



# αναγεννητική πρωτοβουλία ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΤΕ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2015

[www.anagennitiki-protovoulia.gr](http://www.anagennitiki-protovoulia.gr)

Τ. 210 2923922-6977268371-210 2222839

## **Α ν α κ ο ί ν ω σ η**

- Δυόμιση χρόνια λειτουργίας του προγράμματος μέσα στην Τράπεζα της Ελλάδος αποτελούν σήμερα την μέγιστη δυνατή διασφάλιση.
  - Είναι χρέος η αποφυγή ενεργειών που αμφισβητούν την θεσμική ανεξαρτησία της Τ.Ε., όπως ορίζει το καταστατικό της και το κεκτημένο του συστήματος των κεντρικών τραπεζών.
  - Με ανάθεση της διαχείρισης του προγράμματος σε ασφαλιστική εταιρεία, η πιθανότητα τούτο να κινδυνεύσει δεν μικραίνει, αντίθετα πολλαπλασιάζεται.

## **Να κηρίσει ο κύκλος του αποπροσανατολισμού**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η Γενική συνέλευση που έγινε στο ΤΙΤΑΝΙΑ στις 8.12.2015 δεν έδωσε το αποτέλεσμα που περίμεναν οι εμπνευστές της που ακατανόητα προωθούσαν το "πρόγραμμα" σε ασφαλιστική εταιρεία. Παρά την τεράστια κινητοποίηση του "μηχανισμού" στην Αθήνα, αλλά και σε παραρτήματα, παρά την αφόρητη κινδυνολογία, παρά την ανοίκεια προσπάθεια ταύτισης της Διοίκησης της Τράπεζας της Ελλάδος με την αμφίσημη πρόταση μίας επιτροπής, το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας (ελαφρά πλειοψηφία) έφερε απογοήτευση μεγάλη σε όσους ξιφούλκησαν υπέρ της ομαδικής ασφάλισης σε ασφαλιστική εταιρεία.

Η κίνησή μας, η ΑΝΑΓΕΝΝΗΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ, δεν πολυλογεί, ούτε λαϊκίζει. Ξέραμε ότι η Γ.Σ. όπως προκηρύχθηκε, έπασχε από πολλές πλευρές. Η ακυρότητά της είναι δεδομένη για όποιον θα ήθελε να την προσβάλλει. Το μείζον πρόβλημά της δεν είναι η **αοριστία**, ούτε η **έλλειψη αντιπροσωπευτικότητας**, ούτε τα αδικαιολόγητα έξοδα της Γ.Σ. αλλά ότι η ίδια η Γ.Σ. αποτελεί ευθεία προσβολή του προγράμματος που κύριο χαρακτηριστικό του είναι η **εθελοντική συμμετοχή!** Παρά τις προειδοποιήσεις μας, η πλειοψηφία των "6" ακολούθησε τον αδιέξοδο μονόδρομό της. Ελπίζουμε τώρα να ηρεμήσουν, να επανέλθει σε κανονική και δημοκρατική λειτουργία ο Σύλλογος, μακριά από εγωκεντρισμούς και ιδιοκτησιακά - παραταξιακά σύνδρομα. Να ζήσουμε το πραγματικό διάλογο, την αντιπαράθεση έστω. Να επανέλθουν οι μηνιαίες συγκεντρώσεις στο κέντρο, αντί των ατέλειωτων μονόλογων ενώπιον επιλεκτικών ομάδων συναδέλφων και χωρίς παραβιάσεις του καταστατικού. Τέλος, η επιτροπή να ανταποκριθεί στην αποστολή της. Να αφήσει ήσυχο στη θέση του το πρόγραμμα που λειτούργησε ικανοποιητικά και μάλιστα με δύο διαφορετικές Διοικήσεις στην Τράπεζα της Ελλάδος.

**Η ΑΝΑΓΕΝΝΗΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ**  
εύχεται υγεία και **Χρόνια Πολλά** σε όλες και όλους τους συναδέλφους και τους καλεί όπως την νέα χρονιά συσπειρωθούν πραγματικά στο Σύλλογό τους. Θα μπορέσουμε έτσι να προστατέψουμε το στοιχειωδώς αξιοπρεπές εισόδημά μας και να εκδηλώσουμε την αλληλεγγύη μας σε αυτούς που έχουν πραγματική ανάγκη. Οι συνταξιούχοι της Τράπεζας της Ελλάδος, συσπειρωμένοι, μπορούν και πρέπει να κάνουν πολλά. Ιδιαίτερα σήμερα.

## Η επιτροπή κοινωνικοασφαλιστικών θεμάτων

Εκτιμούμε ότι η επιτροπή δεν ανταποκρίθηκε στην αποστολή της. Είναι μία επιτροπή ενός οργανισμού ασφάλισης του προσωπικού του, με πλεονεκτική ιδιαιτερότητα και που στις τάξεις του σταδιακά δημιουργούνται συνταξιούχοι που βρίσκονται στα ακραία όρια της φτώχειας, ενώ αρκετοί άλλοι είναι στα όρια του νεόπτωχου. Είναι κυρίως παλιοί συνταξιούχοι της Τράπεζας της Ελλάδος, που από πάνω ζουν με την πρόκληση ότι είναι κι αυτοί προνομιούχοι!. Ήταν και είναι χρέος της επιτροπής να εισηγηθεί τρόπους ενίσχυσης αυτών των κατηγοριών συναδέλφων που στην προσπάθειά τους να αντιμετωπίσουν προσωρινά το πρόβλημά τους προσβλέπουν στα δάνεια που, όμως, η Τράπεζα δεν τους χορηγεί γιατί... έχουν καταφύγει σε νόμο της Ελληνικής πολιτείας, στο Νόμο Κατσέλη!

Το ίδιο συμβαίνει και με όσους, ξεχασμένοι στα βαθιά γεράματα, πληροφορούνται ότι χρωστάνε στη Τράπεζα από δικαστικά έξοδα αγωγών προ 15-20 χρόνων και ότι πρέπει πρώτα να αναγνωρίσουν την οφειλή αυτή.

Τέλος, των δανείων αποκλείονται και όσων η εναπομένουσα σύνταξη, μετά την αφαίρεση της δόσης του δανείου κατέρχεται κάτω από ένα ελάχιστο επίπεδο.

Τον αποκλεισμό τους κάποιος θα τον πουν τήρηση της νομιμότητας. Πρόκειται όμως για αναληγσία. Τρόποι ενίσχυσης αναξιοπαθόντων που παλεύουν, ακόμη και δανειζόμενοι, για τη διατήρηση της αξιοπρέπειάς τους υπάρχουν.

Η Τράπεζα της Ελλάδος είναι ασφαλιστικός οργανισμός του προσωπικού της, είναι ταυτόχρονα και η κεντρική Τράπεζα που σε κρίσιμες περιόδους της χώρας έχει επιδείξει ευαισθησία για το προσωπικό της. Δεν είναι μία συγγνή ιδιωτική Τράπεζα με μοναδικό μέλημα το κέρδος.

## Τι έπρεπε να εξετάσει η επιτροπή

Από την εποχή του Διοικητή κ. **Ν. Γκαργκάνα**, και οπωσδήποτε μετά το έτος 2002, η **Αναγεννητική Πρωτοβουλία** ζητούσε την σύσταση μίας επιτροπής Συλλόγου Συνταξιούχων και Τράπεζας της Ελλάδος, προκειμένου να εξετάσει και να εισηγηθεί διορθώσεις σε αποφάσεις που έπασχαν ηθικά.

Περιμέναμε ότι η επιτροπή όπου συμμετέχει και ο πρόεδρος του Δ.Σ. (εκπρόσωπος 4.600 συνταξιούχων) που, επί τέλους, συστήθηκε με την Π.Δ.524/17.11.14 θα καταπιάνονταν με δύο κεντρικά ζητήματα που έχουν μεν σχέση με το πρόγραμμα, αλλά σε άλλη κατεύθυνση.

Πιό συγκεκριμένα η επιτροπή όφειλε να ασχοληθεί:

- Με την ένταξη σε αυτό των μετά την 1.1.93 ασφαλισμένων υπαλλήλων και
- Με το τεράστιο θέμα ηθικής τάξης και άνισης μεταχείρισης από τις μονόπλευρες αποφάσεις της περιόδου 2001 - 2002. Τότε, με μία απόφαση, και μία απλή μεταφορά από επίδομα σε επίδομα αυξήθηκαν οι ...μελλοντικές συντάξεις των εν ενεργεία μόνον υπαλλήλων, με πλήρη αγνόηση των μέχρι τότε συνταξιούχων, παρά το ότι τότε όλοι είμαστε ασφαλισμένοι σε κοινά ασφαλιστικά Ταμεία!

Αυτό το πελώριο ηθικής τάξης θέμα, ο χώρος το κατάπιε "αμασσητί". Το έθαψε στην πλήρη σιωπή παραγόντων και συνδικαλιστών!

Η μερική αποκατάσταση της ανισότητας είναι εφικτή, όχι βέβαια με ανέφικτη αναδιανομή, αλλά με αύξηση του συντελεστή προσομοίωσης του υποδείγματος του προγράμματος από 30% σε 50 % - 70 %, μετά από παραδειγματικές δοκιμές.

## "Πατριωτισμός" που δεν αρμόζει στην Τράπεζα - Το καθολικό δάνειο

Στην Τράπεζα της Ελλάδος, **όλοι** οι συνταξιούχοι από παλιά έπαιρναν μετά από αίτησή τους, κάθε τέσσερα χρόνια, χωρίς όρους και προϋποθέσεις, το **καθολικό δάνειο**. Το τελευταίο καθολικό δάνειο έληγε τον Αύγουστο του 2015. Γιά την έγκριση του καινούργιου έπρεπε το προεδρείο του Δ. Σ. να ζητήσει εγκαίρως από την Διοίκηση της ΤΕ την δρομολόγηση της σχετικής διαδικασίας. Όμως τέτοια διάθεση δεν υπήρξε. Ακουγόταν το αμίμητο: *"Εγώ δεν θα φορτώσω και με άλλα δάνεια τους συνταξιούχους!"* Όταν, όμως, τα αιτήματα των συναδέλφων και ιδιαίτερα των "νεόπτωχων" έγιναν πιεστικά, τότε αποφάσισαν να το ζητήσουν. Η έγκριση του δανείου, η προετοιμασία της αίτησης, η αποστολή της, κ.λ.π. οδήγησαν στην υλοποίηση του στις 23.12.15, ήτοι τέσσερις μήνες αργότερα. Ανακοινώθηκε με πανηγυρικό τρόπο ότι αυτό το δάνειο χορηγείται χωρίς όρους και προϋποθέσεις, δηλαδή χωρίς πλαφόν και όριο ηλικίας. Έτσι προπαγάνδισαν, έτσι έγραψαν στις ανακοινώσεις: *"το καθολικό δάνειο θα καλύπτει το σύνολο των συνταξιούχων συναδέλφων"*, *"δεν θα υπάρξει περιορισμός ορίου ηλικίας"*. Κι όμως, όταν υπερήλικες συνάδελφοι υπέβαλλαν αίτηση, έλαβαν την πληροφόρηση ότι δεν δικαιούται λόγω "ορίου ηλικίας". Το δάνειο, ανάλογα με τον σκοπό του, δεν είναι φθηνό. Επιτόκιο 2,5 %, με ασφάλιστρο 1,50% *"προς απόσβεση τυχόν επισφαλειών λόγω θανάτου του οφειλέτη"*. Επαρκής, δηλαδή, η διασφάλιση.

Οι επιτελείς, όμως, της Τράπεζας, παρά πάσα αντίληψη αισθητικής και ανθρωπισμού και παρά τις διασφαλίσεις που έχουν περάσει στους όρους του δανείου, με την απόρριψη της αίτησης των υπερήλικων ουσιαστικά τους λένε:

**Βρισκόσαστε πολύ κοντά στο τέλος. Η ηλικία σας δεν εγγυάται ότι η Τράπεζα δεν θα ζημιωθεί!** Αυτό σε ανθρώπους που υπηρέτησαν δεκαετίες ολόκληρες με ευσυνειδησία το ίδρυμα και τώρα βιώνουν τα γηρατειά και τις ανάλογες πρόσθετες επιβαρύνσεις (δαπάνες υγείας, συντήρησης...). Ξέχασαν ότι ο πολιτισμός μιάς κοινωνίας (και ενός ιδρύματος) κρίνεται από την αρωγή στους αδύναμους και τους ανήμπορους.

## Χαρακτηριστικά μίας Γ.Σ. που δεν έπρεπε να γίνει

### 1. Προβοκατόρική ενέργεια;

Μαζική η συμμετοχή των συναδέλφων στο ΤΙΤΑΝΙΑ. Ορισμένοι προσήλθαν αποφασισμένοι για την ψήφο που θα έριχναν στην κάλπη. Οι περισσότεροι, όμως, αμήχανοι, κάπως φοβισμένοι, αναζητούσαν την σωστή επιλογή, ρωτώντας και διαβάζοντας τις ανακοινώσεις που κυκλοφορούσαν στο χώρο. Οι εντός αιθούσης άκουσαν με προσοχή τους ομιλητές. Όταν στο βήμα ανέβηκε ο **Ίκαρος Πετρόπουλος**, ο πρόεδρος της Γ.Σ., κατά προτροπή του παρακαθήμενου προέδρου του Δ.Σ., και παρά την ανακοίνωση - δέσμευσή του, έδωσε εντολή να ξεκινήσει η ψηφοφορία. Ακολούθησε οχλαγωγία που οδήγησε σε διακοπή της ομιλίας, σε απειλή αποχώρησης και σε έντονες διαμαρτυρίες.

Τελικά οι πόρτες έκλεισαν και ο Ίκαρος Πετρόπουλος πραγματοποίησε μία ομιλία με καθοριστική συμβολή στο αποτέλεσμα. Αν μάλιστα τον άκουγαν και οι εκτός αιθούσης συνάδελφοι....

## 2. Η εφορευτική επιτροπή

Παραδοσιακά τα τρία τακτικά μέλη της εφορευτικής επιτροπής ορίζονται κατά τη σειρά δύναμης των κινήσεων. Κανονικά στην ΑΝΑΓΕΝΝΗΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ αναλογούσε το τρίτο στη σειρά τακτικό μέλος. Άλλες, όμως, ήταν "αι βουλαί" των "6". Σκέφθηκαν και πρότειναν ως τρίτο τακτικό μέλος από την τέταρτη κίνηση (ΔΕΚΣ) και έτσι ο υποδειχθείς από την Τρίτη κίνηση, την ΑΝΑΓΕΝΝΗΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ, έγινε αναπληρωματικός! Παραταξιακές ισορροπίες γαρ. Βλέπετε, χωρίς την ΔΕΚΣ οι "6" θα γίνουν "5" και με πέντε δεν υπάρχει πλειοψηφία και συνεπώς χάνεται η δυνατότητα "χαρτούρας", δηλαδή ανεξέλεγκτων ανακοινώσεων και αψυχολόγητων ενεργειών.

## 3. Το κύρος της συνέλευσης

Όλοι, μα όλοι οι Διοικητικοί Σύμβουλοι, γνώριζαν (όφειλαν), από την αποτυχημένη προσπάθεια τροποποίησης του καταστατικού, ότι σε σωματεία με πανελλαδική διασπορά, μόνο με πανελλαδική ψηφοφορία επιτυγχάνεται νόμιμη Γ.Σ. Η σχετική διάταξη του καταστατικού για ψηφοφορία στο κέντρο η ανάταση χειρών, είναι ανίσχυρη για σοβαρά ζητήματα. Το θέμα αυτό της αντιπροσωπευτικότητας έγινε σοβαρό όταν έγινε γνωστό ότι ορισμένα παραρτήματα, όπου είχε προπαγανδισθεί **μόνο** η θέση των παρατάξεων του προεδρείου, με επί τόπου επισκέψεις προέδρου και Γεν. γραμματέως, οργάνωναν μαζική συμμετοχή (πούλμαν) συναδέλφων στη Γ.Σ. Εκτός τούτου είχαμε και την "επίσημη" συμμετοχή στη Γ.Σ. των συνέδρων της ΟΣΤΟΕ. Σκεφθήκαμε να θέσουμε διαδικαστικά θέμα μετατροπής της Γ.Σ. σε ενημερωτική συγκέντρωση. Θα προλαμβάναμε έτσι σειρά προβλημάτων που δημιουργεί αυτή η, χωρίς αύριο, Γενική Συνέλευση. Τελικά, μπροστά στο ενδεχόμενο χαοτικής πόλωσης, όπως συμβαίνει στην ΟΣΤΟΕ, εγκαταλείψαμε την σκέψη.

## 4. Η ασφαλιστική εταιρεία

Για να προσδιορίσουμε την τελική θέση μας πραγματοποιήσαμε επισκέψεις σε ανθρώπους στη Διοίκηση και συναντήσαμε μέλη της επιτροπής. Όμως, η συνάντηση με όλα τα μέλη της επιτροπής ήταν αποκαλυπτική. Δεν διακρίναμε ομοφωνία, ούτε συγκλίνουσες απόψεις που οι νομικές διατυπώσεις δεν μπόρεσαν να κρύψουν. Το πόρισμά της μας φάνηκε ως συμβιβασμός ανθρώπων που διακαώς θέλουν ασφαλιστική εταιρεία, αλλά και ανθρώπων που έχουν επιφύλαξη, αν όχι αντίθετη άποψη. Οι νομικοί είναι "μαστόροι" σε "προσαρμοστικά" κείμενα. Εδώ γράφεται και δηλώνεται ότι νομικός (τόρα Υπουργός) που προκάλεσε τις γνωστές αποφάσεις του ΣΤΕ για τις περικοπές στις συντάξεις του 2011 και 2012 διαβεβαιώνει τους "θεσμούς" ότι θα περάσει νέα ρύθμιση για τις ίδιες μειώσεις καταργώντας ταυτόχρονα τους σχετικούς νόμους! Όταν, τέλος, έπεσε στα χέρια μας η απάντηση της πολυεθνικής "Α.Ε. παροχής υπηρεσιών" Hewitt, στην οποία έχει απευθυνθεί η επιτροπή η οποία, ανάμεσα στα άλλα, λέει:

"Το ομαδικό ασφαλιστήριο θα λειτουργεί ως μία **σύμβαση διαχείρισης**"

"...η **κυριότητα** του μικρού κεφαλαίου (των 1 η 2 μηνών περίπου 4 η 5 εκατομμύρια) θα περάσει στην ασφαλιστική εταιρεία"... Ακόμα η Τράπεζα θα καταβάλλει κάθε μήνα, μαζί με το παραπάνω ποσό και το ποσό της **συμφωνημένης αμοιβής** της ασφαλιστικής εταιρείας"

"...Διευκρινίζεται ότι θα ζητηθεί από την ασφαλιστική εταιρεία να **μην απαιτήσει να αναλάβει το σύνολο των κεφαλαίων του προγράμματος**..."

**τότε πεισθήκαμε για την ορθότητα της θέσης μας.**

Για την Γραμματεία,  
**Ίκαρος Πετρόπουλος, Μιχάλης Τροχαλάκης**