβλεπε την διάσπαση του μερίσματος σε δύο “κομμάτια”, την ενισχύσαμε και την ολοκληρώσαμε με την δημιουργία ενός “ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ” Μετεργασιακών Παροχών. Σκοπός

του είναι η διασφάλιση ενός μεγάλου ποσοστού του μερίσματος που σήμερα εκτιμάται στο 16% και η κάλυψη μέρους των απωλειών μας από τις μεγάλες μειώσεις που έχουμε υποστεί. Η μετεργασιακή παροχή (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ) διασφαλίστηκε μέσα από μια τέτοια διαδικασία, που νομίζουμε ότι ο κάθε καλοπροαίρετος συνάδελφος μπορεί να διαπιστώσει και να κατανοήσει την σημερινή αλλά και την μελλοντική διασφάλιση των προσδοκιών του.

Το Συμβούλιο Ασφάλισης που συνεδρίασε στις 25/6/2013 και προέβη και τυπικώς στον καθορισμό του ύψους της χορηγούμενης επικουρικής σύνταξης στο 20% των συντάξιμων αποδοχών και της εργοδοτικής εισφοράς στο 3% των πάσης φύσεως αποδοχών, για όλους τους ασφαλισμένους.

Στη συνέχεια υπεγράφη τριμερής συμφωνία μεταξύ της Τ.Ε, του ΣΥΤΕ και του Συλλόγου Συνταξιούχων για την δημιουργία Μετεργασιακού Λογαριασμού, τον οποίο συνόδευε κανονισμός λειτουργίας, επίσης υπογεγραμμένος από τις τρεις πλευρές. Όλα μαζί ετέθησαν υπ' όψη στο Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας προς έγκριση.

Ο Σύλλογος Συνταξιούχων, από της ιδρύσεώς του, είναι η πρώτη φορά που συμμετέχει ισότιμα σε υπογραφή συμφωνίας με την Διοίκηση της Τράπεζας και τον Σ.Υ.Τ.Ε. !!!

Στη συγκεκριμένη συνεδρίαση (25.6.2013) του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας, εγκρίθηκε ομοφώνως η δημιουργία του “Λογαριασμού Μετεργασιακών Παροχών”, αλλά το σημαντικότερο είναι ότι διασφαλίστηκαν και εγκρίθηκαν οι απαιτούμενες προβλέψεις για την επιβίωση του τα επόμενα 30-35 χρόνια.

Στη δική μας πλέον πρωτοβουλία και πίεση προς την Διοίκηση εναπόκειται να ενισχύσουμε ακόμα περαιτέρω τον Λογαριασμό, ώστε να υπάρξει μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των απωλειών μας. Όσον αφορά στη διασφάλιση του Προγράμματος θα ακολουθήσει ειδική ανακοίνωση που θα αναφέρεται αναλυτικά στο συγκεκριμένο σοβαρό θέμα.

➤ **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ - ΕΜΜΕΣΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΑΣ**

A) Σε πρώτη φάση πετύχαμε ενοποίηση των όρων των δανείων όλων των συναδέλφων μας, παλαιών και νέων συνταξιούχων και εν ενεργεία υπαλλήλων. Εκτός της μείωσης των επιτοκίων και της μείωσης της δόσης για όλους σαν αρχή στο 50% (2013), η διαφορά θα αποπληρωθεί για όλους μετά τη λήξη του κάθε δανείου, ανεξαρτήτως της ηλικίας του δανειοδοτούμενου, χωρίς επιπρόσθετο επιτόκιο την επόμενη χρονιά (2014) με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις μειώσαμε το ποσοστό των δόσεων από 50% σε 30%. **Η νέα ρύθμιση ετέθει σε εφαρμογή από 1/1/2015 και θα ισχύσει έως 31/12/2019, δηλαδή για πέντε (5) χρόνια συνολικά.**

B) Για τους συναδέλφους που είχαν δανειοδοτηθεί ως συνταξιούχοι με δάνεια στεγαστικά Α' και Β' κατηγορίας η προϋπάρχουσα συμφωνία προέβλεπε εξόφλησή τους μέχρι το 78^ο έτος της ηλικίας τους, δόθηκε αρχικώς μια επιμήκυνση 12 χρόνων και τώρα 3 χρόνια επιπρόσθετα έτσι ώστε η εξόφληση των παραπάνω δανείων να γίνεται μέχρι το 93^ο έτος της ηλικίας τους.

➤ **Προχωρήσαμε στη χορήγηση δύο (2) νέων δανείων:**

A) Δάνειο 4 συντάξεων (κύριων και επικουρικών) με πλαφόν τις 5.000€

B) Δάνειο 3 κύριων ακαθάριστων συντάξεων.

Για το δάνειο 4 κύριων συντάξεων και 4 επικουρικών με πλαφόν τις 5.000€, που χορηγήθηκε το 2013 και προέβλεπε την αποπληρωμή του σε 4 χρόνια, επιμηκύνεται η εξόφληση του στα 7 χρόνια και οι δόσεις από 48 γίνονται 84. Δηλαδή θα υπάρξει ελάφρυνση κατά 50% περίπου για κάθε δόση. Για το δάνειο 3 ακαθάριστων κύριων συντάξεων υπήρξε μείωση του επιτοκίου για το

επόμενο βμηνο **από 1,8% σε 1%**. Το πρώτο δάνειο έχει τη δυνατότητα ο κάθε συνάδελφος να το ζητήσει εκ νέου αφού το έχει εξοφλήσει ολοσχερώς. Το δεύτερο δάνειο έχει τη δυνατότητα να το ζητήσει εκ νέου αφού αποπληρώσει τα 2/3 του.

➤ **ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΗΣ**

Είχαμε αναφέρει στον προγραμματισμό δράσης του Συλλόγου μας για τη διετία (2013-2015), ότι στη σημερινή δύσκολη συγκυρία, κανείς συνάδελφος και καμία οικογένεια συναδέλφων μας, δεν πρέπει να μείνει μόνη και αβοήθητη στη σημερινή οικονομική κρίση. Αυτός ήταν και ο βασικός λόγος που προχωρήσαμε στη δημιουργία του «**ΛΟΓ/ΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΗΣ**», ένας λογαριασμός που αφορά το σύνολο των άμεσων και εμμέσων μελών του Συλλόγου μας.

Σκοπός της δημιουργίας είναι η παροχή υλικής βοήθειας με συγκεκριμένες προϋποθέσεις αλλά και ηθικής – εθελοντικής βοήθειας στα μέλη μας, στη βάση του Κανονισμού Λειτουργίας.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας έχει συμπεριληφθεί στο τεύχος του Διοικητικού απολογισμού του Συλλόγου.

➤ **ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΕΔΡΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΟΔΟ ΛΕΚΚΑ 23-25 (Β' ΟΡΟΦΟΣ)**

Η υπόσχεσή μας για εγκατάσταση των γραφείων μας από κοινού με το ΣΥΤΕ στη Λέκκα 23-25, τηρήθηκε στο ακέραιο. Με τη μεταφορά αυτή δεν πετύχαμε μια μεγάλη εξοικονόμηση εξόδων, αλλά μπορέσαμε ταυτόχρονα να αξιοποιήσουμε ανάλογα ένα χώρο (αίθουσα Γενικών Συνελεύσεων) που ενδείκνυται για πολλές χρήσεις (Συγκεντρώσεις, πολιτιστικές εκδηλώσεις, εκθέσεις κ.α.)

➤ **ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΗΣΑΜΕ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΣΥΤΕ& ΣΣΤΕ.**

Είχαμε επισημάνει και στο παρελθόν ότι μπροστά στους κινδύνους και τις απειλές που αντιμετωπίζουμε σαν εργαζόμενοι και συνταξιούχοι του χώρους μας δεν έχουμε την πολυτέλεια άλλων τριβών μεταξύ μας. Η σύμπνοια, η συμπόρευση και η συγκατοίκηση με το ΣΥΤΕ είναι θετική και ευεργετική για όλους μας.

➤ **ΜΕΙΩΣΗ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΜΑΣ**

Μετά τη δημιουργία του Προγράμματος «Μετεργασιακών Παροχών» (25/6/2013), μειώθηκε αντίστοιχα η εισφορά των μελών μας υπέρ του Συλλόγου, καθότι το πρόγραμμα με δική μας πρωτοβουλία δεν είχε κρατήσεις υπέρ ΣΣΤΕ και Ταμείου Υγείας. **Τα έσοδα του Συλλόγου μας ως εκ τούτου μειώθηκαν ετησίως κατά 90.000€ περίπου.**

➤ **ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΛΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Με πράξη Διοικητή συστάθηκε Επιτροπή με αντικείμενο τη μελέτη και επεξεργασία ασφαλιστικών θεμάτων και την υποβολή σχετικών προτάσεων μας τη Διοίκηση. Όλα τα μέλη της Επιτροπής είναι ταυτόχρονα και μέλη του Συμβουλίου Ασφάλισης. Η Επιτροπή απαρτίζεται από τους κάτωθι:

- Άννα Παξινού – Δ/ντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού & Οργάνωσης
- Μιχαήλ Μιχαλόπουλος – Δ/ντης Συστημάτων Πληρωμών και διακανονισμού
- Βασίλειος Κωτσοβίλης – Δ/ντη Νομικών Υπηρεσιών
- Ευάγγελος Γερανιωτάκης – Πρόεδρος ΣΥΤΕ
- Ιωάννης Γοζαδίνος – Πρόεδρος ΣΣΤΕ

Η συγκεκριμένη Επιτροπή θα εξετάζει κυρίως ασφαλιστικά θέματα (κύριας σύνταξης, επικουρικής, πρόσθετων μετεργασιακών παροχών κ.α.).

➤ **ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ «ΝΕΩΝ» ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ**

Την προηγούμενη διετία προχωρήσαμε στη δημιουργία τριών νέων παραρτημάτων (Λαμία, Ρέθυμνο, Σάμο), όπως είχαμε υποσχεθεί και τώρα ο Σύλλογός μας αριθμεί συνολικά 17 παραρτήματα. Η δημιουργία νέων παραρτημάτων αποτελεί **βασική προϋπόθεση** για την δημοκρατική συμμετοχή των συναδέλφων της περιφέρειας που μας ενδιαφέρει ιδιαίτερα.

➤ **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΣΣΤΕ**

Είναι γνωστές πλέον οι ενέργειες υπονόμησης του Συλλόγου μας στην προσπάθεια τροποποίησης του Καταστατικού από τους «Εν Δράσει» συναδέλφους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στον προγραμματισμό δράσης του για τη διετία 2013-2015, είχε δεσμευτεί στους συναδέλφους ότι εκτός των άλλων θεμάτων, θα προχωρήσει και στην τροποποίηση του καταστατικού του Σ.Σ.Τ.Ε., καθότι η τελευταία προσπάθεια τροποποίησής του έγινε πριν 30 χρόνια με αποτέλεσμα να δημιουργούνται πολλά προβλήματα στη λειτουργία του Συλλόγου μας.

Τώρα πως έφθασε μία πρωτοβουλία, με μοναδικό κριτήριο την αναβάθμιση της λειτουργίας του Συλλόγου, την εξοικονόμηση εξόδων και την δημοκρατικότερη συμμετοχή των συναδέλφων της περιφέρειας (με την δημιουργία θεσμού Γενικού Συμβουλίου) να καταλήξει σε μια ακραία συνδικαλιστική αντιπαράθεση και να εμπλέξει τον Σύλλογο στα δικαστήρια, είναι πράγματι άξιον απορίας !!!

Νομίζουμε ότι ο κάθε συνάδελφος μπορεί να βγάλει τα συμπεράσματά του.

Με αίσθηση ευθύνης, σοβαρότητας και ιεράρχησης των στόχων προχωρήσαμε στην επίλυση όλων των παραπάνω θεμάτων, προς όφελος του συνόλου των συνταξιούχων του χώρου μας. Θα ακολουθήσει ανακοίνωση με τους στόχους και τις επιδιώξεις της κίνησής μας για τη διετία 2015-2017.

***Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Η συντονιστική επιτροπή***

Γοζαδίνος Γιάννης, Κλητοράκη Ελένη, Ζέρβας Άγγελος, Αβαγιανός Θανάσης, Χαϊδούτης Στέλιος, Ανδρουλάκης Γιώργος, Ακριώτης Γ., Αλατάς Γρ., Αργυρόπουλος Κ., Βασιλαδιώτης Χ., Καπαρός Μ., Καραθανάσης Τρ., Καρανάσης Δ., Κοκκινόπουλος Δ., Κονδύλης Ν., Κοσμάς Δ., Κούρτης Γ., Κυριακαντωνάκης Η., Λαδά Ελ., Μακρής - Γυαλιάς Θ., Μιχαηλίδης Α., Μπούρδαλος Κ., Ντηνιακός Γ., Παπαδάκης Δ., Παπαϊωάννου Α., Παπανδρέου Χρ., Πέτρου Π., Ποριώτης Γ., Σαράτσογλου Αντ., Στρίκου Κ., Τσικογιαννοπούλου Νικ., Τσιλίκα Α.

Σημείωση: Κατόπιν κλήρωσης το Νο της λαχειοφόρου αγοράς της κίνησής μας (το οποίο κερδίζει ένα laptop Lenovo 80gO) είναι το 231